

# KHR | VII KONGRES

HUMAN RESOURCES SEG

2018



## Rola HR dziś i jutro

**18-19 kwietnia 2018 roku**

HOTEL WARSZAWIANKA, JACHRANKA





## PROGRAM KONGRESU

### 18 KWIETNIA 2018 \ DZIEŃ I

10:30 - 11:45

**Rejestracja gości oraz kawa powitalna**

11:45 - 12:00

**Otwarcie Kongresu**

**dr Mirosław Kachniewski**, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

12:00 - 13:00

**BLOK I: Nowe wyzwania dla działów HR**

**DETEKTORY ŚCIEMY**, czyli jak zatrzymać Millenialsów (i nie tylko) w firmie?

- › Czy Millenialsi są leniwi
- › Jak zatrzymać Millenialsów w firmie
- › Jakie praktyki menedżerskie i narzędzia HR przestały działać
- › Co warto wprowadzić w zamian

**Romeo Grzębowski**, Prezes Zarządu, Extended DISC Polska

**Transformacja cyfrowa w zarządzaniu HR**

- › Geneza transformacji cyfrowej w zarządzaniu HR
- › Transformacja cyfrowa w zarządzaniu HR w praktyce
- › Korzyści płynące z transformacji cyfrowej w HR

**Piotr Biernacki**, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Robert Augustyniak**, Partner, Enxoo

**Jak i skąd? Skuteczne zatrudnianie pracowników w szybko zmieniającym się świecie**

- › Dla nas 'DZISIAJ' to dla nich „POJUTRZE”
- › Nowe podejście do kandydatów: potrzeby pracodawcy vs odzew rynku
- › Nowe kierunki poszukiwań

**Magdalena Raczek-Kołodziejka**, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Waldemar Paturej**, CEO, Grupa HRC SA

13:00 - 14:00

**Lunch**

14:00 - 15:30

**BLOK II: Działania HR wobec zmian regulacyjnych**

**Co zmieni się w prawie pracy**

- › Najnowsze i planowane zmiany w prawie pracy
- › Konsekwencje dla przedsiębiorstw
- › Konsekwencje dla HR

**Piotr Biernacki**, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Agneszka Lechman-Filipiak**, Partner, Radca Prawny, Kancelaria DLA Piper Wiater



#### Wysyłamy pracownika za granicę – o czym powinniśmy pomyśleć?

- › Kwestie HR
- › Kwestie ZUS
- › Kwestie podatkowe

**Magdalena Raczek-Kołodzyńska**, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych  
**Marek Gadacz**, Partner, Doradca Podatkowy, Crido Taxand

#### Wyzwania wynikające z reformy emerytalnej

- › Nowe obowiązki wynikające ze zmian przepisów emerytalnych
- › Pracowniczy program emerytalny vs. pracowniczy plan kapitałowy
- › Pracownicze programy emerytalne, a wizerunek pracodawcy i jego pozycja na rynku pracy

**Piotr Biernacki**, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych  
**Tomasz Fronczak**, Dyrektora Biura Programów Emerytalno-Oszczędnościowych, TFI PZU SA

#### Pozafinansowe systemy motywacyjne

- › Źródła motywacji pozafinansowej
- › Przywództwo ery przemysłowej kontra przywództwo ery wiedzy
- › Metoda bitowa w zarządzaniu – małe gesty i wielkie efekty

**dr Mirosław Kachniewski**, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych  
**Mariusz Bonk**, Dyrektor ds. Rozwoju, Kontekst HR International Group

15:30 - 16:00

#### Przerwa kawowa

16:00 - 17:00

#### BLOK III: RODO

##### Jak RODO zmieni zarządzanie danymi osobowymi – niezbędne działania po stronie spółki

- › Najważniejsze konsekwencje dla przedsiębiorstw
- › Niezbędne działania po stronie spółki
- › Specyfika RODO w spółce giełdowej

**Magdalena Raczek-Kołodzyńska**, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych  
**Mateusz Borkiewicz**, Adwokat, Manager, Olesiński & Wspólnicy  
**Magdalena Kaleta-Maniak**, Senior Consultant, Prawnik, Olesiński & Wspólnicy

##### Zarządzanie danymi osobowymi przy wsparciu IT

- › Jaka część działań możemy delegować na system IT
- › Na ile zwalnia to z odpowiedzialności
- › Wsparcie IT w spółce giełdowej

**Piotr Biernacki**, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych  
**Paweł Wala**, Wiceprezes Zarządu, SI-Consulting

## Wdrażanie RODO – studium przypadku

- › Jak efektywnie wdrożyć ochronę danych osobowych
- › Wyzwania na poziomie grupy kapitałowej
- › Wady i zalety wdrażania RODO w spółce giełdowej

**dr Mirosław Kachniewski**, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych  
**Bogusław Kobic**, Prezes Zarządu, PCC IT

17:45 - 19:15

## Motywacja i team-building w praktyce

20:00

## Wieczorna Gala

## 19 KWIETNIA 2018 \ DZIEŃ II

7:00 - 8:30

## Śniadanie (dla osób korzystających z noclegu)

9:00 - 10:30

## Warsztaty tematyczne – I tura

10:30 - 11:00

## Przerwa kawowa

11:00 - 12:30

## Warsztaty tematyczne – II tura

12:30 - 13:30

## Lunch

13:30 - 14:30

## Jak podnieść znaczenie HR w Twojej firmie

- › HR w zapewnieniu ciągłości działania przedsiębiorstwa
- › Jak znaleźć wspólny język HR i finansów
- › Kluczowe znaczenie HR w raportowaniu niefinansowym

**dr Mirosław Kachniewski**, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych  
**Piotr Biernacki**, Prezes Zarządu, Fundacja Standardów Raportowania  
**Przemysław Dąbrowski**, Prezes Zarządu, Silver Bullet Labs  
**Beata Tylke**, Dyrektor ds. Sprzedaży Ubezpieczeń, Kancelaria Brokerska IRCA



## PRELEGENCI

---



### **Robert Augustyniak**

Partner, Enxoo

Absolwent Francusko-Polskiej Wyższej Szkoły Nowych Technik Informatyczno-Komunikacyjnych - od 1995 roku w branży IT i konsultingu technologicznego dla biznesu - zarządzał projektami, zespołami i organizacjami tworzącymi i wdrażającymi rozwiązania ERP, HCM i HR - ekspert w dziedzinie doskonalenia procesów talent management i hr z wykorzystaniem najnowszych technologii - współtwórca Skilo, platformy do zarządzania zaangażowaniem, rozwojem i skutecznością pracowników.



