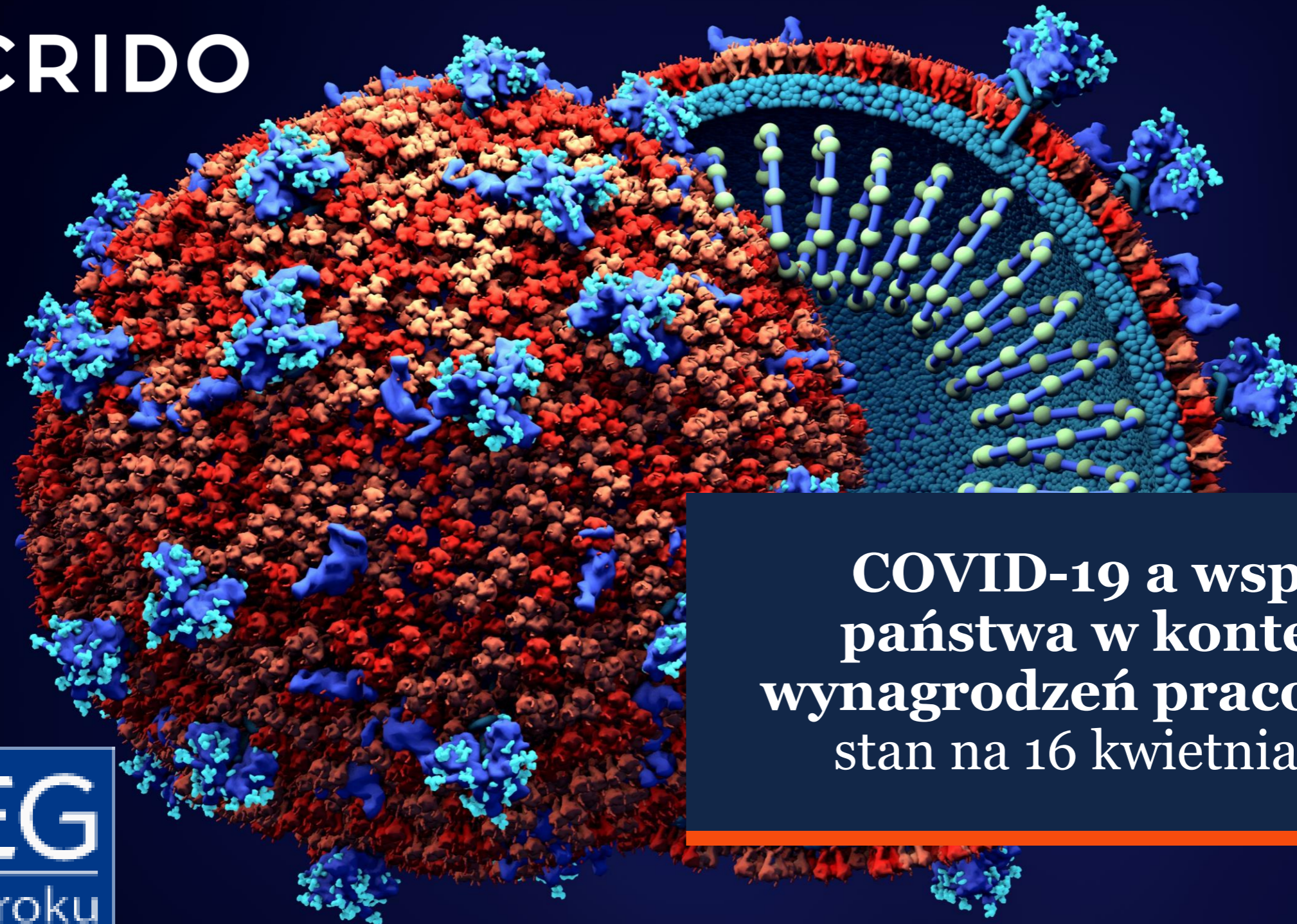




CRIDO



**COVID-19 a wsparcie
państwa w kontekście
wynagrodzeń pracowników
stan na 16 kwietnia 2020r**

 **SEG**
od 1993 roku

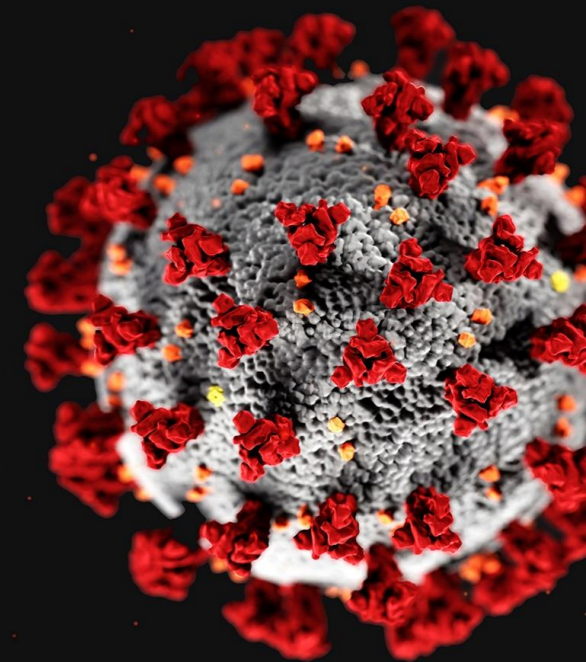
Koronawirus jest zagrożeniem nie tylko dla zdrowia i życia, ale stanowi również poważne ryzyko dla stabilności rynku