

# KHR | VI KONGRES HUMAN RESOURCES SEG

2017



## NOWE ZADANIA HR W SPÓŁKACH GIEŁDOWYCH

**19-20 kwietnia 2017 roku**  
HOTEL OSSA W OSSIE





## PROGRAM KONGRESU

### 19 KWIETNIA \ DZIEŃ I

10:00 – 11:15

**Rejestracja gości i powitalna kawa**

11:15 – 11:30

**Otwarcie Kongresu**

**dr Mirosław Kachniewski**, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

11:30 – 12:30

**Ewolucja roli HR w spółce giełdowej**

- › Model organizacyjny i rola HR
- › Zarządzanie kosztami i wynikami pracy
- › Badanie efektywności HR
- › Zarządzanie zmianą

**Moderator:**

**Krzysztof Ogonowski**, Prezes Zarządu, BPI Polska

**Prelegenci:**

**Mirosław Dudek**, Change & Communications Global Lead, Mars Incorporated

**Daniela Gotzmann**, Dyrektor Personalny, Pfeleiderer Group

**Romeo Grzębowski**, Prezes Zarządu, Extended DISC Polska

**Anna Węgrzyn**, Kierownik projektu, Ekspert HR, BPSC SA

12:30 – 13:00

**Przerwa kawowa**

13:00 – 14:00

**HR jako hub raportowania niefinansowego w spółce giełdowej**

- › Obowiązki raportowania małych, średnich i dużych spółek
- › Zakres raportowania w obszarze pracowniczym i społecznym
- › Stworzenie, wdrożenie i sprawne monitorowanie polityki dotyczącej praw człowieka
- › Korzyści z raportowania niefinansowego

**Moderator:**

**Piotr Biernacki**, Prezes Zarządu, Fundacja Standardów Raportowania

**Prelegenci:**

**Aneta Andruszkiewicz**, Dyrektor Personalny, Unibep SA

**Agnieszka Lechman-Filipiak**, Radca Prawny, Partner kierująca praktyką prawa pracy, DLA Piper

**Agnieszka Maciejewska**, Prezes Zarządu, Fundacja Liderów Biznesu

14:00 – 15:00

**Lunch**



15:00 – 16:00

#### **Rola HR w zarządzaniu danymi osobowymi**

- › Zakres danych osobowych gromadzonych przez działy HR
- › Gromadzenie danych wynikających z regulacji giełdowych, m.in. MAR
- › Nowe regulacje UE i nowe sankcje w zakresie danych osobowych – Rozporządzenie UE 2016/679

##### **Moderator:**

**Dariusz Witkowski**, Dyrektor ds. Regulacji, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

##### **Prelegenci:**

**Grzegorz Leśniewski**, Adwokat, Manager, Olesiński i Wspólnicy

**Waldemar Paturej**, Radca Prawny, CEO, Grupa HRC S.A.

**Wiktor Surowiecki**, Radca Prawny, Legal Counsel, ICAN Institute

16:00 – 17:00

#### **Motywacja kluczowych pracowników**

- › Czego oczekują dziś pracownicy
- › Wspólne cele pracowników i pracodawców
- › Jak spełnić oczekiwania w najbardziej efektywny sposób

##### **Moderator:**

**dr Mirosław Kachniewski**, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

##### **Prelegenci:**

**Agnieszka Byszek**, Dyrektor Medyczny, Braster

**Tomasz Fronczak**, Dyrektor Biura Programów Emerytalno-Oszczędnościowych, TFI PZU SA

**Arkadiusz Siechowicz**, Partner Zarządzający, Westhill Consulting

17:30 – 19:00

#### **Gra terenowa – Grywalizacja w praktyce:**

Odkoduj 5 cichych zabójców zaangażowania w Twojej firmie. Wchodzisz do gry?

20:00

#### **Wieczorna Gala**



W trakcie pierwszego i drugiego dnia Kongresu wszystkie chętne panie będą miały okazję, zadbać o zdrowie swoich piersi i poczuć się bezpieczniej, dzięki Brasterowi. Przedstawiciele firmy zaprezentują produkt do samobadania piersi w domu oraz przekażą, na podstawie losowania, jedno urządzenie wraz z 24 miesięcznym abonamentem. Uczestniczki Kongresu będą mogły również umówić się na darmowe badanie Brasterem w późniejszym terminie w Warszawie.

## 20 KWIETNIA \ DZIEŃ II

7:30 – 8:30

**Śniadanie (dla osób korzystających z noclegu)**

9.00 – 10:30

**Warsztaty tematyczne - I tura**

10.30 – 11.00

**Przerwa kawowa**

11:00 – 12:30

**Warsztaty tematyczne - II tura**

**Grupa I: Zmiana roli HR a zmiana funkcjonowania firmy**

**Krzysztof Ogonowski**, Prezes Zarządu, BPI Polska

**Michał Prądyński**, Dyrektor Efektywności Organizacji, BPI Polska

**Grupa II: Jak HR może przygotować spółkę do raportowania informacji niefinansowych**

**Piotr Biernacki**, Prezes Zarządu, Fundacja Standardów Raportowania

**Magdalena Raczek-Kołodęska**, Dyrektor Zarządzający, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Grupa III: Nowoczesny proces rekrutacyjny, a dane osobowe**

