

## Konferencja regionalna SEG: Gdańsk 2018

Termin: **2018-04-13**

**Sala Meeting Room 5  
(I piętro) Focus Hotel**  
Miejsce: **Premium Gdańsk (ul.  
Nad Stawem 5,  
Gdańsk-Wrzeszcz)**

Udział: **Fizycznie**

**13 kwietnia 2018 (piątek)**

10:40 - 10:55 Rejestracja uczestników i kawa powitalna

---

10:55 - 11:00 **Otwarcie konferencji**

---

### BLOK I: KOMITETY AUDYTU

11:00 - 11:30 **Komitety Audytu pod nowymi regulacjami**

- Kompozycja i wymogi stawiane członkom KA
- KA w strukturze korporacyjnej spółki
- Minimalizacja ryzyk związanych z utworzeniem KA

---

11:30 - 12:00 **Funkcjonowanie KA**

- Polityka i procedura wyboru biegłego rewidenta
- Katalog usług zakazanych oraz wyjątki
- Jak praktycznie przeprowadzić wybór biegłego rewidenta

---

12:00 - 12:30 Przerwa kawowa

## BLOK II: MAR

12:30 - 13:00 **Listy insiderów**

- Kto powinien prowadzić i kto powinien się znaleźć na liście insiderów
- Jak powinna wyglądać prawidłowa lista insiderów
- Sanowanie nieścistości

13:00 - 13:30 **Wybrane rodzaje trudnych informacji poufnych**

- Dane okresowe: przychody miesięczne, zamówienia, CAPEX itp.
- Finansowa informacja poufna
- Publiczna informacja poufna

13:30 - 14:00 Przerwa kawowa

## BLOK III: NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY REGULACYJNE

14:00 - 14:20 **RODO**

- Zmiany w przepisach dot. ochrony danych osobowych
- Niezbędne regulacje wewnętrzne spółki
- Sposób postępowania z danymi osobowymi

14:20 - 14:40 **Ustawa o jawności życia publicznego**

- Niezbędne regulacje wewnętrzne spółek
- Klauzule antykorupcyjne
- System sygnalistów

14:40 - 15:00

### **Zmiany dot. funkcjonowania spółki na rynku kapitałowym**

- Raportowanie informacji niefinansowych
  - Funkcjonowanie emitentów zgodnie z MIFID II
  - Nowy format okresowych sprawozdań finansowych (ESEF)
- 

15:00 -

### **Programy motywacyjne dla osób zatrudnionych w spółkach**

15:20

#### **publicznych oparte na akcjach**

- Struktura programów motywacyjnych opartych na akcjach / papierach wartościowych wymiennych na akcjach
  - Zalety stosowania programów motywacyjnych w spółkach publicznych jako dodatkowej formy wynagradzania pracowników
  - Najistotniejsze kwestie podatkowe związane z rozliczaniem programów motywacyjnych
- 

