

# KHR | V KONGRES

HUMAN RESOURCES SEG

2016



## REDEFINICJA ROLI HR W SPÓŁKACH GIEŁDOWYCH

**19-20 kwietnia 2016 roku**  
HOTEL OSSA W OSSIE





## PROGRAM KONGRESU

### 19 KWIETNIA \ DZIEŃ I

10:00 – 11:15

**Rejestracja gości i powitalna kawa**

11:15 – 11:30

**Otwarcie Kongresu**

**dr Mirosław Kachniewski**, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

11:30 – 12:30

**Biznesowe wymagania wobec HR**

- › HR wczoraj i dziś – ewolucja dokonana a pożądana
- › Zarządzanie najważniejszym zasobem przedsiębiorstwa
- › Wybór najistotniejszych działań wobec ograniczeń budżetowych i kompetencyjnych

**Prowadzący:**

**Krzysztof Ogonowski**, Prezes Zarządu, BPI Polska Sp. z o.o.

**Uczestnicy:**

**Jarosław Adamkiewicz**, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia, Prezes Zarządu, Grupa Wadwicz

**Anna Gnoińska**, Dyrektor Departamentu ds. Personalnych, Tauron Ciepło, TAURON Ciepło Sp. z o.o.

**Paweł Markowski**, Członek Zarządu, Odpowiedzialny za rozwój nowych produktów, Benefit Systems S.A.

**Agnieszka Węglarz**, Dyrektor Programu ICAN Total Marketing B2B, Harvard Business Review Polska

12:30 – 13:00

**Przerwa kawowa**

13:00 – 14:00

**Nowe wyzwania HR spółek giełdowych od 2017**

- › Powiązanie wymogu raportowania CSR z wielkością zatrudnienia
- › Pojęcie pracownika w prawie polskim i unijnym – podobieństwa i różnice
- › Podmioty objęte obowiązkiem raportowania – jak rozumieć kryterium średniej liczby 500 pracowników
- › Problematyka współpracy w oparciu o umowy cywilnoprawne

**Prowadzący:**

**Czesław Sadkowski**, Radca Prawny, Partner Zarządzający Kancelarią Sadkowski i Wspólnicy S.K.A.

**Uczestnicy:**

**Prof. dr hab. Krzysztof Wojciech Baran**, Kierownik Katedry Prawa Pracy i Polityki Społecznej, Uniwersytet Jagielloński

**Jacek Kowalski**, Członek Zarządu ds. Zasobów Ludzkich, Orange Polska S.A.

**Marzena Łabędź**, Radca prawny, Dyrektor Działu Prawa Pracy, Partner w Kancelarii Sadkowski i Wspólnicy S.K.A.

**Elżbieta Rosiak**, Dyrektor Departamentu Relacji Pracowniczych, Bank Pekao S.A.

14:00 – 15:00

**Lunch**

15:00 – 16:00

**Zmiany demograficzne – nowa rola i wyzwania dla HR**

- › Rynek pracy i zabezpieczenie emerytalne w przyszłości
- › Zagrożenia, szanse i wyzwanie dla pracodawców
- › Jak optymalizować strategię HR, by zyskać na nadchodzących zmianach
- › Edukacja ekonomiczna, jako narzędzie CSR i HR

**Prowadzący:**

**Paweł Oksanowicz**, Redaktor MUZO.FM, Prowadzący program BIZON, Biznes Odpowiedzialny i Nowoczesny

**Uczestnicy:**

**Jacek Jaczyński**, Dyrektor Personalny i Administracji, Lotte Wedel Sp. z o.o.

**Anna Karaszewska**, Prezes Zarządu, INGEUS Sp. z o.o.

**prof. UW dr hab. Jacek Męcina**, Doradca Zarządu Konfederacji Lewiatan

**Małgorzata Rusewicz**, Prezes Izby Gospodarczej Towarzystw Emerytalnych

16:00 – 16:30

**Przerwa kawowa**



16:30 – 17:30

#### **Motywacja kluczowych pracowników**

- > Redefinicja pojęcia kluczowych pracowników
- > Pozafinansowe systemy motywacyjne
- > Profilaktyka medyczna jako czynnik podnoszący motywację i wydajność pracowników

**Prowadzący:**

**dr Mirosław Kachniewski**, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Uczestnicy:**

**Agnieszka Lechman-Filipiak**, Radca prawny, Partner kierująca praktyką prawa pracy, DLA Piper

**Piotr Madej**, Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Działu Rozwoju Rozwiązań Telemedycznych, Comarch Healthcare

**Wojciech Sularz**, Właściciel Tatra Holding

**Dariusz Witkowski**, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

18:00 – 19:30

#### **Mini Olimpiada Firmowa**

20:00

#### **Wieczorna Gala**



W trakcie pierwszego i drugiego dnia Kongresu, uczestnicy będą mieli okazję wykonać profilaktyczne badania kardiologiczne. Badania zostaną przeprowadzone przez lekarzy internistów oraz ratowników, pracujących na co dzień w Centrum Zdalnej Opieki Medycznej, działającego w Centrum Medycznym iMed24 w Krakowie.