**Lucyna Brayshaw**, Radca Prawny, Manager, Olesiński i Wspólnicy

**Grzegorz Leśniewski**, Adwokat, Manager, Olesiński i Wspólnicy

**Grupa IV: Kapitał ludzki i procesy HR w liczbach i wskaźnikach**

**Anna Węgrzyn**, Kierownik Projektu, Ekspert HR, BPSC SA

**Grupa V: Najnowsze wyzwania w zakresie prawa pracy**

**Agnieszka Lechman-Filipiak**, Radca prawny, Partner kierująca praktyką prawa pracy, DLA Piper

**Grupa VI: Usprawnienie zarządzania ludźmi dzięki Termometrowi Organizacji oraz analizie BIG DATA**

**Romeo Grzębowski**, Prezes Zarządu, Extended DISC Polska

**Grupa VII: Bitwa o Talenty - zgrzywalizowany program dla najlepszych, którzy wymagają tego, co najlepsze**

**Krzysztof Filarski**, Partner Zarządzający, Westhill Consulting

**Grupa VIII: Jak zbudować przewagę pracodawcy na rynku?**

**Maciej Jęczmiński**, Dyrektor Wdrażania Sprzedaży i Szkoleń, TFI PZU SA

**Marek Szum**, Koordynator ds. Wsparcia Rozwoju Produktów Zdrowotnych, PZU Zdrowie SA

12:30 – 13:30

**Lunch**



## PRELEGENCI

---



### **Aneta Andruszkiewicz**

**Dyrektor Personalny, Grupa Unibep SA**

Absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego Filia w Białymstoku Wydział Ekonomiczny na kierunku Ekonomia (studia w latach 1992-1997). Ukończyła studia podyplomowe w zakresie finansów i rachunkowości przedsiębiorstw (Uniwersytet w Białymstoku), zarządzania zasobami ludzkimi (Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku) oraz zdobyła umiejętności trenera grupowego (Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej w Warszawie). Posiada długoletnie doświadczenie w zakresie HR- zarówno zarządzania w obszarze administracji kadrowo-płacowej, a także w zakresie zarządzania i wdrażania projektów w obszarze miękkiego HR/ rozwój pracowników, rekrutacje, tworzenie bazy opisów stanowisk pracy, wartościowanie stanowisk pracy/. Od 3 lat pracuje na stanowisku Dyrektora Personalnego Grupy Unibep. Prywatnie pełni funkcję Prezesa Zarządu Koszykarskiego Klubu Sportowego TUR BASKET – drugoligowego zespołu koszykarskiego z Bielska Podlaskiego.



### **Piotr Biernacki**

**Prezes Zarządu, Fundacja Standardów Raportowania**

Od niemal 20 lat zajmuje się komunikacją na rynku kapitałowym. Specjalizuje się w tworzeniu i zarządzaniu strategiami komunikacji spółek giełdowych. Prowadził komunikację oraz doradzał setce spółek notowanych na GPW, Euronext i OMX. Autor i koordynator licznych badań dotyczących relacji inwestorskich oraz współtwórca regulacji środowiskowych polskiego rynku kapitałowego.

Od 2015 roku prezes zarządu Fundacji Standardów Raportowania, pozarządowej organizacji, której celem jest poprawa jakości obiegu informacji, raportowania oraz komunikacji na rynkach kapitałowych i finansowych.

Wykładowca i trener, przeprowadził niemal dwieście szkoleń dla zarządów i kadry menedżerskiej spółek. Członek Kapituły konkursu Złota Strona Emitenta organizowanego przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych. Wieloletni przewodniczący Rady Nadzorczej Polskiego Stowarzyszenia Public Relations.

Autor publikujący na łamach Gazety Giełdy Parkiet, Manager MBA i kwartalnika Akcjonariusz, aktywny komentator polskiego rynku kapitałowego na Twitterze @piotrbiernacki.

Specjalizuje się także w tematyce presentation design i wykorzystywaniu grafiki w komunikacji finansowej. Założyciel IDEAcraft, firmy doradczej działającej w obszarze strategii, sustainability i information design.



## **Lucyna Brayshaw**

Radca Prawny, Manager, Olesiński & Wspólnicy

Manager, wpisany na listę Rady Okręgowej Izby Radców Prawnych we Wrocławiu. Z O&W współpracuje od 2008 r. Kieruje pracą zespołu zajmującego się doradztwem na rzecz polskich i międzynarodowych klientów, przede wszystkim z branży AGD, motoryzacyjnej, handlowej i IT. Posiada bogate doświadczenie w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy m.in. wielokrotnie doradzała klientom w kwestiach optymalizacji struktury zatrudnienia, zwolnień grupowych, sporów zbiorowych oraz negocjacji z organizacjami związkowymi. Zajmuje się też bieżącym doradztwem z zakresu prawa pracy, stale współpracuje z działami HR dużych i średnich przedsiębiorstw. Regularnie reprezentuje pracodawców w sporach sądowych. Przeprowadziła wiele różnorodnych szkoleń dla pracodawców i pracowników, a także jest autorką publikacji z zakresu prawa pracy. Włada biegle językiem angielskim.



## **Agnieszka Byszek**

Dyrektor medyczny, Braster

Absolwentka Śląskiej Akademii Medycznej w Katowicach. Koordynator Polskiego Biura Współpracy z European Research and Treatment of Cancer (EORTC) przy Centrum Onkologii- Instytucie im. M. Skłodowskiej-Curie w Warszawie, gdzie odpowiada za komunikację z badaczami, instytucjami naukowo-badawczymi oraz innymi podmiotami zaangażowanymi w badania onkologiczne w kontekście niekomercyjnych, naukowych badań EORTC. Posiada wieloletnie doświadczenie Koordynatora i Kierownika Zespołu ds. Badań Klinicznych, jest ekspertem w dziedzinie badań klinicznych. Bardzo chętnie dzieli się swoją wiedzą, dlatego od wielu lat jest Wykładowcą akademickim. Posiada długoletnie doświadczenie we współpracy ze środowiskiem medycznym. Jest autorką publikacji w polskiej oraz zagranicznej prasie branżowej.

W Brasterze wdraża plany medyczne oraz realizuje badania kliniczne. Nadzoruje wszystkie aspekty dopuszczenia do użytku wyrobu medycznego, poprzez rejestrację i certyfikację urzędzania Braster i Systemu Domowej Profilaktyki Raka Piersi. Odpowiada również za komunikację z liderami opinii i ekspertami medycznymi.



## **Mirosław Dudek**

Change & Communications Global Lead w Mars Incorporated

Od ponad 20 lat wspiera procesy transformacyjne i projekty restrukturyzacyjne w międzynarodowych i polskich organizacjach. Doświadczenie w zarządzaniu zmianą i komunikacji transformacyjnej zaczęł zdobywać w latach dziewięćdziesiątych w roli dyrektora ds. HR i Komunikacji firmy Hanka S.A. Następnie przez kilka lat pracował w firmie Cap Gemini Ernst & Young odpowiadając za praktykę Communication & Mobilization. W tej roli wspierał m.in. takich klientów jak Polpharma, Vattenfall, Rieber & Son (w Polsce Delecta S.A.).

Ostatnie 14 lat spędził w firmie Mars, gdzie w kierowniczych globalnych i regionalnych rolach (w funkcjach HR i Corporate Affairs) odpowiadał za zarządzanie zmianą, zaangażowanie współpracowników i komunikację wewnętrzną.



Miał okazję w skali globalnej wspierać i zdobywać doświadczenie przy największej restrukturyzacji funkcji HR w Mars Incorporated, związanej z wprowadzeniem ustandaryzowanych procesów HR, jednolitego systemu IT i centrów usług wspólnych HR w Stanach Zjednoczonych, Chinach i Europie.

Pracował w globalnych zespołach wdrażających nowe strategie biznesowe i organizację segmentową, restrukturyzujących organizacje regionalne i wprowadzających nowe systemy ocen, modele kompetencji i programy rozwoju pracowników.

