

KHR | III KONGRES HUMAN RESOURCES 2014

**HR jako kluczowy
czynnik kreacji wartości
spółki giełdowej**



9-10 kwietnia 2014 roku |
Hotel OSSA, Ossa |



KHR | III KONGRES HUMAN RESOURCES 2014



Szanowni Państwo,

W imieniu Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych mam zaszczyt zaprosić Państwa na III Kongres HR Spółek Giełdowych SEG, który odbędzie się w dniach 9-10 kwietnia br. w Hotelu Ossa w Ossie k/Rawy Mazowieckiej.

Dominującą tematyką tegorocznego Kongresu będzie „HR jako kluczowy czynnik kreacji wartości spółki giełdowej”. W specjalnie przygotowanych panelach dyskusyjnych udział wezmą wybitni eksperci i praktycy związani z tym bardzo aktualnym zagadnieniem.

Podczas Kongresu przedyskutujemy problem absencji pracowników, czynników, które mają na nią wpływ oraz możliwości jej ograniczania. Zajmiemy się także problematyką pracy tymczasowej jako sposobu na rozwiązanie wielu problemów pracowniczych, przy jednoczesnym utrzymaniu (lub nawet podniesieniu) jakości wykonywanej pracy. Wrócimy także do kwestii motywacji, poruszanej na poprzednich Kongresach, jednak tym razem poszerzymy spektrum dyskutowanych zagadnień o aspekty podnoszenia wydajności poprzez stosowne procedury nadzoru i kontroli, a także o negatywne konsekwencje „wewnętrznej konkurencji”.

Wydarzenia organizowane przez SEG zawierają nie tylko bogaty program merytoryczny, ale także aspekty integracyjne, które pozwolą na zacieśnienie współpracy pomiędzy osobami wykonującymi podobne obowiązki w różnych spółkach. Tym razem mamy przyjemność zaprosić Państwa na plenerowy trening zespołowy prowadzony przez byłych żołnierzy elitarniej jednostki GROM.

Znając wyzwania i trudności jakie stoją przed osobami zarządzającymi działami HR, mamy pewność, iż proponowany przez SEG program ułatwi Państwu codzienne działanie i rozwiązywanie wielu skomplikowanych spraw.

Liczmy na Państwa udział w III Kongresie HR Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych.

Serdecznie zapraszam do udziału!

dr Mirosław Kachniewski

Kachniewski

Prezes Zarządu
Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Udział w Kongresie jest bezpłatny dla spółek należących do SEG. Spółki giełdowe nienależące do SEG mogą wziąć udział w Kongresie zgodnie z cennikiem zawartym w formularzu zgłoszeniowym bądź przystępując do Stowarzyszenia.

Liczba miejsc jest ograniczona, decyduje kolejność zgłoszeń. Pierwszeństwo mają spółki SEG.

Uczestnicy sami pokrywają koszt zakwaterowania. Formularz zgłoszeniowy należy wypełnić elektronicznie i odesłać do dnia **19.03.2014 roku**, klikając w prawym górnym rogu „**wyslij formularz**” bądź przesłać wypełniony formularz na nr faksu: 22 628 75 99 do dnia 19.03.2014 roku.

W sprawie członkostwa w SEG prosimy o kontakt z p. Joanną Bielecką pod numerem tel. (22) 826 26 89 bądź mailowo na adres: joanna.bielecka@seg.org.pl



Program Kongresu

9 KWIETNIA (środa)

11.30 – 12.30

Rejestracja gości

12.30 – 13.30

Lunch

13.30 – 13.40

Otwarcie Kongresu

Mirośław Kachniewski, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

13.40 – 14.00

Wystąpienie Gościa Specjalnego

- Budowanie zespołu
- Motywowanie
- Kontrolowanie

Adam Lizoń, Prezes Zarządu Fundacji Byłych Żołnierzy Jednostek Specjalnych „GROM”

14.00 – 15.00

Dyskusja panelowa I: Zarządzanie absencją

- Dlaczego pracownicy chorują
- Co robią „na chorobie”
- Jak zmniejszyć absencję chorobową
- Jak zadbać aby niezwłocznie wrócili do pracy

Prowadzący:

Mirośław Kachniewski, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Uczestnicy:

*Grzegorz Liszka, Członek Zarządu, Compensa Towarzystwo Ubezpieczeniowe na Życie S.A. VIG
dr n. med. Grzegorz Juszczyk, Dyrektor Działu Profilaktyki Korporacyjnej, LUX MED
mec. Agnieszka Lechman-Filipiak, Partner, Radca Prawny, DLA Piper
Arkadiusz Zalewski, Prezes Zarządu, Business Service*