## 20 KWIETNIA \ DZIEŃ II

7:30 – 8:30

#### **Śniadanie** (dla osób korzystających z noclegu)

9:00 – 10:30

#### **Warsztaty tematyczne – I tura**

10:30 – 11:00

#### **Przerwa kawowa**

11:00 – 12:30

#### **Warsztaty tematyczne – II tura**

##### **Grupa I „Laboratorium trudnej zmiany” - ekspercka analiza projektu skutecznego wdrażania zmiany w organizacji**

Krzysztof Ogonowski, Prezes Zarządu, BPI Polska

Michał Bud-Gusaim, Wiceprezes Zarządu, BPI Polska

##### **Grupa II Praktyczne aspekty związane z kontrolą Państwowej Inspekcji Pracy**

Monika Kolańska, Radca Prawny, Kancelaria Sadkowski i Wspólnicy

##### **Grupa III Ochrona tajemnicy w relacjach z działającymi w firmie związkami zawodowymi i radą pracowników**

Marzena Łabędź, Radca prawny, Dyrektor Działu Prawa Pracy, Partner w kancelarii Sadkowski i Wspólnicy

##### **Grupa IV Nowe regulacje dotyczące umów na czas określony oraz inne istotne zmiany w prawie pracy**

Agnieszka Lechman-Filipiak, Radca prawny, Partner kierująca praktyką prawa pracy, DLA Piper

##### **Grupa V Agencje Zatrudnienia zagrożeniem czy wsparciem dla działów HR?**

Jarosław Adamkiewicz, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia, Prezes Zarządu, Grupa Wadwicz

##### **Grupa VI Olimpiady firmowe jako aktywne projekty integracji pracowników**

Wojciech Sularz, Właściciel Tatra Holding

12:30 – 13:30

#### **Lunch**



## W TRAKCIE KONGRESU PORUSZYMY TEMATY:

- › HR wczoraj i dziś – ewolucja dokonana a pożądana
- › Zarządzanie najważniejszym zasobem przedsiębiorstwa
- › Wybór najistotniejszych działań wobec ograniczeń budżetowych i kompetencyjnych
- › Powiązanie wymogu raportowania CSR z wielkością zatrudnienia
- › Pojęcie pracownika w prawie polskim i unijnym – podobieństwa i różnice
- › Podmioty objęte obowiązkiem raportowania – jak rozumieć kryterium średniej liczby 500 pracowników
- › Problematyka współpracy w oparciu o umowy cywilnoprawne
- › Rynek pracy i zabezpieczenie emerytalne w przyszłości – zagrożenia, szanse i wyzwania dla pracodawców
- › Jak optymalizować strategię HR, by zyskać na nadchodzących zmianach?
- › Edukacja ekonomiczna jako narzędzie CSR i HR
- › Redefinicja pojęcia kluczowych pracowników
- › Pozafinansowe systemy motywacyjne
- › Profilaktyka medyczna jako czynnik podnoszący motywację i wydajność pracowników



## PRELEGENCI

---



### **Jarosław Adamkiewicz**

Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia, Prezes Zarządu, Grupa Wadwicz

Współtwórca i prezes pierwszej agencji pracy tymczasowej w Polsce Wadwicz. Członek założyciel, prezes Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia - największej organizacji branżowej w Polsce. Wiceprzewodniczący Rady Rynku Pracy, ekspert przy Zespole Problemowym ds. Prawa Pracy w Radzie Dialogu Społecznego, Ekspert ds. rynku pracy w BCC. Odznaczony Złotym Krzyżem Zasługi nadanym przez Prezydenta RP za wkład w rozwój polskiego rynku pracy.



### **Prof. dr hab. Krzysztof W. Baran**

Kierownik Katedry Prawa Pracy i Polityki Społecznej, Uniwersytet Jagielloński

Pracownik i wieloletni wykładowca w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego. Specjalizuje się w problematyce prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Od wielu lat popularyzuje w środowiskach pracy wiedzę prawniczą na temat normatywnych zasad funkcjonowania stosunków przemysłowych. Posiada bogate doświadczenie eksperckie oraz dydaktyczne w zakresie kształcenia kadr hr. Jest autorem lub współautorem blisko dwustu publikacji naukowych, w tym kilkunastu monografii, podręczników i komentarzy, w tym komentarzy do kodeksu pracy oraz zbiorowego prawa pracy. Obecnie pełni funkcję naczelnego redaktora naukowego fundamentalnego dla prawa pracy pięciotomowego dzieła pt. „Zarys systemu prawa pracy”.



### **Anna Gnoińska**

Dyrektor Departamentu ds. Personalnych, Tauron Ciepło, TAURON Ciepło Sp. z o.o.

Od 2012 roku Dyrektor Departamentu ds. Personalnych TAURON Ciepło. Odpowiada za ujednoczenie procesów HR-owych spółki, wykreowanie i wdrożenie spójnego systemu wynagradzania oraz rozwój polityki personalnej. W latach 2005 – 2012 w Dalkii Polska (obecnie Veolia) odpowiadała za budowę pionu komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej w okresie szybkiego rozwoju grupy kapitałowej. Wcześniej zajmowała kierownicze stanowiska związane z zarządzaniem zmianą w sektorze bankowym oraz w spółkach medialnych, m.in. w BRE Bank i G+J Polska. Anna Gnoińska ukończyła francusko-niemiecki wydział Zarządzania i Studiów Europejskich w NEOMA Business School.



