

Cykl webinarów e-KHR: Praca hybrydowa - jak efektywnie dla pracownika i pracodawcy łączyć pracę stacjonarną i zdalną?

Termin: **2021-05-11**

Miejsce: **online**

Udział: **Online**

11 maja 2021 (wtorek)

10:00 - 10:05

Otwarcie webinarium

10:05 - 10:25

Modele pracy hybrydowej i sposoby ich wdrażania

- Czym jest hybryda? Definicja i różnice między pracą hybrydową, telepracą, pracą zdalną a home office
- Modele pracy hybrydowej - podstawowe założenia/limity/ramy prawne
- Jak wdrożyć pracę hybrydową:
 - na czas pandemii
 - jako rozwiązanie długoterminowe

- 10:25 - **Praca zdalna vs. praca w biurze - benefit vs. obowiązek**
- 10:45
- Czy praca zdalna to zawsze benefit dla pracownika?
 - Zakres jednostronnego uprawnienia pracodawcy do wyznaczania miejsca i warunków pracy
 - Hot desking - czym jest i jak się ma do pracy hybrydowej?
 - Jak uniknąć ryzyka dyskryminacji czy zarzutu mobbingu przy pracyhybrydowej?
-

- 10:45 - **Regulacje wewnętrzne - wymogi vs dobre praktyki. Na co zwrócić szczególną uwagę wdrażając pracę hybrydową?**
- 11:05
- Regulamin Pracy czy Dobre Praktyki Pracy Hybrydowej?
 - Tryb wprowadzenia pracy hybrydowej - czy trzeba konsultować się z pracownikami lub Związkami Zawodowymi?
 - Czy praca hybrydowa będzie wymagać zmiany umowy o pracę lub innych dokumentów?
-

- 11:05 **Ryzyka i najczęstsze problemy praktyczne związane z pracą hybrydową**
- **- zgodnie z aktualnymi przepisami i projektowanymi zmianami - oraz**
- 11:25 **jak ich uniknąć?**
- Jak wyznaczać i weryfikować czas pracy - efektywność dla pracodawcy oraz prawo do bycia off line dla pracownika
 - Zasady BHP - aktualne zasady i planowane zmiany
 - Wyposażenie pracownika i miejsca pracy - optymalne sposobu przekazania sprzętu
 - Jak zapewnić compliance z RODO w trakcie pracy hybrydowej? Najważniejsze kwestie, w tym dostęp do danych spoza zakładu pracy i bieżąca „migracja” danych pomiędzy zakładem pracy a domem pracownika
-

11:25 - 11:30 **Zamknięcie webinarium**