### **Piotr Biernacki**

Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Prezes Zarządu, Fundacja Standardów Raportowania

Piotr Biernacki od niemal 20 lat zajmuje się komunikacją na rynku kapitałowym. Specjalizuje się w tworzeniu i zarządzaniu strategiami komunikacji spółek giełdowych. Prowadził komunikację oraz doradzał setce spółek notowanych na GPW, Euronext i OMX.

Autor i koordynator licznych badań dotyczących relacji inwestorskich oraz współtwórca regulacji środowiskowych polskiego rynku kapitałowego.

Od 2015 roku prezes zarządu Fundacji Standardów Raportowania, pozarządowej organizacji, której celem jest poprawa jakości obiegu informacji, raportowania oraz komunikacji na rynkach kapitałowych i finansowych.

Wykładowca i trener, przeprowadził niemal dwieście szkoleń dla zarządów i kadry menedżerskiej spółek. Członek Kapituły konkursu Złota Strona Emitenta organizowanego przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych.

Wieloletni przewodniczący Rady Nadzorczej Polskiego Stowarzyszenia Public Relations. Autor publikujący na łamach Gazety Giełdy Parkiet, Manager MBA i kwartalnika Akcjonariusz, aktywny komentator polskiego rynku kapitałowego na Twitterze @piotrbiernacki.

Specjalizuje się także w tematyce presentation design i wykorzystywaniu grafiki w komunikacji finansowej. Założyciel IDEAcraft, firmy doradczej działającej w obszarze strategii, sustainability i information design.



**Mariusz Bonk**

Dyrektor ds. Rozwoju, Kontekst HR International Group

Doświadczony trener, konsultant i coach. Był psychoterapeutą w Laboratorium Psychoedukacji. Prowadził zajęcia na Podyplomowym Studium Trenerów Grupowych organizowanym przez Wyższą Szkołę Psychologii Społecznej i Laboratorium Psychoedukacji. Absolwent „Akademii Strategicznego Przywództwa” ICAN Institute. Wykładowca w Wyższej Szkole Psychologii Społecznej w Warszawie.

Certyfikowany coach – absolwent międzynarodowej szkoły coachingu International Coaching Community. Posiada certyfikaty Success Insights® i Belbin® uprawniające do korzystania z tych metod w pracy szkoleniowo-doradczej i coachingowej.

Od ponad 20 lat współtworzy i prowadzi szkolenia, projekty konsultingowe oraz coachingi dla wyższej i średniej kadry menedżerskiej. Od 2004 roku dyrektor ds. rozwoju, członek zarządu i konsultant w Kontekst HR International Group. Jest autorem programów rozwojowych z zakresu m.in.: prezentacji i wystąpień publicznych, kierowania ludźmi, motywowania, wywierania wpływu, sprzedaży, negocjacji, coachingu, oceny pracownika, obsługi klienta, komunikacji i zarządzania stresem.



**Mateusz Borkiewicz**

Adwokat/ Manager, Olesiński & Wspólnicy

Adwokat w Olesiński & Wspólnicy, manager zespołu ochrony danych osobowych oraz mediów elektronicznych, obsługujący w szczególności liderów rynku e-commerce. Przeprowadził szereg audytów z zakresu przetwarzania danych osobowych przez podmioty gospodarcze. Prelegent, autor publikacji w mediach branżowych. Współautor książki „Ochrona danych osobowych w dziale IT” (wydawnictwo Presscom Sp. z o.o., 2017).



**Przemysław Dąbrowski**

Prezes Zarządu, Silver Bullet Labs

Przemek Dąbrowski, doświadczony menadżer i przedsiębiorca, wieloletni CFO.

Absolwent Wydziału Informatyki UW, ukończył program Executive MBA university of Illinois oraz AMP IESE Business School Barcelona. Studiował w ramach ITS Ekonomię na UW. Ukończył kurs Certified Diploma In Finance – ACCA.

Pracował w Whirlpool Polska na stanowisku Kontrolera Finansowego, w AIG jako Kontroler i Skarbnik, w Creative Team z Grupy Elektrim Online zajmował stanowisko Dyrektora Finansowego. W Grupie PZU początkowo pełnił funkcję Dyrektora Biura Planowania i Kontrolingu. Następnie pracował na stanowiskach menadżerskich w firmach konsultingowych AT Kearney i Accenture. Po powrocie do Grupy PZU awansował na stanowisko Członka Zarządu PZU SA i PZU Życie SA, CFO. Był członkiem wielu Rad Nadzorczych spółek Grupy PZU, w tym TFI PZU, Link4, Lietuvos Draudimas (Litwa), Balta (Łotwa), PZU Ukraina i PZU Zdrowie. Wiceprzewodniczący RN Alior Banku. Obecnie Prezes spółek grupy Silver Bullet, prowadzących projekty AI w takich obszarach jak usługi finansowe, gry, zdrowie.



### **Paweł Dobrowolski**

**Talent development manager/ Psycholog, Grupa HRC SA**

Psycholog (UW, specjalizacja społeczna), konsultant, asesor, rekruter. Od 1999 roku związany z obszarem ZZL.

