

KOMUNIKAT PRASOWY

12.04.2018 r.

Rola HR dziś i jutro

18-19 kwietnia br. roku odbędzie się VII Kongres HR Spółek Giełdowych SEG organizowany przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych. Temat tegorocznego Kongresu to: „Rola HR dziś i jutro”. Omówione zostaną m.in. takie zagadnienia jak: nowe wyzwania dla działów HR, działania HR wobec zmian regulacyjnych oraz jak RODO zmieni zarządzanie danymi osobowymi.

O tym, że nastał rynek pracownika, mówi się głośno i wyraźnie. Rekruterzy na co dzień zmagają się z brakiem odpowiednich ludzi, wygórowanymi oczekiwaniami kandydatów i dużą nieprzewidywalnością zatrudnionych pracowników. To nie jedyne bolączki działów HR. Za kilka tygodni wejdzie w życie RODO, które wymusza wdrażanie nowych procedur, a przede wszystkim wdrażanie nowego podejścia do danych osobowych. O tym wszystkim będziemy rozmawiać na Kongresie z HR'owcami spółek giełdowych starając się znaleźć odpowiedzi na największe wyzwania, które przynosi rynek pracy i przeanalizować ryzyka wynikające ze zmian prawnych - mówi Mirosław Kachniewski, Prezes Zarządu Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych.

Podczas pierwszego dnia Kongresu odbędą się trzy bloki tematyczne. Pierwsza część „**Nowe wyzwania dla działów HR**” będzie dotyczyła takich zagadnień jak: sposoby aby zatrzymać Millenialsów (i nie tylko) w firmie, transformacja cyfrowa w zarządzaniu HR oraz skuteczne zatrudnianie pracowników w szybko zmieniającym się świecie.

Cyfrowa transformacja w zarządzaniu HR to przełom w ciągu ostatnich kilku lat. Choć ma wiele zalet i może ułatwić pozyskiwanie, rozwój i utrzymanie talentów, to nie jest jeszcze powszechnie przyjęta przez firmy. Z drugiej strony mamy wyzwania z jakimi mierzą się dzisiaj zespoły HR aby realnie wspierać budowanie przewagi konkurencyjnej firmy. Chodzi tutaj o skuteczną rekrutację talentów oraz o integrację, rozwój i budowanie zaangażowania pracowników. Współczesne rozwiązania technologiczne pozwalają przenieść procesy HR znacznie bliżej pracownika i biznesu, przekładając się bezpośrednio na wzrost realizacji celów strategicznych firmy. Dzisiejsze projekty digitalizacji HR nie wymagają istotnych nakładów inwestycyjnych ani czasowych. Zastosowanie odpowiednich narzędzi i zwinnych metodyk projektowych umożliwia osiągnięcie

efektów biznesowych już w kilka tygodni od uruchomienia projektu – opowiada Robert Augustyniak, Partner, Enxoo.

W drugim bloku nt. „Działania HR wobec zmian regulacyjnych” będzie mowa o: zmianach w prawie pracy; wysłaniu pracownika za granicę; wyzwaniach wynikających z reformy emerytalnej oraz o pozafinansowych systemach motywacyjnych.

Motywowanie pracowników to jedno z największych wyzwań stojących przed każdym menedżerem. Jest ono szczególnie trudne w czasach, w których to często pracownik dyktuje warunki, a na rynku następuje zmiana pokoleń – powoli przejmuje stery pokolenie Y, a młodsze pokolenia już szykują się do wejścia na rynek pracy. Żyjemy w erze wiedzy, a wszystko wokół nas się zmienia. Bez zmiany sposobów motywowania pracowników nie będziemy mogli osiągnąć zamierzonych celów stawianych przed organizacjami. Co robić, aby utrzymać motywację pracowników na wysokim poziomie, najczęściej nie dysponując wysokimi środkami na ten cel? Aby odpowiedzieć na to pytanie, przypomnimy sobie ciekawą i inspirującą dwuczynnikową koncepcję motywowania Herzberga, przyjrzymy się testowi Gallupa Q12 (jakie firmy potrafią przyciągnąć i utrzymać najlepszych pracowników) oraz metodzie bitowej w zarządzaniu (jak małymi gestami możemy osiągnąć wielkie efekty w motywowaniu podwładnych) – mówi Mariusz Bonk, Dyrektor ds. Rozwoju, Kontekst HR International Group.

