|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Pytanie** | **Spółka nie posiada podmiotów zależnych, odpowiedź\* dotyczy jej samej** | **Spółka posiada podmioty zależne, odpowiedź\* dotyczy całej Grupy Kapitałowej** |
| 1. | **Czy spółka posiada politykę/procedurę zapobiegania wypadkom przy pracy?** Zasady zapobiegania wypadkom są analogiczne/wzorują się na normie PN ISO 45001.  |  |   |
|  | **Proszę o krótką charakterystykę polityki/procedury zapobiegania wypadkom przy pracy:** |   |   |
|  | czy spółka posiada sformalizowaną politykę/procedurę zapobiega wypadkom przy pracy? |   |   |
| czy spółka dokonuje regularnych przeglądów posiadanej polityki/procedury? |  |   |
| czy polityka/procedura uwzględnia zapobieganie wypadkom, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym? |  |   |
|  2. | czy polityka/procedura uwzględnia dążenie do stałej poprawy stanu BHP? |  |  |
|  | czy polityka/procedura uwzględnia spełnianie wymagań zawartych w przepisach prawnych oraz wymagań dotyczących przedsiębiorstwa? |  |  |
|  | czy spółka zakłada ciągłe doskonalenie działań w zakresie BHP? |  |  |
|  | czy spółka zapewnia odpowiednie zasoby i środki na realizację polityki/procedury?  |  |  |
|  | czy spółka zapewnia podnoszenie kwalifikacji przez pracowników oraz uwzględniania ich rolę i zaangażowanie w działalność na rzecz BHP? |  |  |
|  | **Wypadki przy pracy w ostatnim okresie sprawozdawczym:** |   |   |
| 3. | czy w spółce miały miejsce wypadki przy pracy? |   |   |
| ile wyniósł wskaźnik wypadkowości GUS (liczba osób poszkodowanych na 1000 pracujących) |  |  |

 |

\*możliwe odpowiedzi: tak, nie. W przypadku chociaż jednej odpowiedzi "nie" z pkt. 1 i 2 przyjmuje się, że spółka nie spełnia minimalnych wymagań zapobiegania wypadkom przy pracy