Prowadzi projekty rekrutacyjne dotyczących średnich, wyższych i najwyższych stanowisk menedżerskich oraz rekrutacje masowe na niższe stanowiska. Ma za sobą kilkuletnie doświadczenie w pracy korporacyjnej w dziale personalnym dużego telekomu (gdzie zajmował się rekrutacją i programami rozwojowymi), a także wiele lat pracy w roli konsultanta zewnętrznego.

Specjalizuje się w ocenie kandydatów i pracowników metodologią Assessment/Development Center – którą wprowadzał na rynek polski bazując na standardach brytyjskiej firmy Assessment & Development Consultants Ltd. Brał udział w kilkuset sesjach tego typu, gdzie był odpowiedzialny za całość procesu, począwszy od planowania projektu aż do udzielania informacji zwrotnych uczestnikom i klientowi.



### **Adam Dolega**

**Productivity Solutions Consultant, APN Promise SA**

Komunikacja, a zwłaszcza narzędzia technologiczne wspierające komunikację i wymianę doświadczeń w organizacji, to główne obszary specjalizacji Adama.

Od wielu lat współpracuje i doradza klientom w opracowywaniu oraz wdrażaniu procesów mających na celu poprawę jakości obiegu informacji, komunikacji oraz raportowania w firmie. Na co dzień jest w stałym kontakcie zarówno z przedstawicielami topowych spółek z sektora Enterprise oraz MŚP, jak i z Sektorem Publicznym.

Specjalizuje się także w prowadzeniu szkoleń i warsztatów, posiada tytuł Certyfikowanego Trenera Microsoft.

Jest absolwentem informatyki Polsko-Japońskiej Akademii Technik Komputerowych w Warszawie. W APN Promise zajmuje się technicznym wsparciem sprzedaży rozwiązań z obszaru m.in. Business Productivity czy Modern Workplace.



### **Michał Dymek**

**HR Business Partner, APN Promise SA**

Prawie 10-letnie doświadczenie w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi, zdobyte w 3 branżach: deweloperskiej, energetycznej oraz technologicznej. Specjalizuje się w komunikacji wewnętrznej oraz rekrutacji, na co dzień odpowiedzialny również za benefity pracownicze i controlling personalny.

Jest absolwentem Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie oraz Politechniki Lubelskiej.



### **Tomasz Fronczak**

**Dyrektora Biura Programów Emerytalno-Oszczędnościowych, TFI PZU SA**

Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego Wydziału Prawa i Administracji, Podyplomowe studium Ubezpieczeń Gospodarczych na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu. Od 18 lat związany z rynkiem finansowo – ubezpieczeniowym.

Od 2007 związany z TFI PZU SA jako Dyrektor ds. Programów Emerytalno - Oszczędnościowych, a obecnie Dyrektor Biura Programów Emerytalno - Oszczędnościowych, odpowiedzialny za relacje z Klientami Korporacyjnymi oraz tworzenie, obsługę prawną programów, koordynowanie procesów wdrażania i nadzorowania procesu rejestracji PPE w KNF, dotychczas przedstawiciel ponad 600 pracodawców w KNF podczas procesów rejestracji i zmiany instytucji zarządzających programami PPE. Od 17 lat związany z Grupą PZU.



### **Marek Gadacz**

**Partner, Doradca Podatkowy, Crido Taxand**

Partner w dziale doradztwa podatkowego w Crido Taxand. Od kilkunastu lat specjalizuje się w różnych aspektach związanych z opodatkowaniem osób fizycznych, w szczególności doradztwie w zakresie planowania podatkowego, bieżących rozliczeń podatkowych i ubezpieczeń społecznych, opodatkowania transferu majątku czy przeprowadzania audytów podatkowych, a także zwiększania efektywności podatkowej prowadzonej działalności. W ramach dotychczasowej praktyki doradzał zarówno firmom, jak i bezpośrednio osobom fizycznym w zakresie struktur wynagradzania pracowników oraz uzyskiwania przez nich innych dochodów.

Swoją karierę rozpoczął w 1997 r. w Arthur Andersen, kontynuował w Ernst&Young, a przez ostatnie lata był starszym menedżerem w dziale doradztwa podatkowego PwC. Autor licznych artykułów dotyczących opodatkowania osób fizycznych, współautor książki „Podatek dochodowy od osób fizycznych. Komentarz” wydanej przez C.H. Beck w 2003 roku oraz współautor Komentarza do Umów o unikaniu podwójnego opodatkowania wydanej przez ABC Wolters Kluwer w 2011 r.



### **Romeo Grzębowski**

**Prezes Zarządu, Extended DISC Polska**

Od ponad 15 lat wspiera w rozwoju liderów i ich zespoły. Przeprowadził setki warsztatów i konsultacji pomagając liderom odkryć swój naturalny potencjał i lepiej wykorzystać potencjał ich zespołów. Pomaga wdrażać zmiany w organizacji z wykorzystaniem programu Leading Bold Change i metodologii 8 Kroków Johna Kottera. Wprowadził na polski rynek markę Extended DISC i zbudował silną pozycję firmy i jej rozwiązań docierając wraz z zespołem do ponad 1200 organizacji. Partner w firmie TIME FOR TEAM oraz Prezes Zarządu Extended DISC Polska.

Doświadczenie zdobywał również m.in. jako: HR Manager w Xerox Polska, konsultant w Nicholson International, praktykant w Harley-Davidson Motor Company. Jest absolwentem Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Ukończył także IESE Business School, University of Navarra.

Współzałożyciel Stowarzyszenia Profesjonalnych Mówców w Polsce.

Pasjonuje się sportami zespołowymi, w szczególności koszykówką. Wspiera profesjonalne i amatorskie zespoły sportowe w budowaniu efektywnej współpracy.