15.00 – 15.30

Przerwa kawowa

15.30 – 16.30

Dyskusja panelowa II: Praca tymczasowa

- Wady i zalety
- Zakres dostępnych pracowników
- Praca tymczasowa outsourcing

Prowadzący:

Dariusz Witkowski, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Uczestnicy:

*Artur Gerwel, Dyrektor Operacyjny, Modis Polska
Iwona Rybiec, Dyrektor Personalny, ES System S.A.
dr Grażyna Spytek - Bandurska, Wicedyrektor Departamentu Dialogu Społecznego i Stosunków
Pracy w Konfederacji Lewiatan, Ekspert komisji Trójstronnej
Anna Wicha, Adecco Poland, Członek Zarządu, Eurociett*

16.30 – 17.30

Dyskusja panelowa III: Kij czy marchewka?

- Granice pozytywnej motywacji
- Nadzór i konsekwencje a efektywność pracy
- Blaski i cienie wewnętrznej konkurencji

Prowadzący:

Krzysztof Ogonowski, Prezes Zarządu, BPI Polska

Uczestnicy:

*Ewa Boguszewska-Jaczevska, Dyrektor Zarządzający, PKP Intercity
Beata Górniak, Dyrektor Departamentu Polityki Personalnej, TAURON Dystrybucja
Michał Marcinkowski, Dyrektor Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi,
PGE Polska Grupa Energetyczna
Joanna Sienkiewicz, Dyrektor Działu Zasobów Ludzkich, Lafarge Cement*

18.00 – 19.30

Plenerowy trening z byłymi żołnierzami elitarniej jednostki GROM

20.00

Wieczorna Gala: Kolacja przy muzyce

Program Kongresu

10 KWIETNIA 2014 roku (czwartek)

7.00 – 8.00

Śniadanie (dla osób korzystających z noclegu)

9.00 – 10.30

I TURA warsztatów tematycznych

10.30 – 11.00

Przerwa kawowa

11.00 – 12.30

II TURA warsztatów tematycznych

Grupa I Współpraca szefa HR z Zarządem przy wdrażaniu strategicznych zmian
Krzysztof Ogonowski, Prezes Zarządu, BPI Polska

Grupa II Podnoszenie efektywności organizacji i zespołu poprzez skuteczną transformację firmy. Rola HR w tym procesie.
Michał Bud-Gusaim, Członek Zarządu, BPI Polska

Grupa III Czy można korzystać z pracy tymczasowej i jednocześnie zaoszczędzić nawet 1 000 000 PLN rocznie? Rozwiązania w ramach programu Adecco Adjust jako sposób na obniżenie kosztów personalnych
Łukasz Koszczoł, Dyrektor Regionu, Adecco Poland
Rafał Mróz, Kierownik Projektu, Adecco Poland
Marcin Ostrowski, Dyrektor Regionu, Adecco Poland
Anna Wicha, Country Manager, Adecco Poland

Grupa IV Praca tymczasowa jako efektywne rozwiązanie na wahania koniunktury
Łukasz Koszczoł, Dyrektor Regionu, Adecco Poland
Marcin Ostrowski, Dyrektor Regionu, Adecco Poland
Anna Wicha, Country Manager, Adecco Poland

Grupa V Ubezpieczenia osobowe dla kadry menedżerskiej i pracowników – budowanie prawdziwej wartości
Katarzyna Makowska, Compensa Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie S.A. Vienna Insurance Group
Anna Kornecka, Compensa Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie S.A. Vienna Insurance Group
Sebastian Borowski, Compensa Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie S.A. Vienna Insurance Group

Grupa VI Budowanie kultury etycznej w miejscu pracy. Poznaj kompleksowe narzędzie IT wspierające tworzenie systemu etycznego oraz komunikacji wewnętrznej. Dowiedz się dlaczego inwestorzy doceniają spółki posiadające kodeksy etyczne
Robert Sroka, CSR Project Manager, Grido Taxand

Grupa VII Mobbing w miejscu pracy
Agnieszka Lechman-Filipiak, Partner, Radca Prawny, DLA Piper