finansowego, a tym samym prowadzenia działalności gospodarczej. Dynamiczna sytuacja związana z pandemią COVID-19 zmusza przedsiębiorców do dostosowania swojej działalności do nowych sytuacji i regulacji prawnych.

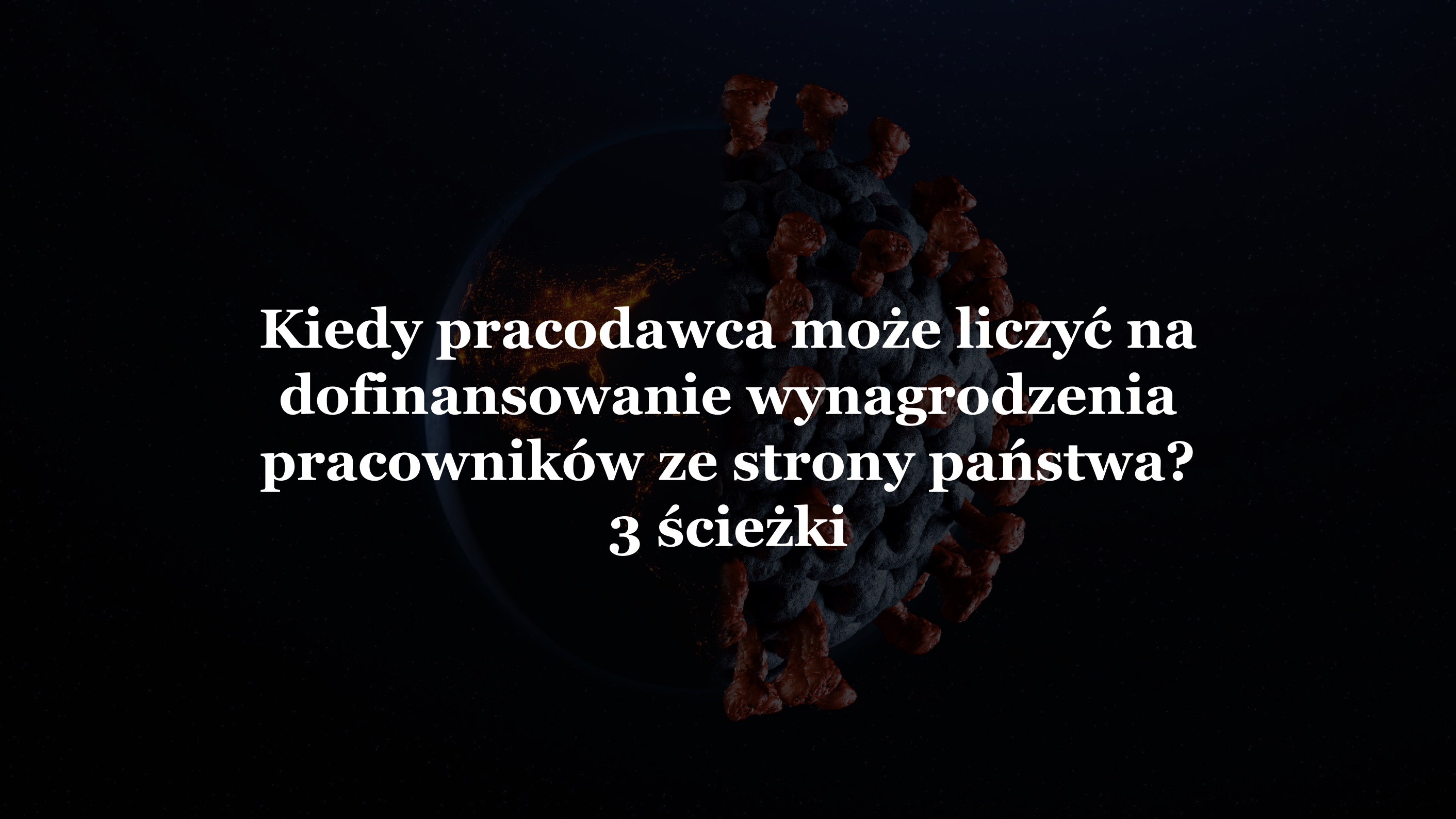
Sytuacja ta dotyczy przede wszystkim następujących sfer działalności:

- 1) Dofinansowanie wynagrodzeń z FGŚP i starosty;**
- 2) Odroczenie składek ZUS i zaliczek na PIT;**
- 3) Świadczenie postojowe dla samozatrudnionych i zleceniobiorców.**

Wprowadzone ograniczenia mają szczególnie negatywny wpływ na każdą sferę życia gospodarczego.

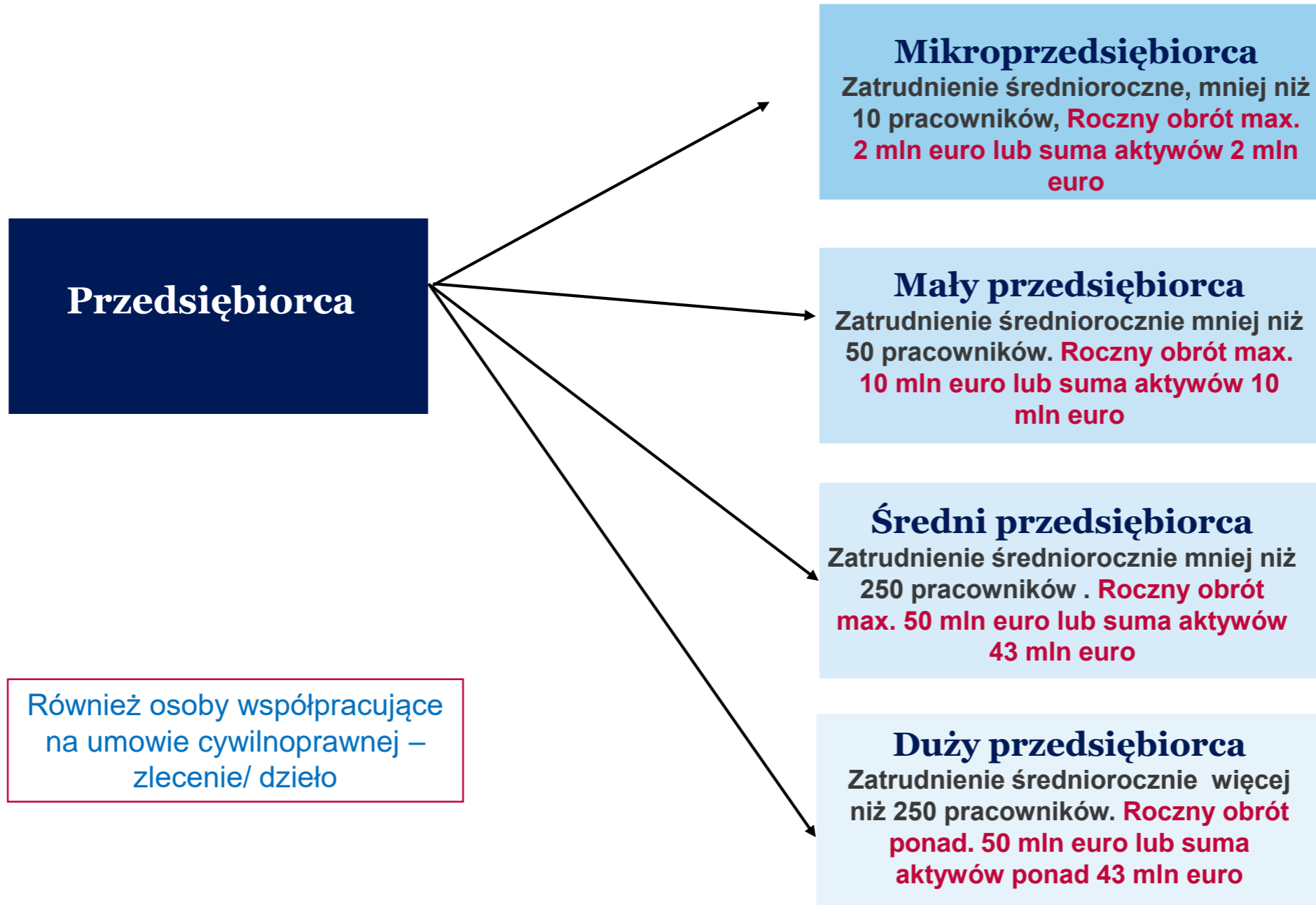
Tarcza antykryzysowa pozwala ograniczyć niektóre negatywne skutki gospodarcze epidemii. Niemniej powyższa ustawa jest nowelizowana, a przedstawione zagadnienia mogą ulec zmianie na dalszym etapie prac legislacyjnych.