Ostatni blok jest poświęcony jest rozporządzeniu RODO. Będzie mowa m.in. jak RODO zmieni zarządzanie danymi osobowymi; zarządzanie danymi osobowymi przy wsparciu IT; wdrażanie RODO – studium przypadku.

Już tylko tygodnie dzielą przedsiębiorców od obowiązku stosowania RODO, które wymaga zmiany podejścia do ochrony danych osobowych nie tylko w kontekście stosowanych systemów informatycznych, ale przede wszystkim - bieżącej organizacji pracy w firmie. W praktyce ciężar wdrożenia RODO w dużej mierze spoczywa na działach HR, które niejednokrotnie przetwarzają największe ilości danych (od etapu rekrutacji, przez stosunek pracy, aż do archiwizacji lub usuwania dokumentów po zakończonej współpracy). RODO nie podaje wprost odpowiedzi w jaki sposób chronić dane, opisując wiele obowiązków w sposób ogólny, niewątpliwie jednak ryzyka kar do 20 mln euro lub 4% całkowitego rocznego światowego obrotu mobilizują przedsiębiorców do samodzielnego wyboru najbardziej odpowiednich w ich ocenie praktyk (co ważne - często opartych na dotychczas akceptowanych przez GIODO zasadach, które zachowują aktualność). To zaś, czy kary finansowe staną się regułą, czy ostatecznością (ustępując miejsca np.

Sformatowano: Do lewej

upomnieniom lub nakazom zmiany określonych procesów) wciąż pozostaje pytaniem otwartym – opowiada Mateusz Borkiewicz, Adwokat, Manager, Olesiński i Wspólnicy.

Uczestnicy będą mieli możliwość wzięcia udziału w zabawie integracyjnej „Motywacja i team-building w praktyce”.

Program drugiego dnia Kongresu to praktyczne warsztaty dotyczące m.in. zagadnień takich jak:

- Rewolucja u bram – co się zmienia i co nasz czeka w prawie pracy?
- Największe wyzwania i pułapki przygotowania do RODO w działach HR - dane osobowe pracowników i kandydatów do pracy po nowemu
- Delegowanie pracowników za granicę – jak działać, o czym należy pamiętać? Wybrane zagadnienia z zakresu PIT, ZUS i prawa pracy
- XYZ - Abecadło komunikacji z różnymi pokoleniami
- Jak zwiększyć skuteczność narzędzi rekrutacyjnych w roku pracownika?
- Transformacja cyfrowa HR w praktyce

Na zakończenie wydarzenia zaplanowana jest debata „Jak podnieść znaczenie HR w Twojej firmie” podczas której poruszone zostaną takie kwestie, jak: rola HR w zapewnieniu ciągłości działania przedsiębiorstwa; jak znaleźć wspólny język HR i finansów; kluczowe znaczenie HR w raportowaniu niefinansowym.

Gospodarzem Kongresu będzie Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych. Partnerstwo nad wydarzeniem objęli: Crido, DLA Piper, Grupa HRC SA, Olesiński i Wspólnicy, PZU Życie oraz Enxoo jako Partnerzy; Unicomp WZA i APN Promise SA jako Partnerzy Technologiczni oraz Decora SA, Kontekst HR International Group, Tatra Holding i Toya SA jako Patroni.

Kongres odbędzie się w Hotelu Warszawianka w Jachrance. Szczegółowe informacje na temat VII Kongresu HR Spółek Giełdowych SEG dostępne są na stronie internetowej www.seg.org.pl.

(link do: <http://seg.org.pl/pl/vii-kongres-hr-spolek-gieldowych-seg>)

Sformatowano: Angielski (Zjednoczone Królestwo)