### **Hubert Hajduczenia**

**Adwokat, Kancelaria DLA Piper Wiater**

Hubert Hajduczenia doradza klientom w zakresie prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych. Posiada doświadczenie w sprawach związanych z rozwiązywaniem stosunków pracy, zarówno w trybie indywidualnym, jak i zwolnień grupowych. Specjalizuje się w aspektach prawnoprocesowych prawa pracy, umowach o zakazie konkurencji, czynach nieuczciwej konkurencji (w tym tzw. kłusownictwa pracowniczego) oraz problemach przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę. Doradza także w zakresie bieżących zagadnień związanych z prawem pracy.

Hubert jest autorem licznych publikacji w prasie fachowej, tj. Dzienniku Gazeta Prawna i Rzeczpospolitej, a także artykułów naukowych publikowanych m.in. w Pracy i Ubezpieczeniach Społecznych, Państwie i prawie oraz Orzecznictwie Sądów Polskich.



### **dr Mirosław Kachniewski**

**Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych**

Przed dołączeniem do SEG pracował w Komisji Papierów Wartościowych i Giełd, gdzie koordynował współpracę międzynarodową, prace analityczne oraz politykę informacyjną i edukacyjną. Wcześniej był Doradcą Ministra Przekształceń Własnościowych odpowiedzialnym za negocjacje członkostwa Polski w OECD w obszarze bezpośrednich inwestycji zagranicznych.

Były pracownik Katedry Finansów Międzynarodowych SGH, absolwent Wydziału Handlu Zagranicznego tej uczelni. Jest autorem wielu publikacji o tematyce ekonomicznej, dotyczących głównie takich obszarów, jak: funkcjonowanie rynków kapitałowych, liberalizacja przepływów kapitałowych, liberalizacja form świadczenia usług, integracja rynku finansowego UE.

Zasiada we władzach Europejskiego Stowarzyszenia Spółek Giełdowych (EuropeanIssuers). Pełnił wiele istotnych funkcji w międzynarodowej organizacji zrzeszającej organy nadzoru nad rynkiem kapitałowym - IOSCO.



### **Magdalena Kaleta-Maniak**

**Senior Consultant, Prawnik, Olesiński & Wspólnicy**

Senior Consultant w Olesiński & Wspólnicy. Specjalizuje się w prawie mediów elektronicznych (TMT) i prawie korporacyjnym (M&A). Koordynuje bieżącą, kompleksową obsługę kilku dużych przedsiębiorstw, w tym z branży e-commerce. Doradza polskim i zagranicznym Klientom. W obszarze TMT posiada kilkuletnie doświadczenie głównie w zakresie praw konsumentów, e-commerce, danych osobowych (w tym RODO) i własności intelektualnej. Wspiera Klientów w bieżącej działalności sprzedażowej i marketingowej. Uczestniczyła w audytach, stawianiu i wprowadzaniu zmian w dziesiątkach sklepów i serwisów internetowych.



**Bogusław Kobic**  
Prezes Zarządu, PCC IT

Bogusław Kobic obecnie zajmuje stanowisk Prezesa Zarządu Spółki PCC IT S.A. Odpowiedzialny jest za strategię, rozwój oraz bezpieczeństwo rozwiązań informatycznych w grupie PCC. Bogusław Kobic posiada ekspercką wiedzę w zakresie zarządzania usługami informatycznymi, prowadzenia projektów oraz zapewnienie bezpieczeństwa informatycznego. Od ponad 20 lat związany jest z zarządzaniem IT, zagadnieniami bezpieczeństwa informacji oraz ochrony danych osobowych.

Wcześniej pracował jako członek zarządu spółki distripark.com, członek zarządu Farmacol ITB, przez wiele lat piastował funkcję dyr. ds. informatyki w Grupie Kapitałowej Farmacol. Członek społeczności CIONET.

Absolwent podyplomowych studiów Executive MBA na Krakowskim Uniwersytecie Ekonomicznym.



**Agnieszka Lechman-Filipiak**  
Partner/ Radca Prawny, Kancelaria DLA Piper Wiater

Agnieszka Lechman-Filipiak kieruje działem Prawa pracy w warszawskim biurze DLA Piper. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w doradztwie dotyczącym prawa pracy oraz prawa spółek. Specjalizuje się w problematyce zakładowego prawa pracy, w tym pakietów socjalnych, zwolnień grupowych, przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę i rozwiązywania sporów zbiorowych.

Agnieszka doradza także pracodawcom w opracowywaniu i wdrażaniu wewnętrznych polityk mających na celu zapobieganie nadużyciom. Jest ekspertem w zakresie zatrudniania kadry menadżerskiej, delegowania pracowników, dyskryminacji w zatrudnieniu, zakazu konkurencji i zatrudniania cudzoziemców. We wszystkich tych obszarach doradzała zarówno międzynarodowym korporacjom, jak również wiodącym polskim spółkom, m.in. z branży finansowej, energetycznej, farmaceutycznej, czy wytwórczej.

Agnieszka jest autorką licznych publikacji w prasie fachowej, m.in. w miesięczniku Praca i Zabezpieczenia Społeczne, Dzienniku Gazeta Prawna i Rzeczpospolita. nadto jest autorką komentarza do nowelizacji Kodeksu pracy.



**Marcin Liwacz**  
Talent development manager/ Lider projektów HR, Grupa HRC SA

Praktyk HR z prawie 20-letnim doświadczeniem w pracy dla różnych branż. Zawodowo zajmuje się kwestiami talent acquisition, talent development and talent retention, zwłaszcza w złożonych strukturach organizacyjnych i środowiskach wielokulturowych. Pracuje dla najważniejszych firm polskich i zagranicznych. W Grupie HRC od 12 lat pełni rolę kierownika projektów HR.