Absolwent Programu MBA Executive Uniwersytetu Warszawskiego i University of Illinois. Od 2016 roku posiada, aktywnie wykorzystuje i promuje certyfikat Prosci Change Management.



**Tomasz Fronczak**

**Dyrektor Biura Programów Emerytalno-Oszczędnościowych, TFI PZU SA**

Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego Wydziału Prawa i Administracji, Podyplomowe studium Ubezpieczeń Gospodarczych na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu. Od 17 lat związany z rynkiem finansowo – ubezpieczeniowym.

Od 2007 związany z TFI PZU SA jako Dyrektor ds. Programów Emerytalno - Oszczędnościowych, a następnie Dyrektor BPEO odpowiedzialny za relacje z Klientami Korporacyjnymi oraz tworzenie, obsługę prawną programów, koordynowanie procesów wdrażania i nadzorowania procesu rejestracji PPE w KNF, dotychczas przedstawiciel ponad 600 pracodawców w KNF podczas procesów rejestracji i zmiany instytucji zarządzających programami PPE. Od 16 lat związany z Grupą PZU.



**Krzysztof Filarski**

**Partner Zarządzający, Westhill Consulting**

Członek zarządu Westhill Consulting oraz Gamehill. Autor książki „Storytelling inspiracyjny. Podręcznik do historii. Klasa biznes.” Od 14 lat zajmuje się psychologią biznesu. Tworzy historie, które inspirują do rozwoju, przygotowuje fabuły Akademii Managera, rozwoju sił sprzedaży, programów talentowych oraz projektów grywalizacyjnych. Dwa z nich zdobyły godło HR INNOVATOR jako najbardziej innowacyjne w Polsce, w latach 2015 i 2016. Jest trenerem storytellingu inspiracyjnego, szefem Biura Nowych Mediów w firmie Westhill Consulting oraz ambasadorem inicjatywy Inwestor Społeczny Szlachetnej Paczki.





**Daniela Gotzmann**  
Dyrektor Personalny, Pfeleiderer Group

Menedżer z ponad 15 letnim doświadczeniem w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w międzynarodowych i polskich organizacjach, z kilkuletnim doświadczeniem związanym z interim management. Trener biznesu z praktycznym, 4 letnim doświadczeniem, facylitator, moderator. W ramach projektów międzynarodowych odpowiedzialność za proces zarządzania zmianą, integracją kulturową, lider zespołu ds. zarządzania zmianą i komunikacją w zmianie na poziomie grupy. Partner biznesowy w restrukturyzacjach firm, zmianach właścicielskich oraz w optymalizacjach zarówno procesowych jak i organizacyjnych. Ekspert w zakresie miękkiego HR, z doświadczeniem w konsultingu (AC/DC, audyty personalne, projekty doradcze). Wdrażanie rozwiązań systemowych w zakresie HR - szkolenia i rozwój, wdrażanie organizacji opartej o wartości, wdrażanie kultury innowacji, oceny 360 stopni). Pasjonatka analizy transakcyjnej.



**Romeo Grzębowski**  
Prezes Zarządu, Extended DISC Polska

Od ponad 15 lat wspiera w rozwoju liderów i ich zespoły. Przeprowadził setki warsztatów i konsultacji pomagając liderom odkryć swój naturalny potencjał i lepiej wykorzystać potencjał ich zespołów. Pomaga wdrażać zmiany w organizacji z wykorzystaniem programu Leading Bold Change i metodologii 8 Kroków Johna Kottera. Wprowadził na polski rynek markę Extended DISC i zbudował silną pozycję firmy i jej rozwiązań docierając wraz z zespołem do ponad 1200 organizacji. Partner w firmie TIME FOR TEAM oraz Prezes Zarządu Extended DISC Polska. Doświadczenie zdobywał również m.in. jako: HR Manager – Xerox Polska, konsultant – Nicholson International, praktykant – Harley-Davidson Motor Company.

Jest absolwentem Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Ukończył także IESE Business School, University of Navarra.

Współzałożyciel Stowarzyszenia Profesjonalnych Mówców w Polsce.

Pasjonuje się sportami zespołowymi, w szczególności koszykówką. Wspiera profesjonalne i amatorskie zespoły sportowe w budowaniu efektywnej współpracy.



**Maciej Jęczmiński**  
Dyrektor Wdrażania Sprzedaży i Szkoleń, TFI PZU SA

Makler Papierów Wartościowych, trener, coach, znawca rynków kapitałowych i zagadnień emerytalnych. Absolwent wydziału Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej. Swoją przygodę z rynkami finansowymi rozpoczął 13 lat temu w sektorze bankowości. W 2013 roku związał się z TFI PZU SA. Początkowo odpowiadał za sieć dystrybucji i kontakty z klientami korporacyjnymi w regionie Polski Centralnej i Wschodniej. Obecnie odpowiedzialny jest za szkolenia oraz wdrażanie sprzedaży produktów inwestycyjnych i emerytalnych w Biurze Produktów Emerytalno-Oszczędnościowych TFI PZU.





**dr Mirosław Kachniewski**

**Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych**

Przed dołączeniem do SEG pracował w Komisji Papierów Wartościowych i Giełd, gdzie ordynował współpracę międzynarodową, prace analityczne oraz politykę informacyjną i edukacyjną. Wcześniej był Doradcą Ministra Przekształceń Własnościowych odpowiedzialnym za negocjacje członkostwa Polski w OECD w obszarze bezpośrednich inwestycji zagranicznych. Był pracownikiem Katedry Finansów Międzynarodowych SGH, absolwent Wydziału Handlu Zagranicznego tej uczelni. Jest autorem wielu publikacji o tematyce ekonomicznej, dotyczących głównie takich obszarów, jak: funkcjonowanie rynków kapitałowych, liberalizacja przepływów kapitałowych, liberalizacja form świadczenia usług, integracja rynku finansowego UE. Zasiada we władzach Europejskiego Stowarzyszenia Spółek Giełdowych (EuropeanIssuers). Pełnił wiele istotnych funkcji międzynarodowej organizacji zrzeszającej organy nadzoru nad rynkiem kapitałowym – IOSCO.