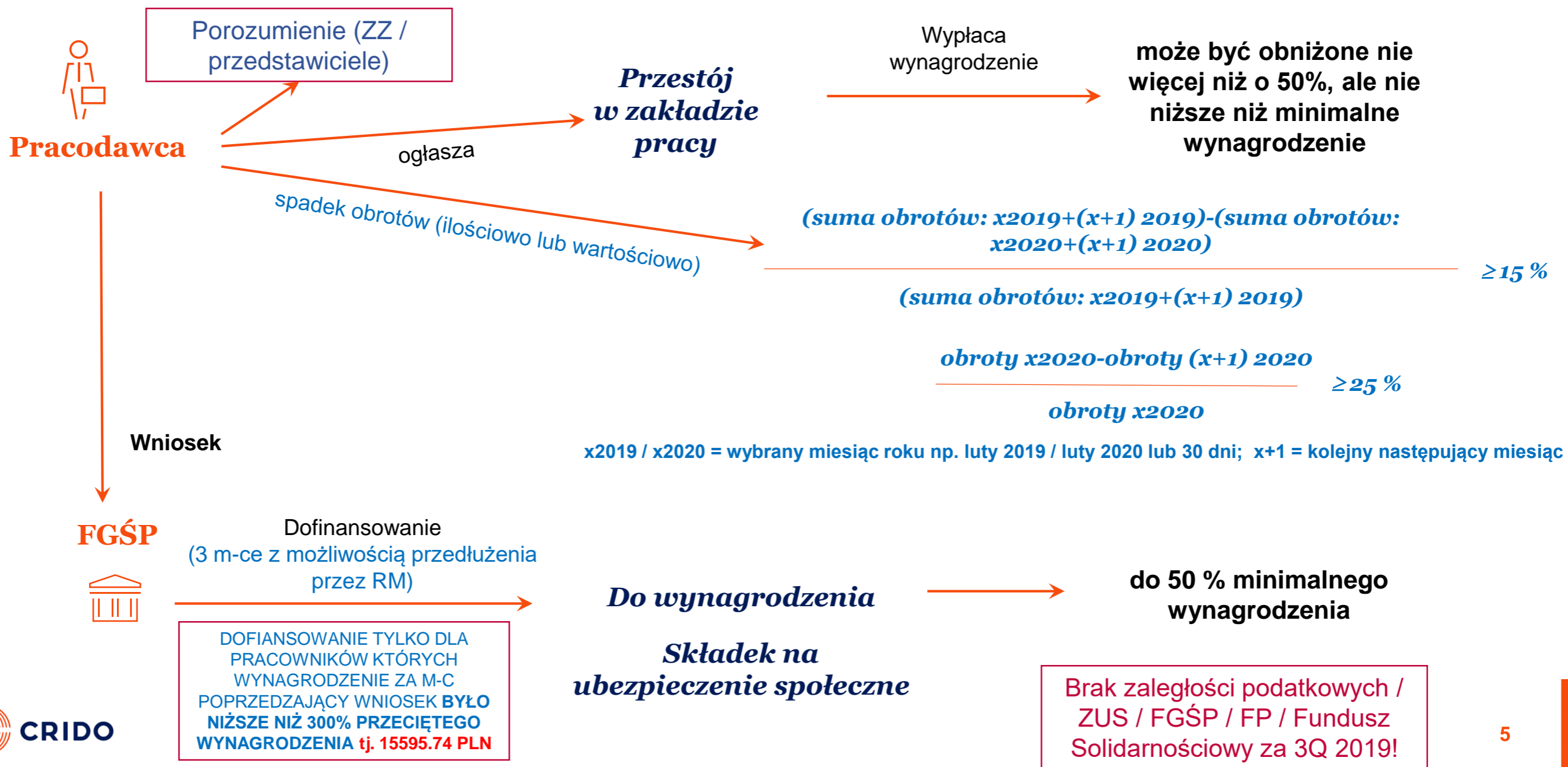


**Kiedy pracodawca może liczyć na
dofinansowanie wynagrodzenia
pracowników ze strony państwa?
3 ścieżki**

Pracodawca-przedsiębiorca-definicje

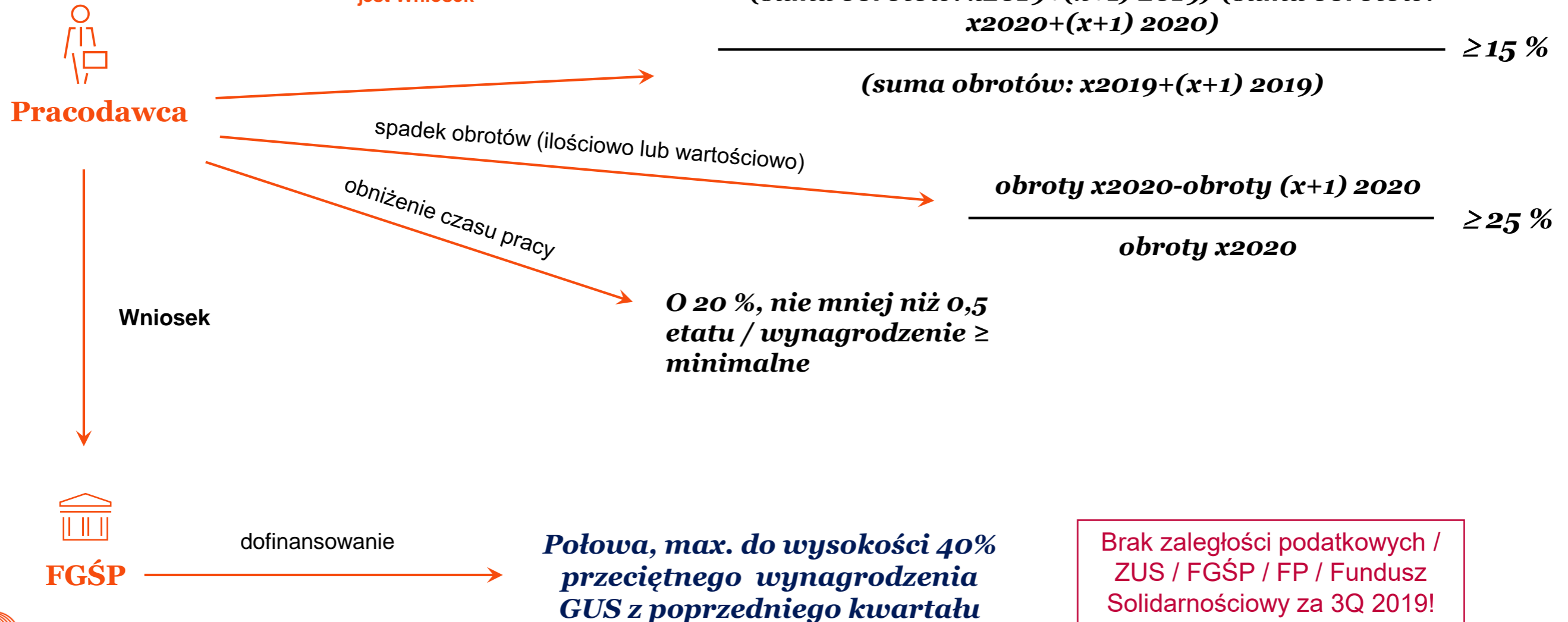


Ścieżka pierwsza | Wsparcie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (przeszłość ekonomiczna) – art. 15g projektu



Ścieżka druga | Wsparcie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (40:40:20) - art. 15g projektu

x2019 / x2020 = wybrany miesiąc roku np. luty 2019 / luty 2020
x+1 = kolejny następujący miesiąc, ale ten w którym składany jest Wniosek



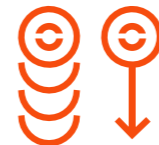
Porozumienie



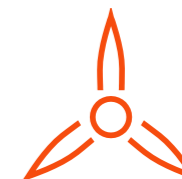
Zawierane przez pracodawcę z przedstawicielami pracowników (min. **dwóch przedstawicieli**) bądź Radą Pracowniczą (**wszyscy członkowie Rady**) bądź przedstawicielami organizacji związkowych



Wskazanie **grup zawodowych objętych przerwami** bądź **obniżonym czasem pracy**. Można określić grupy zawodowe poprzez wskazanie kodów konkretnych zawodów. Pracodawca może również określić grupy zawodowe bardziej ogólnie, np. poprzez wskazanie, że jest to grupa zawodowa np. sprzedawców etc.