**Jacek Jaczyński,**  
Dyrektor Personalny i Administracji, Lotte Wedel Sp. z o.o.

Zajmuje się tematyką związaną z zarządzaniem zasobami ludzkimi od ponad 20 lat. Przez osiem lat doradzał firmom w obszarze wynagrodzeń i zarządzania wynikami pracy, jako konsultant i menedżer w Neumann Management Institute oraz Arthur Andersen. Następnie pracował na kierowniczych stanowiskach Polsce i za granicą w Cadbury Wedel, Procter & Gamble oraz Grupie Żywiec. Od 2010 roku jest Dyrektorem Personalnym i Administracji w Lotte Wedel. Jest ekonomistą – absolwentem wydziału Handlu Zagranicznego Szkoły Głównej Handlowej. Szczególnie interesuje się zagadnieniami związanymi z zarządzaniem zmianą, motywowaniem i wynagradzaniem oraz rozwojem pracowników.



**dr Mirosław Kachniewski,**  
Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Przed dołączeniem do SEG pracował w Komisji Papierów Wartościowych i Giełd, gdzie ordynował współpracę międzynarodową, prace analityczne oraz politykę informacyjną i edukacyjną. Wcześniej był Doradcą Ministra Przekształceń Własnościowych odpowiedzialnym za negocjacje członkostwa Polski w OECD w obszarze bezpośrednich inwestycji zagranicznych. Był pracownikiem Katedry Finansów Międzynarodowych SGH, absolwent Wydziału Handlu Zagranicznego tej uczelni. Jest autorem wielu publikacji o tematyce ekonomicznej, dotyczących głównie takich obszarów, jak: funkcjonowanie rynków kapitałowych, liberalizacja przepływów kapitałowych, liberalizacja form świadczenia usług, integracja rynku finansowego UE. Zasiada we władzach Europejskiego Stowarzyszenia Spółek Giełdowych (EuropeanIssuers). Pełnił wiele istotnych funkcji międzynarodowej organizacji zrzeszającej organy nadzoru nad rynkiem kapitałowym – IOSCO.



**Anna Karaszewska**  
Prezes Zarządu, INGEUS Sp. z o.o.

Ma ponad 20 lat doświadczenia w pracy w przedsiębiorstwach i organizacjach pożytku publicznego, w tym na wysokich stanowiskach kierowniczych w międzynarodowych spółkach branży energetycznej i firmach konsultingowych. Pracę w Ingeus rozpoczęła w 2010 roku i jako prezes zarządu odegrała istotną rolę w budowaniu partnerstwa publiczno-prywatnego w sektorze usług związanych z zatrudnieniem w Polsce. Dzięki jej staraniom w 2014 roku wprowadzono nowe przepisy umożliwiające prywatnym dostawcom usług wspieranie osób długo pozostających bez pracy w znalezieniu zatrudnienia.

Jest członkinią Rady Rynku Pracy – organu doradczego przy MRPiPS. Jest również przewodniczącą rady nadzorczej branżowej organizacji pracodawców reprezentującej wiodące firmy konsultingowe. W latach 2011–2013 była prezesem zarządu Stowarzyszenia Kongres Kobiet. W 2005 roku została odznaczona przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Aleksandra Kwaśniewskiego Srebrnym Krzyżem Zasługi za rozwój przedsiębiorczości w Polsce.



### **Jacek Kowalski**

**Członek Zarządu ds. Zasobów Ludzkich w Orange Polska.**

Od stycznia 2011 na stanowisku Członka Zarządu ds. Zasobów Ludzkich w Orange Polska. Wcześniej, od 2009 roku Dyrektor Wykonawczy Telekomunikacji Polskiej (obecnie Orange Polska) ds. Zasobów Ludzkich. Związany z firmą od ponad 10 lat.

Swoją karierę w Grupie rozpoczynał w 2001 w PTK Centertel na stanowisku Menedżera Human Resources dla Sprzedaży i Marketingu. Od 2005 r. był Dyrektorem Pionu Zarządzania Kompetencjami i Rozwojem Pracowników. Wcześniej Dyrektor Szkoły Przedsiębiorczości i Kadr w Infor Training (Grupa Wydawnicza Infor) oraz Dyrektor Centralnego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli odpowiedzialny za wdrażanie programów szkoleniowych wspierających rozwój edukacji w Polsce. Jest również Członkiem Rady Programowej Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami.

Ukończył Wydział Historii Uniwersytetu Warszawskiego oraz Studia Podyplomowe Kierowania Instytucjami Samorządowymi i Organizacjami Pozarządowymi również na Uniwersytecie Warszawskim. Certyfikowany trener (program TERM).



### **Agnieszka Lechman-Filipiak**

**Radca prawny, Partner kierująca praktyką prawa pracy, DLA Piper.**

Agnieszka Lechman-Filipiak kieruje Zespołem Prawa Pracy w warszawskim biurze DLA Piper. Posiada wieloletnie doświadczenie w doradztwie dotyczącym prawa pracy oraz prawa spółek. Specjalizuje się w problematyce zwolnień grupowych, przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę oraz rozwiązywania sporów zbiorowych. Doradza także pracodawcom w opracowywaniu i wdrażaniu wewnętrznych polityk mających na celu zapobieganie nadużyciom oraz w zakresie prawnopracowniczych aspektów postępowań w przedmiocie domniemanych nadużyć i działań niezgodnych z etyką w biznesie. Posiada również wiedzę ekspercką z dziedziny kontraktów menadżerskich, dyskryminacji w zatrudnieniu, zakazu konkurencji, zatrudniania cudzoziemców oraz pakietów socjalnych dla pracowników. We wszystkich tych obszarach doradzała zarówno międzynarodowym korporacjom, jak również wiodącym polskim spółkom, m.in. z branży finansowej, energetycznej, farmaceutycznej czy wytwórczej.