**Waldemar Paturej**

CEO, Grupa HRC SA

CEO spółki Grupa HRC S.A. - firmy doradztwa personalnego specjalizującej się w prowadzeniu projektów w obszarze rekrutacji i selekcji pracowników na stanowiska wyższego i średniego szczebla, Assessment/Development Centre, oraz Bezpieczeństwa Personalnego Organizacji.

W rankingach najlepszych firm Executive Search działających w Polsce, organizowanych w latach 2014/2015, 2015/2016 oraz 2016/2017 przez Warsaw Business Journal, Grupa HRC SA nieprzerwanie zajmowała pierwsze miejsce.

Waldemar Paturej pełni również następujące funkcje:

- › Jest Prezesem Zarządu funduszu inwestycyjnego Capital Partnership Sp. z o.o. wspierającego inwestycje w sektorach ochrony środowiska i bezpieczeństwa chemicznego oraz nowych technologii;
- › Jest Partnerem Zarządzającym kancelarii W.Paturej Kancelaria Prawna Spółka Komandytowa,
- › Jest Głównym Radcą Prawnym Międzynarodowego Centrum Bezpieczeństwa Chemicznego (International Centre of Chemical Safety and Security ICCSS), gdzie odpowiada za zarządzanie zagadnieniami prawnymi z zakresu bezpieczeństwa oraz całokształt prawnych aspektów działalności ICCSS.
- › Jest Wiceprezesem Polskiego Związku Squasha



**Magdalena Raczek-Kołodzyńska**

Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Polsko-Niemieckiego Forum Akademickiego oraz London School of Public Relations. Studiowała również w Johannes Gutenberg-Universität w Mainz.

Od 2008 roku związana ze Stowarzyszeniem Emitentów Giełdowych. Od 2011 roku zajmuje się w SEG m.in. tematem raportowania niefinansowego. W latach 2012-2016 współtworzyła projekt „Analiza ESG spółek w Polsce”. W latach 2011-13 członek Grupy Roboczej ds. Odpowiedzialnych Inwestycji, działającej w ramach Zespołu ds. Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw. W latach 2012-2013 Członek Rady Ekspertów w konkursie Liderzy Odpowiedzialnego Biznesu.

Współautorka publikacji oraz artykułów na temat komunikacji korporacyjnej on-line spółek giełdowych oraz społecznej odpowiedzialności biznesu m.in.: „Strona www jako element komunikacji spółki giełdowej z uczestnikami rynku kapitałowego (2009)”, „Wpływ Konkursu Złota Strona Emitenta na komunikację spółki notowanej z otoczeniem” (2010), „Strony internetowe spółek giełdowych - analiza jakości witryn internetowych na podstawie IV edycji konkursu Złota Strona Emitenta” (2011).



## **Michał Synowiec**

Radca Prawny, Kancelaria DLA Piper Wiater

Michał Synowiec jest radcą prawnym oraz absolwentem studiów MBA. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie w doradztwie prawnym z zakresu prawa pracy dla międzynarodowych korporacji, spółek Skarbu Państwa, małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób fizycznych. Specjalizuje się w prowadzeniu spraw sądowych we wszystkich obszarach prawa pracy, w tym w szczególności w zakresie dotyczącym rozwiązywania umów o pracę i roszczeń z tym związanych, godzin nadliczbowych, ustalenia istnienia stosunku pracy, mobbingu, dyskryminacji oraz umów o zakazie konkurencji.

Ponadto udziela wsparcia prawnego w zakresie dochodzeń wewnętrznych w przypadkach podejrzenia o molestowanie, mobbing, oszustwa, kradzieże, korupcję oraz czyny nieuczciwej konkurencji.

Michał doradza również w zakresie relacji z organami przedstawicielskimi pracowników, w tym budowaniu relacji ze związkami zawodowymi i radą pracowników.

Michał jest autorem wielu publikacji z dziedziny prawa pracy. Prowadzi wykłady oraz szkolenia na temat zagadnień z zakresu prawa pracy, w tym m.in. czasu pracy, rozwiązywania umów o pracę, metod ochrony pracodawcy przed niełojalnymi pracownikami, procedur antymobbingowych i antydyskryminacyjnych.



## **Beata Tylke**

Dyrektor ds. Sprzedaży Ubezpieczeń, Kancelaria Brokerska IRCA

Absolwentka Wydziału Filozoficzno-Historycznego Uniwersytetu Łódzkiego oraz Studiów Podyplomowych Wydziału Zarządzania SGH, z ponad 20-letnim doświadczeniem w pracy zawodowej w obszarze usług ubezpieczeniowych, w szczególności w zakresie programów employee benefit.



## **Paweł Wala**

Wiceprezes Zarządu, SI-Consulting

Magister inżynier kierunku Elektronika Politechniki Wrocławskiej (1993-98). Od początku kariery związany z projektowaniem rozwiązań dla biznesu i zarządzaniem projektami.

Menedżer i praktykujący elektronik i programista – na co dzień dotykający technologii i mający kontakt z wdrażanymi rozwiązaniami.

Współtwórca i Wiceprezes Zarządu SI-Consulting (od 2006).

Od początku swojej kariery zawodowej współpracował projektowo z dużymi przedsiębiorstw – m.in. Daimler, British American Tobacco, Carlsberg, Kronopol, Tauron. W swojej pracy skupia się nad zaprzęgnięciem technologii informatycznych w służbę biznesu w sposób prosty i przynoszący efekty.

W SI-Consulting jest członkiem komitetu adaptacji nowych technologii i opracowywania nowych produktów.



## PARTNERZY

---



**CRIDO** zapewniamy przedsiębiorcom wsparcie podatkowe, prawne, transakcyjne i biznesowe oraz pomagamy rozwijać innowacyjną działalność, w tym pozyskując finansowanie ze środków publicznych i innych dostępnych źródeł.