**Agnieszka Lechman-Filipiak**

**Radca Prawny, Partner kierująca praktyką prawa pracy, DLA Piper**

Kieruje Zespołem Prawa Pracy w warszawskim biurze DLA Piper. Posiada wieloletnie doświadczenie w doradztwie dotyczącym prawa pracy oraz prawa spółek. Specjalizuje się w problematyce zwolnień grupowych, przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę oraz rozwiązywania sporów zbiorowych. Doradza także pracodawcom w opracowywaniu i wdrażaniu wewnętrznych polityk mających na celu zapobieganie nadużyciom oraz w zakresie prawno-pracowniczych aspektów postępowania w przedmiocie domniemych nadużyć i działań niezgodnych z etyką w biznesie. Posiada również wiedzę ekspercką z dziedziny kontraktów menadżerskich, dyskryminacji w zatrudnieniu, zakazu konkurencji, zatrudniania cudzoziemców oraz pakietów socjalnych dla pracowników. We wszystkich tych obszarach doradzała zarówno międzynarodowym korporacjom, jak również wiodącym polskim spółkom, m.in. z branży finansowej, energetycznej, farmaceutycznej czy wytwórczej.

Jest autorką licznych publikacji w polskiej oraz zagranicznej prasie fachowej, m.in. w miesięczniku „Praca i Zabezpieczenie Społeczne”. Ponadto jest autorką komentarza do nowelizacji Kodeksu pracy. Jest doktorantką na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.



**Grzegorz Leśniewski**

**Adwokat, Manager, Olesiński & Wspólnicy**

W Olesiński & Wspólnicy od 2011 roku, aktualnie manager zarządzający warszawskim biurem spółki, kieruje pracami zespołu TMT. Odpowiada za projektowanie prawno-podatkowych modeli funkcjonowania dużych, często innowacyjnych przedsięwzięć, m. in. e-commerce oraz opartych o technologie chmury obliczeniowej, w szczególności w kontekście transgranicznego przepływu danych osobowych (w tym np. pracownicze lub dla celów marketingowych). Nadzorował realizację wieloetapowych audytów oraz procesów DD, w tym w zakresie prawidłowości przetwarzania danych osobowych przez duże przedsiębiorstwa i grupy kapitałowe. Trener i prelegent, a także autor wielu publikacji z zakresu swojej specjalizacji, współautor książki „Ochrona danych osobowych w działach kadr. Odpowiedzi na 370 najtrudniejszych pytań” wydanej w 2014 r. przez PRESSCOM. Włada biegle językiem angielskim.



**Agnieszka Maciejewska**  
Prezes Zarządu, Fundacja Liderów Biznesu

Wcześniej partner w firmie doradztwa personalnego Neumann Leadership i prezes zarządu Hudson Global Resources w Polsce. Jej kariera zawodowa związana jest z zarządzaniem zasobami ludzkimi i doradztwem w dziedzinie HR. Stworzyła i kieruje programami rozwojowymi dla kadry kierowniczej. Mocno wierzy w talent i niezależność kobiet i z przekonaniem realizuje politykę różnorodności w firmie EY poprzez programy wykorzystujące talenty kobiet oraz konkretne rozwiązania operacyjne i procesowe (polityka elastycznego czasu i miejsca pracy, spotkania komunikacyjne dla kobiet, programy coachingu dla kobiet wracających po urlopach macierzyńskich). Działa także w międzynarodowych zespołach wypracowujących rekomendacje dla biznesu w zakresie „diversity”. Jako Prezes Fundacji Liderów Biznesu, (a wcześniej członek Zarządu), prowadzi spotkania i warsztaty dla liderów biznesu, bierze udział w konferencjach, panelach i debatach, dyskutując z przedstawicielami biznesu i polityki o korzyściach wynikających z rosnącej aktywności zawodowej kobiet. Mentor Programu Mentoringowego Fundacji Liderów Biznesu.



**Krzysztof Ogonowski**  
Prezes Zarządu, BPI Polska

Prezes BPI Polska, ekspert w dziedzinie zarządzania zmianą i projektami. Jego ponad 15 letnie doświadczenie doradcze wywodzi się z licznych projektów obejmujących wdrożenie dużych zmian oraz transformację organizacyjną w największych firmach działających na terenie Polski m.in. z branży energetycznej, telekomunikacyjnej, bankowości i transportowej.

Realizował projekty dla takich firm, jak: PLL LOT, PKP PLK, PKP Intercity, Polkomtel, Telekomunikacja Polska, ENERGA Elektrownie Ostrołęka, Electricite de France, PGE, Tauron Dystrybucja, Dalkia Poznań, Dalkia Łódź, Veolia, Orbis, Warbud, Bank BPH, Bank Pekao, SYGNITY, Infosys, Grupa ENEA, Alstom Power, Zelmer, Altadis, Wyborowa. Posiada pierwszą w Polsce licencję trenera Prosci Change Management. Obecnie jest odpowiedzialny za rozwój globalnej organizacji Association of Change Management Professionals (ACMP) w Europie i w Polsce. Ma 15-letnie doświadczenie trenerskie, jest wykładowcą na studiach Podyplomowych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie w dziedzinie zarządzania zmianą, zarządzania projektami i wdrażania strategii.



**Waldemar Paturej**  
Radca Prawny, CEO, Grupa HRC S.A.

Waldemar Paturej pełni również następujące funkcje:

- › Jest Partnerem Zarządzającym kancelarii W.Paturej Kancelaria Prawna Spółka Komandytowa, która świadczy kompleksowe usługi prawne dla przedsiębiorstw działających na terenie Polski (m.in. PIRELLI, DOW, COMPASS Group, SIX Group, ZTE)
- › Jest Prezesem Zarządu funduszu inwestycyjnego Capital Partnership Sp. z o.o. wspierającego inwestycje w sektorach ochrony środowiska i bezpieczeństwa chemicznego oraz nowych technologii;
- › Jest Głównym Radcą Prawnym Międzynarodowego Centrum Bezpieczeństwa Chemicznego (International Centre of Chemical Safety and Security ICCSS), gdzie odpowiada za zarządzanie zagadnieniami prawnymi z zakresu bezpieczeństwa oraz całością prawnych aspektów działalności ICCSS.



### **Michał Prądyński**

**Dyrektor Efektywności Organizacji, BPI Polska**

Michał Prądyński jest dyrektorem w BPI Polska. Specjalizuje się w tworzeniu organizacji (procesy, struktury, systemy zarządzania), które wspierają strategię.

Michał Prądyński ma ponad dwudziestoletnie doświadczenie jako menedżer i konsultant. Najpierw zajmował się strategią pracując cztery lata w brukselskim biurze Arthur D. Little, potem procesami i organizacją w Gemini Consulting, gdzie osiągnął poziom principal. Następnie objął rolę operacyjną jako członek zarządu i dyrektor zarządzający Cap Gemini Telecom.