Jest autorką licznych publikacji w polskiej oraz zagranicznej prasie fachowej, m.in. w miesięczniku „Praca i Zabezpieczenie Społeczne”. Ponadto jest autorką komentarza do nowelizacji Kodeksu pracy. Jest doktorantką na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.



## **Marzena Łabędź**

**Radca prawny, Dyrektor Działu Prawa Pracy, Partner w Kancelarii Sadkowski i Wspólnicy S.K.A.**

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji UJ, specjalista z zakresu prawa pracy. W trakcie praktyki zawodowej zyskała szerokie doświadczenie w sprawach związanych w szczególności z zatrudnieniem transgranicznym, przeprowadzaniem procesów zwolnień grupowych, współpracą pracodawców z partnerami społecznymi. Doradza jednym z największych pracodawców m.in. w branżach: bankowej, farmaceutycznej, kosmetycznej, kolejowej, budowlanej, spożywczej. W latach 2013-2015 prawnicy kierowanego przez nią Działu Prawa Pracy z sukcesem reprezentowali klientów w około 300 toczących się przed sądami w całej Polsce procesach sądowych.

Zaangażowana również w działalność dydaktyczną – prowadzi szkolenia otwarte i zamknięte oraz wykłady z zakresu prawa pracy, skierowane przede wszystkim do dyrektorów personalnych w największych firmach.

Autor artykułów publikowanych m.in. Studiach z zakresu prawa pracy i polityki społecznej wydawanych nakładem Uniwersytetu Jagiellońskiego. Współautor wydawnictw takich jak: „Dokumenty pracownicze. Wzory i komentarze” (red. nauk. K.W. Baran, Wolters Kluwer, Rok publikacji: 2014) oraz „Dokumenty w zatrudnieniu na podstawie pragmatyk służbowych. Wzory i komentarze” (red. nauk. K.W. Baran, Wolters Kluwer, Rok publikacji: 2015).



## **Piotr Madej**

**Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Działu Rozwoju Rozwiązań Telemedycznych, Comarch Healthcare**

Piotr Madej jest Wiceprezesem Zarządu i Dyrektorem Działu Rozwoju Rozwiązań Telemedycznych w Comarch Healthcare, spółki grupy Comarch. Z branżą urządzeń mobilnych i systemów wbudowanych związany jest od 2002 r. Absolwent Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie. Jako entuzjasta oprogramowania w systemach wbudowanych uwielbia obserwować, jak dzięki współpracy i osobistej motywacji inżynierów o różnych profilach i kompetencjach tworzy się nowy zespół. Ta pasja wspierana jest przez prawie trzynastoletnie doświadczenie w pracy z zespołami inżynierskimi przy wielu projektach SW i HW dla różnych rozwiązań wbudowanych, od systemów mobilnych, przez elektronikę użytkową, aż po wyroby medyczne i motoryzacyjne. Obecnie bierze udział w projektach z zakresu zdalnej opieki medycznej, koncentrując się zarówno na ich aspektach technicznych, jak i biznesowych.



## **Paweł Markowski**

**Członek Zarządu, Odpowiedzialny za rozwój nowych produktów, Benefit Systems S.A.**

Paweł Markowski posiada wieloletnie doświadczenie we wdrażaniu i rozwoju nowych produktów. Dotychczas pełnił funkcję członka zarządu w Grupie Zelmer (obecnie Grupa BSH), gdzie odpowiadał za rozwój nowych produktów (marki Zelmer, Ufesa, Profilo i Pitsos). W latach 2008-2010 był odpowiedzialny za przygotowanie i realizację strategii rozwoju Grupy Zelmer, w ramach której Grupa wdrożyła blisko 300 nowych produktów i zbudowała działalność eksportową stanowiącą dziś ponad 50% przychodów. Wcześniej Dyrektor Zarządzający BPI Polska, firmy doradczej specjalizującej się w strategiach rozwoju oraz systemach zarządzania. Jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Obecnie pełni także rolę członka Rady Nadzorczej Grupy UNIBEP.





**prof. UW dr hab. Jacek Męcina**  
Doradca Zarządu Konfederacji Lewiatan

Doradca Zarządu Konfederacji Lewiatan, prawnik i polityk społeczny, specjalizuje się w problematyce prawa pracy, stosunków pracy i dialogu społecznego oraz polityki zatrudnienia i polityki rynku pracy. Od 2000 roku związany z Konfederacją Lewiatan, jako dyrektor departamentu, następnie doradca Zarządu.

Od 1993 roku wykładowca Uniwersytetu Warszawskiego, profesor nadzwyczajny w Instytucie Polityki Społecznej Uniwersytetu Warszawskiego, wicedyrektor Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych (1997-2000). Członek Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych (od 2004), wiceminister gospodarki i pracy (2005), Sekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej (2012-2015).

Obecnie członek Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Zespołu Prawa Pracy, Członek Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP. Członek rady programowej dwumiesięcznika Zarządzanie Zasobami Ludzkimi i kwartalnika Dialog Społeczny, kolegium redakcji Polityki Społecznej oraz kwartalnika Rynek Pracy.