Dostarczamy firmom i ich właścicielom rozwiązania uwzględniające szybko zmieniające się otoczenie biznesowe, prawne oraz nowe wyzwania na poziomie lokalnym i globalnym. Wspieramy klientów – niezależnie od branży i skali działalności - w sposób pozwalający im bezpiecznie prowadzić i rozwijać biznes. Zapewniamy zarówno doradztwo na najwyższym poziomie, jak i cyfrowe rozwiązania wspierające prowadzenie bieżącej działalności.

Zaangażowanie i praca naszego ponad 230-osobowego zespołu zostały wielokrotnie docenione, zarówno przez klientów, którzy współpracują z nami od wielu lat, jak i przez niezależne gremia. Ma to swoje odzwierciedlenie w rankingach doradców podatkowych i firm wspierających działalność B+R i innowację, w których zajmujemy najwyższe pozycje.

Jesteśmy doradcami, nie audytorami. Jesteśmy polską firmą konsultingową. Dzięki przynależności do międzynarodowej organizacji Taxand wspieramy klientów w rozwoju ich biznesu również za granicą.

Więcej informacji: [www.crido.pl](http://www.crido.pl)



**DLA PIPER** jest globalną kancelarią prawną zatrudniającą 4200 prawników w ponad 30 krajach na obszarze obu Ameryk, w regionie Azji i Pacyfiku, w Europie oraz na Bliskim Wschodzie. Prawników i doradców podatkowych DLA Piper wyróżnia doskonała znajomość zagadnień ekonomicznych i biznesowych. Kancelaria oferuje praktyczne rozwiązania prawne, zapewniające klientom wymierne korzyści biznesowe. Strategię rozwoju DLA Piper wyznacza potrzeba budowania trwałych relacji z klientami oraz świadczenia usług doradczych zapewniających biznesową wartość dodaną. Biuro DLA Piper w Warszawie świadczy wysokiej jakości usługi zarówno na rzecz międzynarodowych korporacji i instytucji finansowych, jak również przedsiębiorców lokalnych działających w różnych sektorach gospodarki.

Nasz zespół zorganizowany jest w ramach następujących praktyk:

- › prawo korporacyjne (w tym M&A, private equity, rynki kapitałowe);
- › postępowania sądowe i arbitrażowe;
- › prawo pracy i świadczenia emerytalne;
- › własność intelektualna i technologie;
- › rynki finansowe i projekty infrastrukturalne;
- › doradztwo regulacyjne (w tym prawo energetyczne i farmaceutyczne);
- › prawo nieruchomości;
- › prawo podatkowe

Więcej informacji: [www.dlapiper.com/en/poland](http://www.dlapiper.com/en/poland)



**Grupa HRC SA** to firma doradztwa personalnego specjalizująca się w prowadzeniu projektów HR w obszarze:

- › rekrutacja na stanowiska wyższego i średniego szczebla
- › ocena potencjału pracowników (w tym AC/DC) oraz talent management
- › outplacementy indywidualne z gwarancją zatrudnienia dla uczestnika projektu
- › bezpieczeństwo personalne organizacji.

W rankingach najlepszych firm Executive Search działających w Polsce, organizowanych w latach 2014, 2015, 2016 i 2017 przez Warsaw Business Journal, Grupa HRC SA nieprzerwanie zajmuje pierwsze miejsce. Grupa HRC S.A. jako jedyna firma w Polsce należy do CFR Global Executive Search, dzięki czemu aktywnie czerpie z doświadczeń wypracowanych przez ponad 50 firm executive search w ponad 30 krajach, dodatkowo Grupa HRC prowadzi rekrutacje w wielu krajach świata.

Więcej informacji: [www.hrc.com.pl](http://www.hrc.com.pl)



**Olesiński i Wspólnicy** to nowoczesna, polska firma doradcza. Specjalizujemy się w konkretnych dziedzinach, jednocześnie posiadając szeroką wiedzę branżową, co daje naszym Klientom stały dostęp do doświadczonych ekspertów. Najlepszym dowodem na efektywność naszych działań są setki ważnych, często nowatorskich projektów. Do grona Klientów Olesiński & Wspólnicy należą międzynarodowe grupy kapitałowe, spółki notowane na giełdzie papierów wartościowych, liderzy na krajowym i europejskich rynkach w branży automotive, e-commerce, chemicznej, tekstylnej, spożywczej, budowlanej, energetycznej i wielu innych. Posiadamy bogate doświadczenie w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, zapewniamy bieżące, kompleksowe wsparcie dla działów HR. Wielokrotnie doradzaliśmy Klientom w kwestiach optymalizacji struktury zatrudnienia, zwolnień grupowych, sporów zbiorowych oraz negocjacji z organizacjami związkowymi. Nasi eksperci są autorami i współautorami wielu publikacji i książek branżowych, między innymi: „Derekrutacja czyli jak skutecznie rozwiązać stosunek pracy”, „Ochrona danych osobowych w działach kadr. Odpowiedzi na 370 najtrudniejszych pytań” oraz „Ochrona danych osobowych w dziale IT”. Czynnymi blogerzy [cowprawiepiszczy.com](http://cowprawiepiszczy.com)., współautorzy cykli wpisów m.in. „RODO poniedziałek”. Przy profesjonalnej wiedzy i eksperckim podejściu, stawiamy na wartość dodaną każdej porady, szybkość, energię i entuzjazm. Ponoć trudno to wyjaśnić, ale łatwo usłyszeć w głosie doradcy O&W odbierającego telefon czy negocjującego kontrakt. Dbamy o relacje i sprawną komunikację zarówno w naszym Zespole jak i w relacjach z Klientami. Dajemy się lubić i lubimy innych.

Więcej informacji: [www.olesinski.com](http://www.olesinski.com)



**Grupa PZU** to nie tylko ubezpieczenia, lecz również inwestycje reprezentowane przez pion PZU Inwestycje. Jego filarem jest TFI PZU zarządzające aktywami przekraczającymi 19 mld zł.