12.30 – 13.30

Podsumowanie Kongresu oraz lunch

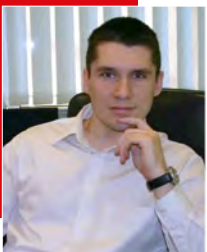


Prelegenci



Ewa Boguszewska-Jaczewska
Dyrektor Zarządzający, PKP Intercity

Dyrektor Wykonawczy ds. Pracowniczych i Operacyjnych, Dyrektor Biura Kadr, Dyrektor Biura Zarządu w PKP Intercity S.A. Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej (studia magisterskie i doktoranckie) oraz Uniwersytetu Warszawskiego (Podyplomowe Studia z Prawa Spółek). W latach 1990-2010 związana z firmami doradczymi (Rothschild Polska Sp. z o.o., Access Sp. z o.o.). W latach 2007-2010 Członek Zarządu oraz Prezes Access Sp. z o.o. Od 2010 roku w PKP Intercity S.A. pełni funkcję Dyrektora Wykonawczego odpowiedzialnego za obszar HR, Biuro Zarządu i Administrację. W zakresie obszaru HR wdrażająca nowoczesne systemy oceny i zarządzania zasobami ludzkimi, strukturyzująca organizację, optymalizująca koszty wynagrodzeń (największa kategoria kosztów w firmie c.a. 500 Mpln). W szczególności zaangażowana w optymalizację wykorzystania zasobów ludzkich w firmie, zapewnienie nowoczesnej i efektywnej obsługi kadrowo-płacowej firmy – stworzenie CUW, wprowadzenie motywacyjnego systemu wynagrodzeń w Spółce, współpracę z partnerami społecznymi, politykę szkoleń i rozwoju pracowników, wprowadzenie kodeksu etyki.



Sebastian Borowski
*Compensa Towarzystwo
Ubezpieczeń na Życie S.A.
Vienna Insurance Group*

Od 6 lat Dyrektor ds. Klienta Kluczowego w Compensa Życie VIG S.A. Ponad 12 lat w zarządzaniu i kierowaniu zespołami ludzkimi, przedstawicielami handlowymi, menadże-

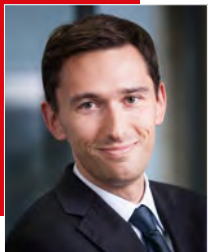
rami sprzedaży, pracownikami obsługi klienta oraz dużymi strukturami handlowymi. Posiada 11-letnie doświadczenie w sprzedaży usług typu B2B w takich firmach jak PZU Życie Centrala, Credit Suisse, Cardif, Intrium Justicja. 3 lata pracował również w obsłudze klientów indywidualnych i instytucjonalnych /Pekao S.A/



Michał Bud-Gusaim
Członek Zarządu, BPI Polska

Członek Zarządu, BPI Polska, firmy doradczej zajmującej się wdrażaniem zmian organizacyjnych, restrukturyzacją i wdrażaniem strategii. Od 18 lat prowadzi projekty transformacji biznesowej – projektowania i wdrażania zmian w przedsiębiorstwach, mających na celu poprawę efektywności i skuteczności działania. Realizował projekty transformacji dla firm takich jak: CTL Logistics, Dalkia Polska, EDF Polska, Energa Elektrownie Ostrołęka, Impel, Kompania Węglowa, Nafta Polska, PSE, PSE Operator, RAFAKO, Rast, PCC Rokita, Seita ZPT Radom, Tauron Dystrybucja, Vatenfall Distribution Poland, Vatenfall Heat Poland, ZAK. Doświadczenie zdobywał kolejno w Capgemini Polska, Gemini Consulting, PWC, a od 2011 roku pracuje w BPI Polska. Absolwent Szkoły Biznesu przy Politechnice Warszawskiej (MBA) oraz Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego.

KHR | III KONGRES HUMAN RESOURCES 2014



Artur Gerwel
Dyrektor Operacyjny, Modis Polska

Absolwent kierunku Zarządzanie Zasobami Ludzkimi na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie oraz Stosunków Międzynarodowych w Krakowskiej Szkole Wyższej im. A. F. Modrzewskiego. Obecnie Dyrektor Operacyjny odpowiedzialny za prowadzenie i rozwój Modis Polska, gdzie zarządza projektami z obszaru rekrutacji oraz outsourcingu IT. Posiada również doświadczenie z zakresu wartościowania stanowisk pracy oraz projektowania systemów wynagradzania. Współpracuje m.in. z IBM, ABB, Accenture, Fujitsu, GE, UBS oraz HSBC.