**Krzysztof Ogonowski**  
Prezes Zarządu, BPI Polska Sp. z o.o.

Prezes BPI Polska. Ekspert w zakresie restrukturyzacji, wdrażania zmian organizacyjnych i rozwoju kompetencji liderów zmian. Od 20 lat prowadzi projekty transformacji biznesowej oraz doradza Zarządom polskich przedsiębiorstw w zakresie przeprowadzania zmian organizacyjnych, szkoli zespoły projektowe i doradza szefom projektów. Jest również wykładowcą na studiach Podyplomowych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz licencjonowanym coachem ICC.

Członek ACMP – Association of Change Management Professionals, gdzie odpowiedzialny jest za rozwój organizacji w Europie. Certyfikowany Instruktor Instytutu PROSCI®, specjalizującego się w dziedzinie zarządzania zmianą. Aktywnie działa w międzynarodowej sieci praktyków zarządzania zmianą GAN PROSCI oraz globalnym zespole Change Management w BPI Group.

Realizował projekty dla takich firm jak np.: PLL LOT, Polkomtel, Telekomunikacja Polska, EDF, BOT, Dalkia Poznań, Dalkia Łódź, Veolia Warszawa, PKP Intercity, PKP PLK, ENERGA Wytwarzanie, Orbis, Warbud, Bank BPH oraz PKO-BPH, SYGNITY, ENEA, Alstom Power, Zelmer, Wyborowa, CTL, Veolia Energia, Centrum Nauki Kopernik czy Teatr Studio w Warszawie.



**Paweł Oksanowicz**  
Redaktor MUZO.FM, Prowadzący program BIZON, Biznes Odpowiedzialny i Nowoczesny

Paweł Oksanowicz - dziennikarz radio/TV. Prowadzi program Bizon-Biznes Odpowiedzialny i Nowoczesny w radiu MUZO.FM, (Grupa Polsat). Jest autorem książek o tematyce społeczno-biznesowej, wywiadów oraz powieści. Zajmuje się także moderowaniem kongresów, konferencji, oraz mniej formalnych spotkań.



### **Elżbieta Rosiak**

**Dyrektor Departamentu Relacji Pracowniczych w Banku Pekao SA.**

Dyrektor Zarządzający, od 2007 r. kieruje Biurem Relacji Pracowniczych w Banku Pekao S.A. Zarządzaniem zasobami ludzkimi zajmuje się od ponad 20 lat. W latach 90-tych wicedyrektor i dyrektor Departamentu Zatrudnienia w MIPS odpowiedzialna za opracowanie i wdrażanie statystyki i badań rynku pracy. Konsultant i szkoleniowiec w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi z wieloletnim doświadczeniem w realizacji projektów z zakresu zmian organizacyjno-prawnych, restrukturyzacji zatrudnienia oraz wdrażania zmian w wewnątrzzakładowym prawie pracy. Członek Polskiego Towarzystwa Mentoringu.



### **Małgorzata Rusewicz**

**Prezes Izby Gospodarczej Towarzystw Emerytalnych**

Absolwentka Wydziału Prawa na Uniwersytecie w Białymstoku oraz podyplomowych studiów z zakresu ubezpieczeń w SGH. Karierę rozpoczęła jako prawnik w ZUS. W kolejnych latach współpracowała z Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych oraz Komisją Europejską jako ekspert z zakresu rynku pracy oraz prawa ubezpieczeniowego. W latach 2005-2007 była związana z Uniwersytetem w Gandawie, gdzie uczestniczyła w programie Training and Reporting on European Social Security.

W latach 2007-2012 pracowała w Konfederacji Lewiatan jako dyrektor Departamentu Dialogu Społecznego i Stosunków Pracy oraz Koordynator Rady Rynku Pracy. Była także członkiem Zespołu Trójstronnej Komisji ds. Ubezpieczeń Społecznych, Komitetu ds. Dialogu Społecznego przy Komisji Europejskiej oraz grup eksperckich funkcjonujących w ramach BUSINESSEUROPE. Jest autorką licznych publikacji z zakresu prawa ubezpieczeniowego i rynku pracy.



### **Czesław Sadkowski**

**Radca prawny, Partner zarządzający kancelarią Sadkowski i Wspólnicy S.K.A.**

Czesław Sadkowski ukończył studia prawnicze na Wydziale Prawa i Administracji, Uniwersytetu Jagiellońskiego. W roku 2003 został wpisany na listę radców prawnych przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Opolu. W roku 2004 ukończył studia podyplomowe z Prawa Europejskiego w Europejskiej Wyższej Szkole Prawa i Administracji w Warszawie, a w roku 2014 studia podyplomowe LLM in International Commercial Law na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Jako jeden z nielicznych specjalistów na terenie całego kraju, wykorzystując znajomość prawa międzynarodowego skutecznie reprezentuje przedsiębiorstwa w sporach rozstrzyganych przed Sądem I Instancji, przed Europejskim Trybunałem Sprawiedliwości w Luksemburgu oraz przed Sądami w Rosji, Ukrainie oraz Mołdawii. Uczestniczył również w Parlamencie w pracach nad ustawą o Straży Ochrony Kolei. Przeprowadza wraz z Działem Prawa Handlowego i Podatkowego Kancelarii Sadkowski i Wspólnicy wiele procesów restrukturyzacyjnych i prywatyzacyjnych w spółkach z udziałem Skarbu Państwa oraz o kapitale prywatnym. Jako wykładowca w dużych firmach szkoleniowych na terenie całego kraju oraz w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Opolu prowadzi również działalność dydaktyczną zagadnień z prawa gospodarczego, podatkowego, prawa pracy.