PZU Inwestycje to lider rynku Pracowniczych Programów Emerytalnych w Polsce. Jako Grupa PZU, na koniec marca 2018 r. prowadziliśmy 518 programów PPE dla prawie 184 tys. uczestników. Oszczędności przez nich zgromadzone przekroczyły 5,2 mld zł. Program PPE oferowany przez TFI PZU, jako jedyny, został wyróżniony godłem „Teraz Polska”.

Jako zarządzających PPE wyróżnia nas doświadczony i kompetentny zespół oraz wysokie standardy obsługi Klientów. Naszą ambicją jest oferowanie tylko takich produktów, które sami chcielibyśmy kupić.

PPE z PZU – zapewniamy spokój na emeryturze!

Więcej informacji: [www.pzu.pl/produkty/pracowniczy-program-emerytalny](http://www.pzu.pl/produkty/pracowniczy-program-emerytalny)



**Skilo** to aplikacja działająca w chmurze, przeznaczona dla pracowników, menedżerów i specjalistów ds. HR. Usprawnia, upraszcza oraz integruje procesy pozyskania, rozwoju i utrzymania talentów.

Wspomaga kluczowe obszary HR takie jak proces rekrutacji, zarządzanie szkoleniami, rozwój, wynagrodzenia oraz świadczenia dla pracowników. Skilo wspiera motywowanie pracowników i ułatwia komunikację wewnątrz firmy. Dzięki zastosowaniu elementów grywalizacji zwiększa zaangażowanie pracowników w rozwój firmy.

Skilo jest zbudowane na sprawdzonej, stabilnej i bezpiecznej platformie Salesforce – jednym z najpopularniejszych na świecie modeli PaaS (Platform as a Service). System jest rozpowszechniany przez AppExchange, platformę dystrybucji aplikacji Salesforce i dostarczany za pomocą prostego i elastycznego modelu subskrypcji.

Skilo zawiera gotowe do użycia kluczowe procesy HR, odzwierciedlające najlepsze praktyki biznesowe. System został zaprojektowany w ścisłej współpracy z zespołem doświadczonych specjalistów HR. Instalacja, konfiguracja i migracja danych do Skilo, trwa zaledwie od czterech do ośmiu tygodni. Cały proces jest w pełni kontrolowany przez użytkownika.

Więcej informacji: [www.skilohr.com/pl](http://www.skilohr.com/pl)

## PARTNERZY TECHNOLOGICZNI



**Unicomp-WZA** - spółka specjalizująca się w konstruowaniu, dostarczaniu i obsłudze zaawansowanych technologicznie, nowoczesnych platform informatycznych dedykowanych dla realizacji wszelkiego rodzaju głosowań, badań preferencji i opinii w zebranych gremiach. Pracownicy spółki od 1991 roku wprowadzają na rynek rozwiązania, które znalazły zastosowanie między innymi w realizacji informatycznych głosowań na walnych zgromadzeniach spółek prawa handlowego i innych gremiów podejmujących decyzję w sposób kolegialny, w badaniach fokusowych kolekcjonujących drogą informatyczną dane na temat produktów zarówno wprowadzanych jak i istniejących na rynku, w informatycznych badaniach zjawisk i reakcji zachodzących w określonych grupach społecznych oraz w kilkuset systemach informatycznych badających poziom wiedzy określonych grup społecznych.

Spółka dysponuje jedną z największych w kraju baz sprzętowych do przeprowadzania tego typu głosowań i badań jak również korzysta na co dzień z wiedzy największej grupy specjalistów posiadających unikalne i wieloletnie doświadczenie w tej dziedzinie. Rokrocznie specjaliści, systemy informatyczne i platformy sprzętowe Unicomp-WZA obsługują ponad tysiąc różnych przedsięwzięć przedmiotem których jest głosowanie lub zebranie preferencji i opinii, o przeróżnej skali organizacji, od prostych po bardzo skomplikowane, zbierające dane od bardzo dużej liczby respondentów lub analizujące i przetwarzające bardzo złożone dane. Posiadając w swojej gestii bardzo dużą ilość różnych platform programowych i sprzętowych i bazując na bardzo dużej wiedzy i doświadczeniu swoich pracowników spółka jest w stanie sprostać praktycznie każdemu zleceniu i wymaganiu Klienta w swojej dziedzinie działalności. Spółka działa zgodnie z obowiązującymi w niej, opracowanymi na bazie wieloletnich i bogatych doświadczeń procedurami, unikając tym samym jakiegokolwiek przypadkowości w toku realizowanych przedsięwzięć. Większość Klientów spółki to podmioty o bardzo wysokim statusie w rankingu wielkości i dynamiki rozwoju przedsiębiorstw co jednoznacznie daje pogląd na bardzo wysoki standard oferowanych i świadczonych przez Unicomp-WZA usług.

Więcej informacji: [www.unicomp-wza.pl](http://www.unicomp-wza.pl)



**APN Promise SA** - Działając od 1991 roku współtworzyliśmy i zmienialiśmy polski rynek technologiczny. Jako największy w Polsce Certyfikowany Partner Microsoft, czujemy się odpowiedzialni za sukces naszych klientów i partnerów, dlatego jednym z najważniejszych zadań, które przed sobą stawiamy, jest zrozumienie ich potrzeb.

Wspieramy klientów na każdym etapie ich kontaktu z technologią – grupa ponad 200 architektów, programistów oraz inżynierów pomaga planować zakupy licencyjno-sprzętowe, wdraża, integruje, szkoli, zapewnia wsparcie technologiczne oraz tworzy aplikacje dedykowane.

Technologia jest dla nas naturalnym środowiskiem działania, dzięki czemu stale optymalizujemy jakość naszych usług oraz aplikacji.