Wskazanie **warunków i trybu wykonywania pracy** w okresie przerwania ekonomicznego oraz obniżonego wymiaru czasu pracy



O zawarciu porozumienia należy **poinformować właściwego Okręgowego Inspektora Pracy**. Należy również zawiadomić pracowników, w sposób przyjęty u danego pracodawcy. Ponadto, w przypadku obniżonego wymiaru czasu pracy, pracodawca powinien poinformować pracownika o zmienionym wymiarze czasu pracy oraz ilości przysługującego urlopu wypoczynkowego.

Spadek obrotów

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- a. nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego
- b. nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego

skalę finansową działalności przedsiębiorstwa określa się zgodnie z ustawą o rachunkowości

- obrót ustalamy zgodnie z zasadami polskiego prawa bilansowego (ustawa o rachunkowości), sumując łączne obroty ze sprzedaży towarów, produktów czy usług bez ich wyodrębniania w ujęciu wartościowym lub ilościowym niezależnie od branży

Krajowa Izba Gospodarcza proponuje dodatkowo (Tarcza 2.0) dodanie jeszcze jednego warunku – spadku ilości opłaconych faktur za dany okres (zasada kasowa).

Ścieżka trzecia | Wsparcie starosty



Pracodawca

**Spadek obrotów
gospodarczych (ilościowo
lub wartościowo)**

Wniosek + umowa



Starosta

**Tylko dla mikro, małych i
średnich przedsiębiorstw!**

dofinansowanie

$$\frac{(\text{suma obrotów: } x2019 + (x+1) 2019) - (\text{suma obrotów: } x2020 + (x+1) 2020)}{(\text{suma obrotów: } x2019 + (x+1) 2019)}$$

$x2019 / x2020 =$ wybrany miesiąc roku np. luty 2019 / luty 2020

$x+1 =$ kolejny następujący miesiąc, ale ten w którym składany jest Wniosek

Spadek obrotów $\geq 30\%$

Max. dofinansowanie = liczba pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie x 50 % minimalnego wynagrodzenia

Spadek obrotów $\geq 50\%$

Max. dofinansowanie = liczba pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie x 70 % minimalnego wynagrodzenia

Spadek obrotów $\geq 80\%$

Max. dofinansowanie = liczba pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie x 90 % minimalnego wynagrodzenia



**Dofinansowanie wynagrodzenia –
najczęściej zadawane pytania**

Najczęściej zadawane pytania

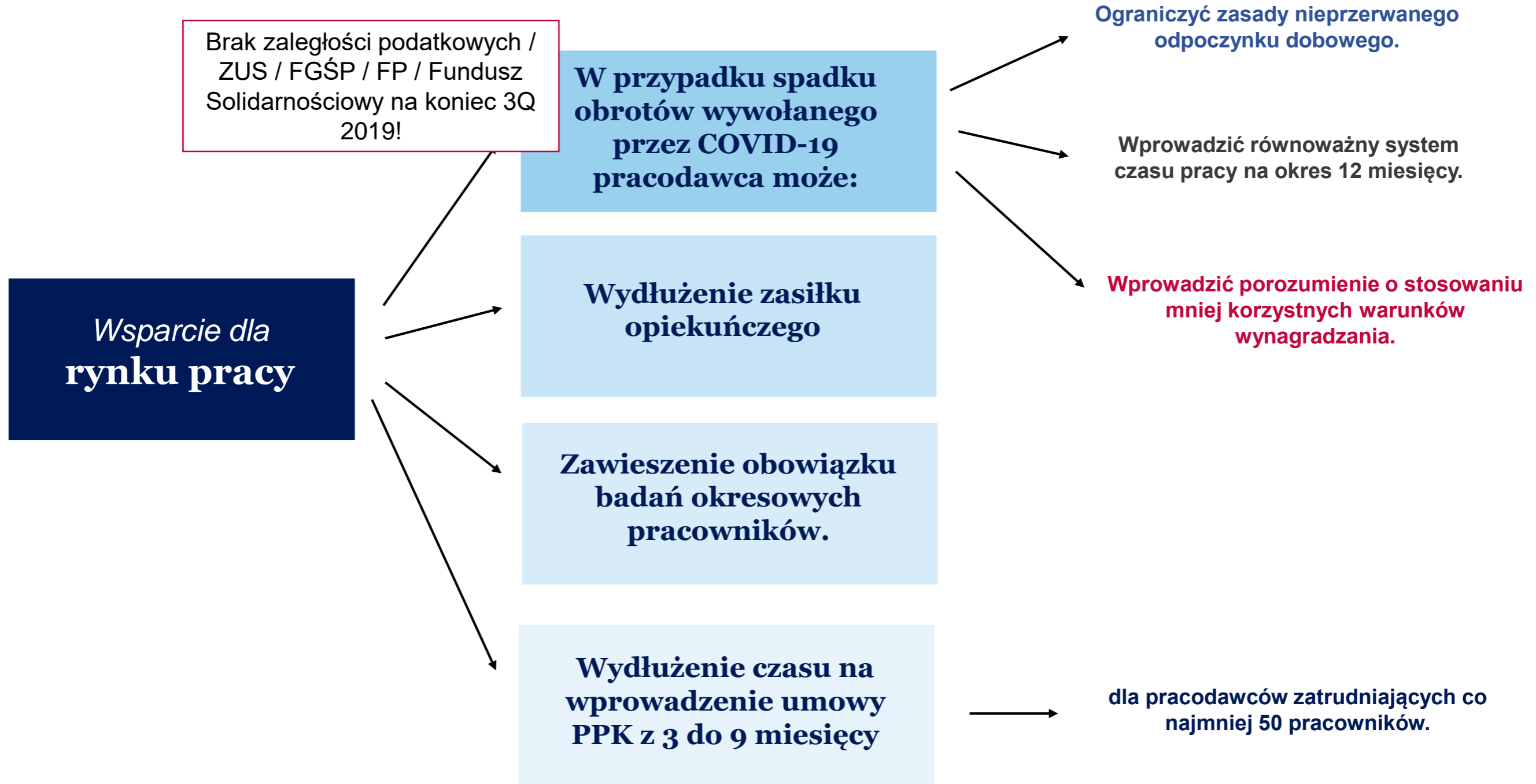
Warunki uzyskania dofinansowania i procedura składania wniosków:

- Jak dokładnie liczyć obrót/spadek obrotów? Czy ma dotyczyć danej spółki czy całej grupy? Za jakie okresy go liczyć i z czym porównywać?
- Czy można i jak podzielić pracowników gdy się ubiega o dofinansowanie, zwłaszcza jeśli część z nich pracuje normalnie?
- Na jaki okres trzeba wprowadzać przestój/obniżenia?
- Co zrobić gdy pracownik/pracownicy nie zgadzają się na obniżenia?
- Czy porozumieniem można też objąć osoby na zwolnieniach, urlopach macierzyńskich, zasiłku opiekuńczym? A osoby stale współpracujące na podstawie umowy B2B (samozatrudnieni)?
- Otrzymanie dofinansowania do wynagrodzeń, a ewentualne zwolnienia pracowników – jak wygląda kwestia zwrotu dofinansowania?
- Które z zaproponowanych rozwiązań (ścieżek) dotyczą jakich podmiotów – mikro, małe, średnie, duże? I jak je można łączyć?
- Czy obniżenie wymiaru czasu pracy musi się wiązać z obniżeniem wynagrodzenia? Czy przy przestoju też trzeba obniżyć wynagrodzenie?
- Z kim dokładnie zawierać porozumienie (szczególnie jak nie ma przedstawiciela) i w jakiej formie i z jaką datą? Co powinno być w takim porozumieniu?
- Czy porozumienie dotyczące obniżenia wymiaru czasu pracy bądź przestoju ekonomicznego może być zawarte na 6 miesięcy?
- Gdzie złożyć wniosek? Gdzie można znaleźć wzory wniosków?



**Jakich zmian w obszarze prawa pracy
mogą spodziewać się pracownicy i ich
pracodawcy?**

Zmiany w przepisach prawa pracy





**Zwolnienie i odroczenie składek ZUS oraz
zaliczek na PIT/ CIT; świadczenie
postojowe**

Zwolnienie ze składek ZUS

Zwolnienie ze składek ZUS

Tarcza 2.0. zwolnienie również dla małych przedsiębiorców

Dla kogo?

Dla mikroprzedsiębiorców, samozatrudnionych i duchownych

Warunki

- Regularne opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne;
- Niekorzystanie ze wsparcia z FGŚP
- Przychód nie może przekroczyć **15681,00 PLN**

Terminy

- termin na złożenie wniosku upływa 30 czerwca 2020 r.
- dokumenty rozliczeniowe za okres marzec-maj 2020 r. do 30 czerwca 2020 r.