### **Wojciech Sularz**

właściciel Tatra Holding i fundator Fundacji „Góry Przenosić” im. Tytusa Chałubińskiego.

W przeszłości prezes zarządów kilku spółek akcyjnych, sportowych spółek akcyjnych oraz członek rad nadzorczych.

Inicjator i twórca projektów o charakterze społecznym m.in. Freeridefilm Festival - obecnie największy i najbardziej prestiżowy narciarski festiwal filmowy w Europie oraz ogólnopolskiego Charytatywnego Biegu Mikołajów, wspierającego kliniki dziecięce na terenie całego kraju.

Autor programu „W głąb misji firmy”, promującego aktywną integrację pracowników poprzez systemowe działania w ramach Olimpiad Firmowych.

Współorganizator kilku edycji Capital Market Games i Winter Capital Market Games oraz licznych wydarzeń konferencji merytorycznych na rynku kapitałowym.



### **Agnieszka Węglarz**

Dyrektor Programu ICAN Total Marketing B2B, Harvard Business Review Polska

Absolwentka Wydziału Nauk Ekonomicznych na Uniwersytecie Warszawskim, stypendystka University College Galway oraz Sussex University w dziedzinie ekonomii i zarządzania. W latach 1996-2001 pracowała dla takich agencji reklamowych jak: JWT, Ammirati Puris Lintas, Publicis oraz Leo Burnett. Od roku 2001 do roku 2006 była dyrektorem działu strategii w agencji G7. W latach 2007-2013 pracowała w firmie Polkomtel, gdzie odpowiadała za obszar strategii marketingowej dla rynku masowego i SOHO, a następnie za zarządzanie marką i wiedzą o kliencie. W okresie 2013-2014 jako dyrektor marketingu w Sygnity SA była odpowiedzialna za rozwój strategii marketingowej, a także zarządzanie marką, marketingiem produktowym, PR-em oraz komunikacją wewnętrzną i zewnętrzną firmy.



### **Dariusz Witkowski**

Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Pełni funkcję Wiceprezesa w Stowarzyszeniu Emitentów Giełdowych. Upřednio pełnił funkcje Prezesa Zarządu w Zakładach Tytoniowych w Lublinie S.A. oraz w Karen S.A. notowanej na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. W latach 2009-2010 był zatrudniony w Konfederacji Pracodawców Polskich. Wcześniej przez trzy lata pracował w UniCredit CAIB Poland. W latach 2005-2006 zajmował stanowisko Członka Zarządu PKN Orlen, odpowiedzialnego za nadzór nad grupą kapitałową koncernu. W latach 2004-2005 pracował jako Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Skarbu Państwa, odpowiadając za procesy prywatyzacji, w szczególności w ramach ofert publicznych. W latach 2000-2004 był członkiem Komitetu Indeksów Giełdowych przy Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Od 1995 do 2004 r. pełnił funkcję Dyrektora Departamentu Spółek Publicznych i Finansów w Komisji Papierów Wartościowych i Giełd - odpowiadał za procesy dopuszczania papierów wartościowych do publicznego obrotu oraz nadzorował spółki notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Absolwent Szkoły Głównej Handlowej oraz Krajowej Szkoły Administracji Publicznej w Warszawie. Wykładowca na wielu konferencjach dotyczących rynku kapitałowego, nadzoru i publicznego obrotu papierami wartościowymi.

## PARTNER INSTYTUCJONALNY

---



**Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie** (GPW) jest największą giełdą instrumentów finansowych w Europie Środkowo-Wschodniej. W 2016 r. mija 25 lat od jej uruchomienia. Lata doświadczeń, wysokie bezpieczeństwo obrotu, niezawodność operacyjna oraz szeroka gama produktów czynią z GPW jedną z najlepiej rozpoznawalnych w świecie polskich instytucji finansowych.

GPW oferuje inwestorom szeroką gamę produktów i usług. Na prowadzonych przez GPW rynkach notowane są akcje i obligacje blisko tysiąca krajowych i zagranicznych emitentów. Giełda prowadzi ponadto obrót instrumentami dłużnymi, instrumentami pochodnymi i produktami strukturyzowanymi, a przez Fundację GPW dba o edukację społeczeństwa w zakresie rynku kapitałowego i inwestowania na giełdzie.

Trwające od wielu lat zainteresowanie krajowych i regionalnych przedsiębiorców debiutem na GPW wzmacnia pozycję Giełdy jako jednego z największych w Europie i największego w Europie Środkowo-Wschodniej rynku pod względem liczby notowanych spółek.

Warszawska giełda systematycznie realizuje strategię rozwoju mającą na celu wzmocnienie atrakcyjności i konkurencyjności rynku dla krajowych i zagranicznych spółek i inwestorów. Od 9 listopada 2010 r. GPW jest spółką publiczną notowaną na własnym parkiecie.

Więcej informacji: [www.gpw.pl](http://www.gpw.pl)

## PARTNERZY STRATEGICZNI

---



**BPI group** jest międzynarodową firmą doradczą. Grupa w 70 krajach zatrudnia ponad 1200 konsultantów. BPI Polska specjalizuje się we wdrażaniu pozytywnych zmian w organizacjach, restrukturyzacji i transformacji przedsiębiorstw oraz w rozwoju kapitału ludzkiego. Od ponad 20 lat towarzyszymy naszym klientom w trudnych dla nich momentach zmian. Fuzje, reorganizacje, dobór ludzi do nowych struktur, wdrażanie projektów i strategii podnoszących efektywność wewnętrzną to nasza praca. Opracowaliśmy własny model zarządzania zmianą w organizacjach, zakładający znaczny udział pracowników w ich wdrażaniu.