Beata Górniak
Dyrektor Departamentu Polityki Personalnej, TAURON Dystrybucja

Doświadczony menadżer i praktyk zarządzania ludźmi. Od 14 lat w obszarze twardego i miękkiego HR. Specjalizuje się zwłaszcza w zakresie zarządzania kompetencjami, budowania relacji pracowniczych, planowania zatrudnienia i kosztów pracy, prowadzenia dialogu społecznego, wartościowania stanowisk pracy, zarządzania zmianą i budowania kultury organizacyjnej. Wiedzę z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi zdobyła pracując w dużych organizacjach międzynarodowych z branży handlowej a następnie energetycznej, gdzie odpowiadała za całokształt zagadnień personalnych, najpierw jako Kierownik ds. Polityki Personalnej i Prawa Pracy w Tesco Polska (2000-2008) później jako Dyrektor ds. Personalnych w Vattenfall Distribution Poland S.A. (2009-2011). Ukończyła szereg szkoleń z zakresu coachingu, procesu Assessment Center/ Development Center, rekrutacji i selekcji, zarządzania zmianą oraz zarządzania wynikami pracy. Od 2012 roku pełni funkcję Dyrektora Departamentu Polityki Personalnej. Do jej zadań należy kształtowanie

i realizowanie całościowej polityki personalnej w spółce zatrudniającej ok. 10.000 pracowników. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego oraz Akademii Strategicznego Przywództwa, Ican Institute. Prywatnie mama Nataszy i wielbicielka dalekich podróży.



dr n. med. Grzegorz Juszczyk
Dyrektor Działu Profilaktyki Korporacyjnej, LUX MED

Dyrektor Działu Profilaktyki Korporacyjnej Grupy LUX MED, odpowiedzialnego za prowadzenie analiz stanu zdrowia pracowników oraz planowanie i wdrażanie działań profilaktycznych dla klientów Grupy. Adiunkt Katedry i Zakładu Zdrowia Publicznego Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego, specjalizujący się w badaniu stanu zdrowia osób aktywnych zawodowo oraz metodologii wdrażania programów profilaktycznych w firmach.



dr Mirosław Kachniewski
Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Jest odpowiedzialny za zarządzanie pracą biura oraz współpracę merytoryczną z firmami członkowskimi. Przed dołączeniem do SEG pracował w Komisji Papierów Wartościowych i Giełd jako rzecznik prasowy i dyrektor sekretariatu. Wcześniej był pracownikiem Ministerstwa Przekształceń Własnościowych. Był pracownikiem Katedry Finansów Międzynarodowych SGH, jest absolwentem wydziału Handlu Zagranicznego tej uczelni. Ma stopień naukowy doktora. Jest autorem wielu publikacji o tematyce ekonomicznej, dotyczących głównie takich obszarów jak funkcjonowanie rynków kapitałowych, liberalizacja przepływów kapitałowych,

liberalizacja form świadczenia usług, integracja rynku finansowego UE. Zasiada we władzach Europejskiego Stowarzyszenia Spółek Giełdowych (EuropeanIssuers).



Anna Kornecka
*Compensa Towarzystwo
Ubezpieczeń na Życie S.A.
Vienna Insurance Group*

W branży ubezpieczeniowej pracuje od 2003 roku. Od 2011 roku w spółce Compensa Życie VIG S.A. zajmuje stanowisko Regionalnego Dyrektora Sprzedaży – sprzedaż ubezpieczeń grupowych.



Łukasz Koszczoł
Dyrektor Regionu, Adecco Poland

Absolwent Ekonomii Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu oraz studiów podyplomowych WSB Poznań „Zarządzanie wartością klienta”. Ze sprzedażą B2B & B2Ca, a także z zarządzaniem zasobami ludzkimi związany od ponad 10 lat. Wykładowca studium Polskiego Forum HR na Uniwersytecie Warszawskim „Sprzedaż usług HR w praktyce”.



mec. Agnieszka Lechman-Filipiak
Partner, Radca Prawny, DLA Piper

Agnieszka Lechman-Filipiak kieruje Zespołem Prawa Pracy w warszawskim biurze DLA Piper. Posiada wieloletnie doświadczenie w doradztwie dotyczącym prawa pracy oraz prawa spółek. Specjalizuje się w problematyce zwolnień grupowych, przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę oraz rozwiązywania sporów zbiorowych. Doradza także pracodawcom w opracowywaniu i wdrażaniu wewnętrznych polityk mających na celu zapobieganie nadużyciom oraz w zakresie prawno-pracowniczych aspektów postępowań, w przedmiocie domniemanych nadużyć i działań niezgodnych z etyką w biznesie. Posiada również wiedzę ekspercką z dziedziny kontraktów menadżerskich, dyskryminacji w zatrudnieniu, zakazu konkurencji, zatrudniania cudzoziemców oraz pakietów socjalnych dla pracowników. We wszystkich tych obszarach doradzała zarówno międzynarodowym korporacjom, jak również wiodącym polskim spółkom, m.in. z branży finansowej, energetycznej, farmaceutycznej czy wytwórczej. Jest autorką licznych publikacji w polskiej oraz zagranicznej prasie fachowej, m.in. w Dzienniku Gazecie Prawnej oraz Rzeczpospolitej. Ponadto jest autorką komentarza do nowelizacji Kodeksu pracy oraz pełniła funkcję doradcy pro bono przy komisji parlamentarnej Przyjazne Państwo.