Działalność APN Promise bazuje na 4 filarach:

- › Sprzedaży oprogramowania
- › Wdrażaniu rozwiązań infrastrukturalnych, pracy grupowej oraz bezpieczeństwa
- › Tworzeniu aplikacji własnych (w tym dedykowanych)
- › Dystrybucji oprogramowania

Mamy doświadczenia w branży:

- › Finansowej i ubezpieczeniowej (Bank Pekao SA, Credit Agricole, Getin Bank, mBank, PZU SA)
- › Energetycznej (URE, PGNiG, PSE, PGE, Grupa Lotos, ENEA, Tauron)
- › Handlu Detalicznego (EuroNet, Media Markt, Komputronik, PEPCO Poland, Inter Cars)
- › Mediów i telekomunikacji (IT1, Agora, Cyfrowy Polsat, Netia, Polskie Radio, P4, T-Mobile)
- › Administracji Publicznej
- › Służbie Zdrowia (LUX MED, Medicover)

Więcej informacji: [www.promise.pl](http://www.promise.pl)

## PATRONI

---



**Decora S.A.** to polski producent zaawansowanych technologicznie akcesoriów podłogowych. Produkujemy podkłady pod panele, listwy przypodłogowe i profile.

Nasz system podłogowy został zaprojektowany z dbałością o najmniejszy szczegół. Innowacyjność, jakość i profesjonalizm: od 1994 inwestujemy w wiedzę, technologie oraz park maszynowy. Ponad 20 lat tworzymy i doskonalimy nasze produkty. Dążymy do pozycji lidera na każdym z rynków oferujących nasze produkty. Proponujemy rozwiązania, które sprostają nawet najbardziej wymagającym użytkownikom podłogi. Dzielimy się doświadczeniem, kształtujemy trendy. Jesteśmy FLOOR EXPERTEM!

Więcej informacji: [www.decora.pl](http://www.decora.pl)





**Kontekst HR International Group** zwiększa efektywności ludzi w biznesie. Oferujemy kompleksowy system rozwoju kompetencji menedżerów i pracowników oparty na diagnozie potrzeb, dopasowaniu działań rozwojowych, połączony z permanentnym badaniem efektywności. Prowadzimy szkolenia, coachingi, wystąpienia motywacyjne i e-learning, realizujemy projekty doradcze i badawcze w obszarze HR oraz umiejętności miękkich.

Jesteśmy praktykami; dzielimy się z klientami wiedzą i umiejętnościami zdobytymi podczas pracy zawodowej oraz we współpracy z różnymi organizacjami, w różnych sektorach rynku. Stale rozwijamy nasze know-how, doskonalimy narzędzia badawcze, konsultingowe i szkoleniowe. Nasi senior konsultanci są certyfikowanymi coachami International Coaching Community.

Działamy od 2003 roku. Mamy doświadczenie w pracy na rynkach: polskim, brytyjskim, ukraińskim i rosyjskim. Kontekst HR Polska jest członkiem-założycielem Polskiej Izby Firm Szkoleniowych.

Więcej informacji: [www.konteksthr.pl](http://www.konteksthr.pl)



**Tatra Holding** jest liderem na rynku organizacji imprez firmowych. Autorski program „w głąb misji firmy” zawiera projekty silnie integrujące pracowników oraz budujące pozytywny wizerunek pracodawców. Uczestnicy wydarzeń organizowanych przez Tatrę Holding nabierają pewności, że pracują i funkcjonują w atrakcyjnym, sprzyjającym ich rozwojowi środowisku. Firma ma w swoich dokonaniach realizacje dla wielu przedsiębiorstw i spółek giełdowych, takich jak: Kulczyk Holding, Budmex, Alior Bank, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych, Izba Domów Maklerskich, Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych, Noble Bank, Raiffeisen Bank, Volkswagen i inni. Oferta Tatry Holding zawiera pikniki rodzinne i firmowe, olimpiady sportowe dla pracowników, kongresy merytoryczne a także wyjazdy incentive.

Wybrane realizacje:

- › Kongres Zarządów Spółek Giełdowych SEG
- › Konferencja Rynku Kapitałowego
- › Pikniki pracownicze Alior Banku na terenie całego kraju
- › Zimowe Mistrzostwa Budimex
- › Capital Market Games - Zakopane
- › Winter Capital Market Games - Czarna Góra i wiele innych.

Więcej informacji: [www.tatraholding.pl](http://www.tatraholding.pl)



**TOYA SA** to spółka z 28-letnim doświadczeniem w produkcji i dystrybucji narzędzi. W jej portfolio znajdują się narzędzia ręczne, elektronarzędzia, narzędzia warsztatowe i ogrodowe. Dzięki nowoczesnym centróm logistycznym w Polsce i na świecie dociera do tysięcy klientów w ponad 70 krajach.

Najbardziej znaną marką jest YATO oferująca narzędzia dla profesjonalistów i zaawansowanych majsterkowiczów. Firma dystrybuuje także urządzenia marek Vorel, Sthor, Power Up i Lund, artykuły wyposażenia łazienek Fala oraz narzędzia ogrodowe Flo.

W 2017 r. spółka rozpoczęła działalność w branży profesjonalnych rozwiązań dla gastronomii.

Szeroka oferta, nowoczesne technologie i stabilna sytuacja rynkowa sprawiają, że TOYA SA to wiarygodny partner biznesowy.

Więcej informacji: [www.yato.pl](http://www.yato.pl)

# KHR | VII KONGRES HUMAN RESOURCES SEG

2018

## PARTNERZY



## PARTNERZY TECHNOLOGICZNI



## PATRONI MEDIALNI



STOWARZYSZENIE EMITENTÓW GIEŁDOWYCH

ul. Nowy Świat 35/5A, 00-029 Warszawa \ tel.: (22) 826 26 89 \ faks: (22) 892 90 91

e-mail: [biuro@seg.org.pl](mailto:biuro@seg.org.pl) \ [www.seg.org.pl](http://www.seg.org.pl) \ Twitter: @emitenci