Pracowaliśmy m.in. dla największych spółek z sektora energetycznego, przemysłowego, budowlanego, transportowego, mediowego, bankowego i telekomunikacyjnego.

Więcej informacji: [www.bpi-group.pl](http://www.bpi-group.pl)



## COMARCH Healthcare

**Comarch Healthcare** to renomowany dostawca zaawansowanych rozwiązań IT dla medycyny i wiodący producent oprogramowania HIS w Polsce. Firma sprawnie łączy kompetencje placówek medycznych i przedsiębiorstw telekomunikacyjnych z najnowszymi osiągnięciami z zakresu telemedycyny. W oparciu o inwestycje w programy badawczo-rozwojowe oraz budowę własnego Centrum Medycznego iMed24 w Krakowie, tworzone są innowacyjne produkty i rozwiązania dla opieki medycznej w ścisłej współpracy lekarzy z programistami.

Więcej informacji: [www.healthcare.comarch.pl](http://www.healthcare.comarch.pl)



**Izba Gospodarcza Towarzystw Emerytalnych** to założona w 1999 roku organizacja samorządu gospodarczego reprezentująca branżę Powszechnych Towarzystw Emerytalnych, instytucji zarządzających Otwartymi Funduszami Emerytalnymi oraz Dobrowolnymi Funduszami Emerytalnymi.

Izba zrzesza 11 towarzystw reprezentujących interesy ponad 16 mln swoich klientów. Członkowie Izby zarządzają aktywami o wartości około 150 mld złotych, które inwestują głównie w polską gospodarkę.

IGTE prowadzi działania wspierające tworzenie legislacji sprzyjającej efektywnemu systemowi emerytalnemu, rozwija wiedzę ekspercką w zakresie zabezpieczenia emerytalnego i rynku kapitałowego, buduje relacje z interesariuszami, przekazuje wyniki swoich prac opinii publicznej oraz podejmuje inicjatywy edukacyjne.

Więcej informacji: [www.igte.pl](http://www.igte.pl)



**Sądkowski i Wspólnicy Spółka Komandytowo-Akcyjna** - to kancelaria prawna z dwunastoletnim doświadczeniem na rynku. Ponad siedemdziesięcioosobowy zespół kancelarii tworzą doświadczeni radcy prawni, adwokaci i doradcy podatkowi.

Jesteśmy kancelarią skupioną na kompleksowej obsłudze podmiotów gospodarczych przy wykorzystaniu wielu ściśle wyspecjalizowanych działów prawnych.

Swoją działalność opieramy przede wszystkim na specjalizacji prawników wchodzących w skład zespołu. Nadrzędnym celem naszych prawników jest dostarczanie klientom optymalnych rozwiązań, które zapewnią im niezbędne bezpieczeństwo i pozwolą odnieść sukces.

Obsługa prawna kancelarii obejmuje w szczególności zagadnienia związane z gałęzią prawa pracy, prawa cywilnego, gospodarczego, handlowego, prawa własności intelektualnej, jak również prawa administracyjnego i prawa podatkowego.

Nasz zespół chętnie podejmuje się prowadzenia spraw o charakterze nowatorskim, wymagających podejścia strategicznego w szczególności w wymiarze, tych uznawane za trudne, wymagających wiedzy interdyscyplinarnej, a także doświadczenia związanego z zagadnieniami dotyczącymi prowadzenia i funkcjonowania przedsiębiorstwa nie tylko z zakresu prawa lecz również z zakresu zarządzania i ekonomii.

Współpracujemy z profesorami uniwersyteckimi, biegłymi rewidentami, kancelariami notarialnymi. Wraz z największymi firmami szkoleniowymi w Polsce kancelaria prowadzi szkolenia dedykowane w szczególności przedsiębiorcom, w tym kadry menedżerskiej i członkom organów zarządzających.

Więcej informacji: [www.sadkowskiwspolnicy.pl](http://www.sadkowskiwspolnicy.pl)

## PARTNERZY

---



**DLA Piper** jest globalną kancelarią prawną zatrudniającą 4200 prawników w ponad 30 krajach na obszarze obu Ameryk, w regionie Azji i Pacyfiku, w Europie oraz na Bliskim Wschodzie.

Prawników i doradców podatkowych DLA Piper wyróżnia doskonała znajomość zagadnień ekonomicznych i biznesowych. Kancelaria oferuje praktyczne rozwiązania prawne, zapewniające klientom wymierne korzyści biznesowe.

Strategię rozwoju DLA Piper wyznacza potrzeba budowania trwałych relacji z klientami oraz świadczenia usług doradczych zapewniających biznesową wartość dodaną.

Biuro DLA Piper w Warszawie świadczy wysokiej jakości usługi zarówno na rzecz międzynarodowych korporacji i instytucji finansowych, jak również przedsiębiorców lokalnych działających w różnych sektorach gospodarki.

Nasz zespół zorganizowany jest w ramach następujących praktyk:

- prawo korporacyjne (w tym M&A, private equity, rynki kapitałowe);
- postępowania sądowe i arbitrażowe;
- prawo pracy i świadczenia emerytalne;
- własność intelektualna i technologie;
- rynki finansowe i projekty infrastrukturalne;
- doradztwo regulacyjne (w tym prawo energetyczne i farmaceutyczne);
- prawo nieruchomości;
- prawo podatkowe.