Był też dyrektorem konsultingu w Hay Group – firmie doradczej z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi. Przez dwa lata pracował jako interim menedżer dla LUKAS Banku (obecnie Crédit Agricole) rok jako dyrektor zarządzający zasobami ludzkimi i rok jako dyrektor zarządzający ds. efektywności kosztowej. W sumie, prowadził ponad sto projektów doradczych i pięć misji interim management.



### **Magdalena Raczek-Kołodzyńska**

**Dyrektor Zarządzający, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych**

Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Polsko-Niemieckiego Forum Akademickiego oraz London School of Public Relations. Studiowała również w Johannes Gutenberg-Universität w Mainz.

Od 2008 roku związana ze Stowarzyszeniem Emitentów Giełdowych. Od 2011 roku zajmuje się w SEG m.in. tematem raportowania niefinansowego. W latach 2012-2016 współtworzyła projekt „Analiza ESG spółek w Polsce”. W latach 2011-13 członek Grupy Roboczej ds. Odpowiedzialnych Inwestycji, działającej w ramach Zespołu ds. Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw. W latach 2012-2013 Członek Rady Ekspertów w konkursie Liderzy Odpowiedzialnego Biznesu.

Współautorka publikacji oraz artykułów na temat komunikacji korporacyjnej on-line spółek giełdowych oraz społecznej odpowiedzialności biznesu m.in.: „Strona www jako element komunikacji spółki giełdowej z uczestnikami rynku kapitałowego” (2009), „Wpływ Konkursu Złota Strona Emitenta na komunikację spółki notowanej z otoczeniem” (2010), „Strony internetowe spółek giełdowych - analiza jakości witryn internetowych na podstawie IV edycji konkursu Złota Strona Emitenta” (2011).



**Arkadiusz Siechowicz**  
Partner Zarządzający, Westhill Consulting

Członek zarządu Westhill Consulting. Od ponad 9 lat specjalizuje się w kompleksowym wspieraniu organizacji i ludzi w nich pracujących. Realizował projekty kompleksowych zmian organizacyjnych. Przez prawie 3 lata pracował w Londynie, m.in. na stanowisku Menedżera do spraw zarządzania potencjałem ludzkim i alokacji. W Wielkiej Brytanii był członkiem zespołu koordynującego największy projekt rekrutacji międzynarodowej w Europie. Jest certyfikowanym coachem – szkolenie z tego zakresu odbył m.in. na Richmond upon Thames College w Londynie. Jest członkiem International Association of Coaches oraz ToastMasters International. Był finalistą ogólnopolskiego konkursu Mistrz Prezentacji oraz został dwukrotnie wyróżniony tytułem 'Best Speaker' w Olympians Toastmaster Club w Londynie. Zajmował się również sprzedażą produktów B2B w polskim oddziale jednej z największych na świecie firm doradczo – szkoleniowych. Specjalizuje się w projektach z zakresu przywództwa, jednocześnie uzupełnia i rozwija projekty szkoleniowe firmy Westhill w zaawansowanych obszarach budowania relacji z Klientami i coachingu menedżerskiego.



**Wiktor Surowiecki**  
Radca Prawny, Legal Counsel, ICAN Institute

Kieruje działem prawnym ICAN Institute, wydawcy „Harvard Business Review Polska”. Z wyróżnieniem ukończył studia prawnicze na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Ponadto jest absolwentem studiów podyplomowych: „Prawo Własności Intelektualnej” na Uniwersytecie Warszawskim oraz „Prawo Nowoczesnych Technologii” na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Ma doświadczenie w obsłudze polskich i zagranicznych przedsiębiorców, w szczególności w sprawach związanych z prawem autorskim, prawem własności przemysłowej, zwalczaniem nieuczciwej konkurencji oraz ochroną danych osobowych.



**Marek Szum**  
Koordynator ds. Wsparcia Rozwoju Produktów Zdrowotnych, PZU Zdrowie SA

Absolwent Uniwersytetu Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie na Wydziale Prawa i Administracji. Z Grupą PZU związany ponad 20 lat. Swoją karierę w PZU rozpoczął jako Agent, następnie kierował zespołami sprzedażowymi i jednostkami terenowymi. Od 2012 r. związany z PZU Zdrowie. Obecnie zajmuje się budowaniem rynku ubezpieczeń zdrowotnych i komercyjnych produktów zdrowotnych oraz wsparciem sieci sprzedaży grupy PZU w zakresie oferowanych produktów zdrowotnych.



### **Anna Węgrzyn**

**Kierownik projektu, Ekspert HR, BPSC SA**

HR-owiec z krwi i kości. Od prawie 20 lat nieustannie szuka metod i narzędzi, które czynią obszar zarządzania kapitałem ludzkim funkcją strategiczną dla rozwoju przedsiębiorstwa. Autorka założeń merytorycznych systemu mHR EVO. Doradza firmom, w jaki sposób najefektywniej realizować procesy HCM i jakie technologie w tym celu wykorzystać. Wspierała swoją wiedzą kilkadziesiąt spółek m.in. Maspex, Polski Cukier, Centrum Nauki Kopernik, Synthos. Autorka i uczestniczka wielu projektów badawczych - „Kapitał ludzki jako element wartości przedsiębiorstwa” (projekt PARP-u i SGH), „Mój wybór, mój zawód, moja kariera” (projekt realizowany wspólnie z Kuratorium Oświaty i GWSH), projekt doradczo – badawczy dotyczący metod wdrażania mechanizmów godzenia ról zawodowych i rodzinnych w polskich przedsiębiorstwach (projekt realizowany wspólnie z Instytutem Analiz Rynku Pracy i Konfederacją Lewiatan na zlecenie MPRIPS w ramach inicjatywy „Rodzina i praca – to się opłaca”). Jej artykuły eksperckie regularnie publikuje m.in. Personel Plus oraz Personel i Zarządzanie. Od lat komentuje kwestie HR dla takich tytułów jak Puls Biznesu, Rzeczpospolita, Polityka, Gazeta Finansowa, portal pulsHR.pl i wielu innych. Wykładowca na studiach magisterskich i podyplomowych.



