

Pytania od uczestników konferencji 18.01

Kto jest zobowiązany do raportowania

1. W którym art. podane są kryteria dotyczące spółek zatrudniających 250 pracowników?
2. Czy kryteria raportowania muszą spełniać za rok 2016 i 2017? A co jeśli spełniam w jednym roku?
3. Czy warunki określone w art 49b ust. 1 (pkt 1 - 3) muszą być spełnione łącznie, aby jednostka została objęta obowiązkiem raportowania?
4. Czy te średnioroczne zatrudnienie powinno się utrzymywać przez 2 lata?
5. Jak przeliczać na pełne etaty?
6. A umowy cywilno-prawne, czy są brane pod uwagę?
7. Zakładam, że członkowie rady nadzorczej też nie?

Raportowanie przez grupę kapitałową

8. Czy zatrudnienie liczymy dla grupy kapitałowej?
9. Czy trzeba będzie oddzielnie sporządzać raport skonsolidowany i jednostkowy? Czy też możliwe będzie zaprezentowanie danych niefinansowych dla spółki i grupy w jednym raporcie?
10. Kiedy jednostka dominująca w grupie skonsolidowanej wykonuje raport w swoim imieniu oprócz raportu skonsolidowanego?
11. Czy dla grupy kapitałowej informacje niefinansowe, jeśli raportuje spółka matka zbiorczo, czy w rozbiciu na poszczególne spółki plus odrębnie jeszcze dla spółki matki?
12. Czy obowiązek raportowania niefinansowego dotyczy spółki dominującej, w której jest zatrudnionych 100 pracowników, a w spółkach zależnych 900 pracowników z tym, że w żadnej ze spółek nie przekracza 200 osób?

Język raportowania

13. Czy raport musi być także w języku angielskim?

Terminy raportowania

14. Firma od kilku lat raportuje w zakresie zrównoważonego rozwoju. Raport tylko w wersji online. Chce zasadę tą kontynuować. Publikacja na stronie w ciągu 6 miesięcy od dnia bilansowego. Pytanie, czy dla potrzeb informacji o sporządzeniu odrębnego sprawozdania biegły rewident musi dostać kompletny raport online?
15. Pytanie o terminy. Czy gdy spółka giełdowa raportuje od lat, publikując co roku raporty CSR w terminie do 30.06 - czy w reżimie nowego kształtu ustawy spółka będzie musiała wydać raport CSR wcześniej, do 31.03?
16. Czy biegły rewident będzie weryfikował, czy faktycznie został na dzień weryfikacji publikowany oddzielny raport? Czy tylko fakt, czy zostało złożone oświadczenie, jako część sprawozdania finansowego? I pytanie - czy można w tym „oświadczeniu oświadczyć”, że raport dopiero będzie w terminie do 31.06?

Wybór standardu raportowania

17. Czy w raporcie trzeba napisać wg jakich standardów się raportuje?
18. Jak mogę zdobyć plik excel z matrycą istotności, o której jest w SIN?
19. W standardzie GRI, we wskaźnikach profilowych są dwie wersje podstawowa i rozszerzona, kiedy muszę raportować wg wersji rozszerzonej?

Zawartość raportu i jego sporządzenie

20. Jakie informacje należy zbierać w raporcie?
21. Czy firmy planują raportowanie zupełnie we własnym zakresie, swoimi siłami, czy planują korzystać z specjalistycznych partnerów z zewnątrz?
22. Czy ryzyka z raportu rocznego mogą być tożsame z ryzykami z raportu danych niefinansowych?
23. Czy w ramach procedur należytej staranności można opisać po prostu działania na rzecz danego obszaru, czy celu strategii np. środowiskowego?
24. Proszę podać przykład kluczowego wskaźnika efektywności.
25. Kto powinien być liderem takiej grupy projektowej: przedstawiciel komórki odpowiedzialnej za twarde dane/finanse, relacje inwestorskie, czy miękkie, marketing/PR/CSR?
26. Jak w raporcie CSR pokazać działania charytatywne - czy powinno pokazywać się wydane kwoty i ich beneficjentów? Czy w takiej działalności nie powinno się bardziej prowadzić dla idei niż dla korzyści PR, jak to pogodzić?
27. Czym w praktyce będzie różniło się zidentyfikowanie grup interesariuszy od zidentyfikowania obszarów związanych z czynnikami niefinansowymi?

Badanie raportu

28. W jaki sposób biegły będzie sprawdzał, czy nie pominięto jakichś istotnych ryzyk ESG?

Potencjalne sankcje

29. Jakie sankcje za nieraportowanie?
30. Czyli raportując dobrowolnie można narazić się na sankcje?