Jak złożyć wniosek

drogą elektroniczną. przez PUE ZUS. przez gov.pl za pośrednictwem poczty, osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty

Odroczenia płatności podatków i ZUS

- **Bez sankcji na gruncie KKS - możliwość złożenia i zapłacenia PIT za 2019 rok do 31.05.2020 (art. 15 zyj Su)**
- **Odroczenie do 1.06.2020 zaliczki za marzec i kwiecień 2020 na PIT od wynagrodzeń oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego dla płatników którzy ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne w związku z COVID-19 (art. 4 Su / dodanie art. 52o PIT)**
- **Możliwość odroczenia składek na ZUS jeżeli płatnik poniósł negatywne konsekwencje ze względu na COVID-19**



Opłata prolongacyjna

- Brak opłaty prolongacyjnej od wniosku o odroczenie / rozłożenie na raty płatności podatku lub zaległości podatkowej lub o odroczenie terminu płatności / rozłożenie na raty należności z tytułu składek należnych za okres od 1.01.2020.
uwaga: od wniosku o umorzenie zaległości opłata pozostaje

- Wniosek musi być złożony w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo w okresie 30 dni po jego odwołaniu, a w przypadku ogłoszenia stanu epidemii – w okresie jego obowiązywania albo w okresie 30 dni po jego odwołaniu



Świadczenie postojowe – zleceniobiorcy

Warunki

- umowa cywilnoprawna zawarta została przed 1 lutego 2020 r.
- **nie można wykonywać umowy cywilnoprawnej w całości lub w części z powodu przestoju w prowadzeniu działalności;**
- przychód z umowy cywilnoprawnej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym złożono wniosek o świadczenie postojowe nie przekroczył kwoty **15595.74 PLN**
- nie ma innego tytułu do ubezpieczeń społecznych.
- wnioskodawcy są:
 - obywatelami RP; lub
 - posiadają prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium RP i są obywatelami UE lub obywatelami państw członkowskich EFTA - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej; lub
 - są cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium RP.

**Świadczenie jednorazowe,
Tracza 2.0. wydłuża wypłatę
świadczeń do trzech miesięcy**

Świadczenie postojowe – zleceniobiorcy

Wysokość

- 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. tj. w wysokości maksymalnie **2080 zł**;
- jeśli suma przychodów pracownika z umów cywilnoprawnych w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym złożono wniosek o świadczenie postojowe wynosi do **1299,99 zł** (mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r.), to świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tych umów.

Świadczenie postojowe - samozatrudnieni

- działalność gospodarcza rozpoczęta przed 1 lutego 2020 r. (nie zawieszono działalności) i przychód, który uzyskano w miesiącu poprzedzającym:
 - a. był niższy o co najmniej 15 % w porównaniu do przychodu osiągniętego w poprzednim miesiącu
 - b. nie przekroczył kwoty 15595.74 PLN
- rozpoczęto działalność przed 1 lutego 2020 r., ale zawieszono ją po 31 stycznia 2020 r. i przychód nie przekroczył kwoty **15595.74 PLN** (wynagrodzenie z IV kwartału 2019 r.)
- wnioskodawca mieszka na terytorium Polski i jest obywatelem RP lub ma prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP.
- wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do ZUS najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii



Crido. Warto zapytać.



Edyta Defańska- Czujko

Counsel

T: 728 909 680

E: edyta.defanska-czujko@crido.pl



Marek Gadacz

Partner

T: 502 184 762

E: marek.gadacz@crido.pl



BĄDŹ NA BIEŻĄCO Z

ZAPISZ SIĘ NA BLOGI CRIDO

<https://crido.pl/subskrypcje/>

INNOVATION
TODAY

blog ekspertów Crido

podatki**w**biznesie

BLOG EKSPERTÓW CRIDO

— PRAWO
DLA —
PRZEDSIĘBIORCÓW

blog ekspertów Crido

in



#Crido



CRIDO

ul. Grzybowska 5A

00-132 Warszawa

T: +48 22 324 59 00

E: crido@crido.pl

Każda informacja zawarta w niniejszej prezentacji jest dostępna nieodpłatnie. Publikacja nie ma charakteru reklamowego i służy wyłącznie celom informacyjnym. Żadna informacja zawarta w niniejszym materiale nie stanowi porady prawnej ani oferty, w tym w rozumieniu art. 66 § 1 Kodeksu cywilnego. Crido Taxand R. Namysłowski i Wspólnicy spółka komandytowa oraz Crido Legal J. Ziółek i Wspólnicy spółka komandytowa niniejszym wyłączają swoją odpowiedzialność z tytułu jakichkolwiek roszczeń, strat, żądań lub szkód wynikających lub związanych z korzystaniem z informacji, treści lub materiałów zawartych w prezentacji.