### **Dariusz Witkowski**

**Dyrektor ds. Regulacji, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych**

Pełni funkcję Dyrektora w Stowarzyszeniu Emitentów Giełdowych. Uprzednio pełnił funkcje Wiceprezesa Stowarzyszenia oraz Prezesa Zarządu w Zakładach Tytoniowych w Lublinie S.A. oraz w Karen S.A. notowanej na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. W latach 2009-2010 był zatrudniony w Konfederacji Pracodawców Polskich. Wcześniej przez trzy lata pracował w UniCredit CAIB Poland. W latach 2005-2006 zajmował stanowisko Członka Zarządu PKN Orlen, odpowiedzialnego za nadzór nad grupą kapitałową koncernu. W latach 2004-2005 pracował jako Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Skarbu Państwa, odpowiadając za procesy prywatyzacji, w szczególności w ramach ofert publicznych. W latach 2000-2004 był członkiem Komitetu Indeksów Giełdowych przy Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Od 1995 do 2004 r. pełnił funkcję Dyrektora Departamentu Spółek Publicznych i Finansów w Komisji Papierów Wartościowych i Giełd - odpowiadał za procesy dopuszczania papierów wartościowych do publicznego obrotu oraz nadzorował spółki notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Absolwent Szkoły Głównej Handlowej oraz Krajowej Szkoły Administracji Publicznej w Warszawie. Wykładowca na wielu konferencjach dotyczących rynku kapitałowego, nadzoru i publicznego obrotu papierami wartościowymi.

## PARTNER INSTYTUCJONALNY

---



**FUNDACJA STANDARDÓW RAPORTOWANIA** jest organizacją pozarządową, której celem jest poprawa jakości obiegu informacji, raportowania oraz komunikacji na rynkach kapitałowych i finansowych. Została założona w 2015 roku z inicjatywy Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych, Stowarzyszenia Inwestorów Indywidualnych oraz Związku Maklerów i Doradców.

Najistotniejszym projektem prowadzonym aktualnie przez Fundację jest opracowanie Ogólnych Standardów Raportowania (OSR). Służą one spółkom notowanym na warszawskiej giełdzie jako wsparcie przy tworzeniu własnych polityk informacyjnych (Indywidualnych Standardów Raportowania). Powszechny charakter Fundacji oraz współpraca z organizacjami zrzeszającymi różne grupy interesariuszy rynku powodują, że OSR jest standardem środowiskowym.

Fundacja prowadzi także działalność badawczą i edukacyjną w zakresie komunikacji i raportowania na rynkach kapitałowych i finansowych. Działający w ramach Fundacji Komitet Certyfikacyjny, w skład którego wchodzi przedstawiciele organizacji zrzeszających poszczególne grupy uczestników polskiego rynku kapitałowego, zajmuje się certyfikacją Indywidualnych Standardów Raportowania opracowanych na podstawie OSR.

Więcej informacji: [www.standardy.org.pl](http://www.standardy.org.pl)

## PARTNER STRATEGICZNY

---



**BPI GROUP** - wspieramy pozytywne zmiany w organizacji. BPI Group na Świecie i w Polsce:

- › Na świecie ponad 1 500 konsultantów w 40 krajach, w Polsce od 1991 roku.
- › Partnerstwo z Prosci, globalnym liderem w dziedzinie zarządzania zmianą (Change Management).
- › Pracujemy dla Klientów z sektora publicznego oraz prywatnego w takich branżach jak: energetyka, bankowość i ubezpieczenia, telekomunikacja, farmacja, produkcja przemysłowa, kolejnictwo, służba zdrowia, hotelarstwo.

3 wzajemnie komplementarne linie biznesowe:

1. Transformacja organizacji
2. Rozwój Kapitału Ludzkiego
3. Zarządzanie zmianą

Więcej informacji: [www.bpi-group.pl](http://www.bpi-group.pl)  
[www.zarzadzanie-zmiana.com](http://www.zarzadzanie-zmiana.com)





## PARTNERZY

---



**BPSA SA** to lider na rynku oprogramowania wspomagającego zarządzanie przedsiębiorstwem. Od prawie 30 lat specjalizujemy się w tworzeniu i wdrażaniu zintegrowanych rozwiązań klasy MRPII/ERP (Impuls EVO) oraz systemów do zarządzania personelem (mHR EVO). Skutecznie wspieramy przedsiębiorstwa w prowadzeniu biznesu i efektywnym wykorzystaniu ich zasobów, tworząc użyteczne i funkcjonalne rozwiązania IT. Z systemu Impuls EVO codziennie korzysta prawie 145 tys. osób – to największa liczba użytkowników pracujących na tego typu systemach w Polsce.

Procesy HR realizowane w systemie mHR EVO obejmują swym zakresem wszystkie etapy cyklu życia pracownika w organizacji. Struktura poszczególnych podprocesów podlega konfiguracji i uzależniona jest od specyfiki organizacji, branży, rodzaju działalności. Można ją zmieniać tak szybko jak zmieniają się pracownicy i otoczenie organizacji. Funkcjonalność systemu umożliwia analizę efektywności procesów personalnych. Zespół konsultantów wdrażających system mHR EVO to doświadczeni praktycy zarządzania, którzy nieustannie rozwijają swoje kompetencje realizując zaawansowane projekty wdrożeniowe i doradcze m.in. w takich spółkach jak Krajowa Spółka Cukrowa, Centrum Nauki Kopernik, Synthos, Tauron, Famur, Maspex, Organika.

Więcej informacji: [www.bpsa.com.pl](http://www.bpsa.com.pl)



**DLA PIPER** jest globalną kancelarią prawną zatrudniającą 4200 prawników w ponad 30 krajach na obszarze obu Ameryk, w regionie Azji i Pacyfiku, w Europie oraz na Bliskim Wschodzie. Prawników i doradców podatkowych DLA Piper wyróżnia doskonała znajomość zagadnień ekonomicznych i biznesowych. Kancelaria oferuje praktyczne rozwiązania prawne, zapewniające klientom wymierne korzyści biznesowe. Strategię rozwoju DLA Piper wyznacza potrzeba budowania trwałych relacji z klientami oraz świadczenia usług doradczych zapewniających biznesową wartość dodaną.

Biuro DLA Piper w Warszawie świadczy wysokiej jakości usługi zarówno na rzecz międzynarodowych korporacji i instytucji finansowych, jak również przedsiębiorców lokalnych działających w różnych sektorach gospodarki.

Nasz zespół zorganizowany jest w ramach następujących praktyk:

- › prawo korporacyjne (w tym M&A, private equity, rynki kapitałowe);
- › postępowania sądowe i arbitrażowe;
- › prawo pracy i świadczenia emerytalne;
- › własność intelektualna i technologie;
- › rynki finansowe i projekty infrastrukturalne;
- › doradztwo regulacyjne (w tym prawo energetyczne i farmaceutyczne);
- › prawo nieruchomości;
- › prawo podatkowe.