Więcej informacji: [www.dlapiper.com/en/poland](http://www.dlapiper.com/en/poland)



**Grupa Wadwicz** od ponad 20 lat, będąc partnerem największych graczy na rynku zapewnia kompleksowe usługi i nowatorskie rozwiązania. Grupa zarządza polskimi markami takimi jak: Wadwicz (agencja pracy tymczasowej), Regis (poligrafia) i ABiO (outsourcing).

Agencja Wadwicz SA jest najstarszą agencją pracy tymczasowej w Polsce. Obecnie firma zatrudnia około 2500 pracowników tymczasowych, którzy wykonują zadania z zakresu telefonicznej obsługi klienta, prac administracyjnych, prac biurowych, obsługi księgowej, jak również z zakresu prac fizycznych. Wysoka jakość świadczonych usług, doświadczona i kompetentna kadra, a także profesjonalna analiza potrzeb kadrowych Klienta w celu jak największej optymalizacji kosztów to tylko niektóre z zalet współpracy z agencją.

Firma Wadwicz trzykrotnie zdobyła tytuł Gazeli Biznesu, przyznawanych przez Puls Biznesu dla najdynamiczniej rozwijających się firm. Agencja posiada także wyróżnienie Warszawskiego Znak Jakości, certyfikat European ICS oraz certyfikat Przejrzysta Firma. W trosce o najwyższą jakość usług oraz wysoki komfort pracy pracowników firma Wadwicz została członkiem – założycielem Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia SAZ.

Więcej informacji: [www.wadwicz.pl](http://www.wadwicz.pl)



## PARTNER ORGANIZACYJNY

---



**Tatra Holding** jest liderem na rynku organizacji imprez firmowych. Autorski program „w głąb misji firmy” zawiera projekty silnie integrujące pracowników oraz budujące pozytywny wizerunek pracodawców. Uczestnicy wydarzeń organizowanych przez Tatrę Holding nabierają pewności, że pracują i funkcjonują w atrakcyjnym, sprzyjającym ich rozwojowi środowisku.

Firma ma w swoich dokonaniach realizację dla wielu przedsiębiorstw i spółek giełdowych, takich jak: Kulczyk Holding, Budmiex, Alior Bank, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych, Izba Domów Maklerskich, Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych, Noble Bank, Raiffeisen Bank, Volkswagen i inni. Oferta Tatrę Holding zawiera pikniki rodzinne i firmowe, olimpiady sportowe dla pracowników, kongresy merytoryczne a także wyjazdy incentive.

Wybrane realizacje:

1. Kongres Zarządów Spółek Giełdowych SEG
2. Konferencja Rynku Kapitałowego
3. Pikniki pracownicze Alior Banku na terenie całego kraju
3. Zimowe Mistrzostwa Budimex
4. Capital Market Games - Zakopane
5. Winter Capital Market Games - Czarna Góra i wiele innych.

Więcej informacji: [www.tatraholding.pl](http://www.tatraholding.pl)

## PARTNER TECHNOLOGICZNY

---



**Unicom-WZA** - spółka specjalizująca się w projektowaniu, konstruowaniu i obsłudze platform informatycznych dedykowanych dla realizacji wszelkiego rodzaju głosowań, badań preferencji, opinii i odczuć zgromadzonych osób. Od 1991 roku spółka wprowadziła na rynek rozwiązania, które znalazły zastosowanie przy realizacji informatycznych głosowań na walnych zgromadzeniach spółek prawa handlowego i innych podmiotów podejmujących decyzję w sposób kolegialny, w badaniach fokusowych zbierających drogą informatyczną dane na temat produktów wprowadzanych i istniejących na rynku, w informatycznych badaniach zjawisk i reakcji zachodzących w określonych grupach społecznych pod wpływem określonych bodźców oraz w kilkuset systemach informatycznych badających poziom wiedzy określonych grup społecznych. Spółka dysponuje jedną z największych w kraju baz sprzętowych do przeprowadzania tego typu głosowań i badań, jak również korzysta na co dzień z wiedzy największej grupy specjalistów posiadających unikalne i wieloletnie doświadczenie w tych dziedzinach. Rokrocznie specjaliści, systemy informatyczne i platformy sprzętowe Unicom-WZA obsługują ponad tysiąc różnych przedsięwzięć przedmiotem których jest głosowanie lub zebranie preferencji i opinii zgromadzonych o różnej skali organizacji, od prostych po bardzo skomplikowane kolekcjonujące jednocześnie dane od bardzo licznych grup respondentów.

Więcej informacji: [www.unicomp-wza.pl](http://www.unicomp-wza.pl)

# KHR | V KONGRES HUMAN RESOURCES SEG 2016

PARTNER INSTYTUCJONALNY



PARTNERZY STRATEGICZNI



PARTNERZY



PARTNER ORGANIZACYJNY

PARTNER TECHNOLOGICZNY

PATRONI MEDIALNI



STOWARZYSZENIE EMITENTÓW GIEŁDOWYCH

ul. Nowy Świat 35/5A, 00-029 Warszawa \ tel.: (22) 826 26 89 \ faks: (22) 892 90 91  
e-mail: biuro@seg.org.pl \ www.seg.org.pl \ Twitter: @emitenci