Więcej informacji: [www.dlapiper.com/en/poland](http://www.dlapiper.com/en/poland)





**EXTENDED DISC POLSKA** należy do międzynarodowej grupy działającej w ponad 40 krajach na świecie. Chcemy być najchętniej polecanym partnerem w prowadzeniu biznesu, pomagając organizacjom najlepiej wykorzystywać potencjał i kreatywność ludzi i zespołów. Pomagamy Klientom w podejmowaniu trafniejszych decyzji menedżerskich. Narzędzia Extended DISC oraz kompleksowe programy dedykowane od lat skutecznie wspierają działania: Działów HR, Menedżerów, Coachów i Mentorów, firm rekrutacyjnych, firm szkoleniowych, niezależnych konsultantów.

Nasza oferta:

PLATFORMA FINXS - Narzędzia Extended DISC od lat są z sukcesami wykorzystywane między innymi do rekrutacji, wzmocnienia efektów programów rozwojowych, szkoleń, coachingów i programów outplacement. Wieloletnie doświadczenie oraz informacje zwrotne od naszych Klientów i Partnerów zaowocowały stworzeniem przełomowej platformy – FinxS. Na platformie znajdziemy:

- › ANALIZY BEHAWIORALNE to Extended DISC Analiza Indywidualna i Extended DISC Analiza Zespołu
- › OCENA 360° - Extended DISC Ocena Kompetencji 360°
- › BADANIA ANKIETOWE- narzędzie on-line pozwalające na przeprowadzenie dowolnej ankiety i zebranie potrzebnych informacji

Więcej informacji: [www.extendeddisc.com.pl](http://www.extendeddisc.com.pl)



**Grupa HRC S.A.** to firma doradztwa personalnego specjalizująca się w prowadzeniu projektów HR w obszarze:

- › rekrutacja na stanowiska wyższego i średniego szczebla
- › ocena potencjału pracowników (w tym AC/DC) oraz talent management
- › outplacementy indywidualne z gwarancją zatrudnienia dla uczestnika projektu
- › bezpieczeństwo personalne organizacji.

W rankingach najlepszych firm Executive Search działających w Polsce, organizowanych w latach 2014, 2015, 2016 i 2017 przez Warsaw Business Journal, Grupa HRC SA nieprzerwanie zajmuje pierwsze miejsce.

Grupa HRC S.A. jako jedyna firma w Polsce należy do CFR Global Executive Search, dzięki czemu aktywnie czerpie z doświadczeń wypracowanych przez ponad 50 firm executive search w ponad 30 krajach, dodatkowo Grupa HRC prowadzi rekrutację w wielu krajach świata.

Więcej informacji: [www.hrc.com.pl](http://www.hrc.com.pl)



**Olesinski  
Wspólnicy**

**OLESIŃSKI & WSPÓLNICY** to nowoczesna firma doradcza, ponad 80 doradców, 4 miasta w Polsce i stale rozwijana sieć relacji z Partnerami zagranicznymi. Łączymy kompetencje prawną ze znajomością prawa podatkowego, co pozwala nam doradzać kompleksowo i skutecznie. Na przestrzeni ponad dziesięciu lat zrealizowaliśmy z sukcesem setki ważnych, często nowatorskich projektów.

Posiadamy bogate doświadczenie w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, zapewniamy bieżące, kompleksowe wsparcie dla działów HR. Wielokrotnie doradzaliśmy Klientom w kwestiach optymalizacji struktury zatrudnienia, zwolnień grupowych, sporów zbiorowych oraz negocjacji z organizacjami związkowymi. Nasi eksperci są autorami i współautorami wielu publikacji i książek branżowych, między innymi: „Derekrutacja czyli jak skutecznie rozwiązać stosunek pracy” oraz „Ochrona danych osobowych w działach kadr. Odpowiedzi na 370 najtrudniejszych pytań”. Do każdego projektu podchodzimy indywidualnie, dokładnie go analizując. Bierzemy odpowiedzialność za powierzone zadanie, nie unikamy trudnych pytań, podejmujemy wyzwania. Stale się doskonalimy, przewidujemy zmiany, odpowiednio reagujemy asekurując naszych Klientów. Razem tworzymy Radość Doradzania.

Więcej informacji: [www.olesinski.com](http://www.olesinski.com)



**Westhill Consulting** działamy na rynku od 2004 roku, wdrażając rozwiązania doradcze i szkoleniowe. Wspieramy naszych Klientów w zarządzaniu, sprzedaży oraz obsłudze Klienta dostarczając nowoczesne rozwiązania. Mamy pozytywnego bzika na punkcie nie tylko realizacji szkoleń na wysokim poziomie, ale też na punkcie poszkoleniowych wdrożeń. Dzięki specjalizacji, możemy w tych obszarach wspierać naszych Klientów kompleksowo, wykraczając często poza ich oczekiwania. Poprzez nasze działania, konsekwentnie budujemy wizerunek firmy opierającej się o jasne zasady, realizującej projekty gwarantujące zbudowanie prawdziwie partnerskich relacji z Klientami i pracownikami. Odwołując się do wartości, podejmujemy się jedynie tych projektów, które dają rzeczywisty efekt. Ważna jest dla nas satysfakcja i duma z tego, że wykonujemy rzetelną pracę. W biznesie wszędzie tam, gdzie nie ma gotowych rozwiązań, sięgamy do naszego doświadczenia. Jako jedni z niewielu w Polsce, nasze projekty szkoleniowo-doradcze posypujemy solą grywalizacji, co czyni je niezwykle skutecznymi oraz bardzo angażującymi.

Więcej informacji: [www.westhill.pl](http://www.westhill.pl)

## PARTNERZY MEDYCZNI



**BRASTER** Spółka została utworzona w 2008 roku przez grupę polskich naukowców, którzy opracowali przełomowy sposób zastosowania ciekłych kryształów w diagnostyce raka, a także stworzyli unikalne w skali świata urządzenie do domowego badania piersi BRASTER. Skupiamy się na tworzeniu rozwiązań płynnie wpisujących się w życie nowoczesnych kobiet. Oddajemy w ich ręce rewolucyjne urządzenie BRASTER przeznaczone do badania piersi w domowym zaciszu. Współpracujemy z wiodącymi krajowymi ośrodkami naukowymi. Wykorzystujemy ich doświadczenia w dziedzinie studiów nad strukturą i działaniem ciekłych kryształów, które znajdują zastosowanie w urządzeniu BRASTER. Działalność spółki BRASTER, a także jej podążanie za innowacyjnością doczekały się wielu wyróżnień. Naszą pracę nagrodzono Złotym Laurem Innowacyjności Naczelnej Organizacji Technicznej i tytułem Rynkowego Lidera Innowacyjności Dziennika Gazety Prawnej. Spółka otrzymała także wyróżnienie w konkursie Polski Produkt Przyszłości organizowanym przez PARP. Braster to innowacyjne w skali świata urządzenie, które pozwala na komfortowe i samodzielne badanie piersi w domu. Dzięki specjalnie opracowanej macierzy termograficznej urządzenie rejestruje ewentualne niepokojące zmiany w piersiach. Badanie trwa około 15 minut, jest bezbolesne i bezinwazyjne. Nie musisz martwić się, że zrobisz coś źle, bo Braster to także aplikacja na smartfona, która przeprowadzi Cię przez całe badanie i przypomni o kolejnym. Wykonane przez Ciebie termograficzne obrazy piersi zostaną przeanalizowane przez zaawansowane systemy informatyczne, a wyniki będziesz mogła sprawdzić na Twoim indywidualnym koncie w portalu [www.braster.eu](http://www.braster.eu). Skuteczność Brastera została potwierdzona klinicznie.

Więcej informacji: [www.braster.eu](http://www.braster.eu)



**PZU Zdrowie Grupa Kapitałowa Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń SA (Grupa PZU)** Grupa Kapitałowa Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń SA (Grupa PZU) jest jedną z największych instytucji finansowych w Polsce, a także Europie Środkowo-Wschodniej.

Oferuje swoim klientom najszerszą gamę produktów na polskim rynku ubezpieczeniowym. Jej oferta obejmuje ubezpieczenia majątkowe, na życie, inwestycyjne, a także ubezpieczenia zdrowotne.

Grupa PZU już od ponad 15 lat funkcjonuje na rynku produktów zdrowotnych. PZU zapewnia obecnie opiekę medyczną dla ponad 1 mln klientów na terenie całej Polski. Jako jedyny ubezpieczyciel na rynku medycznym gwarantuje umówienie wizyty w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej (POZ) w ciągu maksymalnie 2 dni roboczych, a do lekarza specjalisty w ciągu maksymalnie 5 dni roboczych. W portfolio firmy znajdują się m.in.: ubezpieczenia ambulatoryjne, lekowe i szpitalne oraz medycyna pracy. Dodatkowo oferuje produkty z zakresu profilaktyki np.: badania dla pracowników organizowane w siedzibie pracodawcy.

W związku z dynamicznym rozwojem rynku usług medycznych w 2014 roku PZU utworzyło odrębną spółkę – PZU Zdrowie SA, której głównym celem jest rozwój sieci placówek medycznych na terenie całego kraju – partnerskich i własnych oraz sprawne i profesjonalne zarządzanie nimi.

W efekcie tych działań sieć placówek PZU Zdrowie liczy obecnie blisko 40 placówek własnych, 1800 placówek partnerskich i ponad 6000 aptek.

PZU Zdrowie skupia się na wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań dopasowanych do oczekiwań klientów. Gwarantuje wysokiej jakości standard usług medycznych i obsługi, stawiając sobie za główny cel satysfakcję obecnych i potencjalnych klientów.

Więcej informacji: [www.pzu.pl/grupa-pzu/pzu-zdrowie-sa](http://www.pzu.pl/grupa-pzu/pzu-zdrowie-sa)



## PARTNER ORGANIZACYJNY

---



**TATRA HOLDING** jest liderem na rynku organizacji imprez firmowych. Autorski program „w głąb misji firmy” zawiera projekty silnie integrujące pracowników oraz budujące pozytywny wizerunek pracodawców. Uczestnicy wydarzeń organizowanych przez Tatrę Holding nabierają pewności, że pracują i funkcjonują w atrakcyjnym, sprzyjającym ich rozwojowi środowisku. Firma ma w swoich dokonaniach realizacje dla wielu przedsiębiorstw i spółek giełdowych, takich jak: Kulczyk Holding, Budmiex, Alior Bank, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych, Izba Domów Maklerskich, Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych, Noble Bank, Raiffeisen Bank, Volkswagen i inni. Oferta Tatry Holding zawiera pikniki rodzinne i firmowe, olimpiady sportowe dla pracowników, kongresy merytoryczne a także wyjazdy incentive.

Wybrane realizacje:

1. Kongres Zarządów Spółek Giełdowych SEG
2. Konferencja Rynku Kapitałowego
3. Pikniki pracownicze Alior Banku na terenie całego kraju
4. Zimowe Mistrzostwa Budimex
5. Capital Market Games - Zakopane
6. Winter Capital Market Games - Czarna Góra i wiele innych.

Więcej informacji: [www.tatraholding.pl](http://www.tatraholding.pl)

## PARTNER TECHNOLOGICZNY

---



**UNICOMP-WZA** to spółka specjalizująca się w projektowaniu, konstruowaniu i obsłudze platform informatycznych dedykowanych dla realizacji wszelkiego rodzaju głosowań, badań preferencji, opinii i odczuć zgromadzonych osób. Od 1991 roku spółka wprowadziła na rynek rozwiązania, które znalazły zastosowanie przy realizacji informatycznych głosowań na walnych zgromadzeniach spółek prawa handlowego i innych podmiotów podejmujących decyzję w sposób kolegialny, w badaniach fokusowych zbierających drogą informatyczną dane na temat produktów wprowadzanych i istniejących na rynku, w informatycznych badaniach zjawisk i reakcji zachodzących w określonych grupach społecznych pod wpływem określonych bodźców oraz w kilkuset systemach informatycznych badających poziom wiedzy określonych grup społecznych. Spółka dysponuje jedną z największych w kraju baz sprzętowych do przeprowadzania tego typu głosowań i badań, jak również korzysta na co dzień z wiedzy największej grupy specjalistów posiadających unikalne i wieloletnie doświadczenie w tych dziedzinach. Rokrocznie specjaliści, systemy informatyczne i platformy sprzętowe.

Unicomp-WZA obsługują ponad tysiąc różnych przedsięwzięć przedmiotem których jest głosowanie lub zebranie preferencji i opinii zgromadzonych o różnej skali organizacji, od prostych po bardzo skomplikowane kolekcjonujące jednocześnie dane od bardzo licznych grup respondentów.

Więcej informacji: [www.unicomp-wza.pl](http://www.unicomp-wza.pl)

# KHR | VI KONGRES HUMAN RESOURCES SEG 2017

PARTNER INSTYTUCjonalNY



PARTNER STRATEGICZNY



PARTNERZY



PARTNERZY MEDYCZNI



PARTNER ORGANIZACYJNY

PARTNER TECHNOLOGICZNY

PATRONI MEDIALNI



STOWARZYSZENIE EMITENTÓW GIEŁDOWYCH

ul. Nowy Świat 35/5A, 00-029 Warszawa \ tel.: (22) 826 26 89 \ faks: (22) 892 90 91

e-mail: biuro@seg.org.pl \ www.seg.org.pl \ Twitter: @emitenci