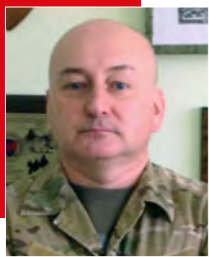
Grzegorz Liszka
*Członek Zarządu
Compensa Towarzystwo
Ubezpieczeniowe na Życie S.A. VIG*

Absolwent Filologii Angielskiej na Uniwersytecie Jagiellońskim. Ukończył również podyplomowe studia z zakresu finansów dla managerów w Szkole Głównej Handlowej oraz w Ernst and Young Academy of Business. Od roku 1996 związany z branżą ubezpieczeniową. Przeszedł wszystkie



KHR | III KONGRES HUMAN RESOURCES 2014

szczeble kariery w zakresie sprzedaży ubezpieczeń, począwszy od agenta, kierownika zespołu agentów, poprzez dyrektora oddziału i dyrektora departamentu sprzedaży w centrali do członka zarządu odpowiadającego za pion sprzedaży. Z grupą Vienna Insurance Group jest związany od roku 2000, gdzie obecnie pełni funkcję Członka Zarządu w Compensa Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie Spółka Akcyjna Vienna Insurance Group. W styczniu 2007 roku został powołany na stanowisko Prezesa Zarządu w spółce doradztwa finansowego Vienna Finanse Sp. z o.o., wchodzącej w skład Grupy VIG.



Adam Lizoń
*Prezes Zarządu Fundacji Byłych
Żołnierzy Jednostek Specjalnych
„GROM”*

Wykształcenie: Wyższa Szkoła Oficerska Wojsk Zmechanizowanych, Akademia Obrony Narodowej, Uniwersytet Warszawski, NATO School, US Joint Special Operations University. Obecnie Prezes Zarządu Fundacji Byłych Żołnierzy Jednostek Specjalnych GROM. Właściciel firmy THUNDER-CT – ASSISTANCE. Były Dowódca Zespołu Bojowego Jednostki Specjalnej GROM. 15 lat służby w Zespole Bojowym Jednostki GROM na stanowiskach: operatora sekcji szturmowej, dowódcy sekcji szturmowej, dowódcy grupy szturmowej, dowódcy zespołu bojowego. Dowódca wydzielonych komponentów z Jednostki Specjalnej GROM między innymi w Iraku i Afganistanie.



Katarzyna Makowska
*Compensa Towarzystwo
Ubezpieczeń na Życie S.A.
Vienna Insurance Group*

W branży ubezpieczeniowej pracuje do 2008 roku specjalizując się w ubezpieczeniach na życie. Od 2012 roku zajmuje

stanowisko Dyrektora Oddziału w Warszawie firmy Vienna Finanse, spółki dystrybucyjnej należącej do grupy VIG.



Michał Marcinkowski
*Dyrektor Departamentu Zarządzania
Zasobami Ludzkimi, PGE Polska
Grupa Energetyczna*

Od 14 lat pracuje w obszarze Human Resources w dużych polskich przedsiębiorstwach. Przez ponad 9 lat związany z Grupą Orlen, a następnie był Dyrektorem Personalnym w Elektrowni Ostrołęka z Grupy Energa. Przez ostatnie 3 lata odpowiadał za HR i proces zmiany po przejściu przez amerykański fundusz inwestycyjny firmy kolporterskiej RUCH. Z wykształcenia prawnik, ukończył również studia podyplomowe w SGH oraz George Washington University. W ramach zamiłowań zawodowych jest aktywnym mediatorem z listy Ministra PiPS.



Rafał Mróz
Kierownik Projektu, Adecco Poland

Z Adecco związany od 2008 roku. Specjalizuje się w opracowywaniu i wdrażaniu u klientów programów redukujących koszty pośrednie pracy tymczasowej a także projektach dotyczących rekrutacji masowych. Posiada kilkuletnie doświadczenie w rekrutacji pracowników niższego i wyższego szczebla oraz zarządzaniu zespołem projektowym”.



Krzysztof Ogonowski
Prezes Zarządu, BPI Polska

Prezes BPI Polska, firmy doradczej zajmującej się wdrażaniem zmian organizacyjnych, restrukturyzacją i wdrażaniem strategii. Prowadzi projekty transformacji biznesowej oraz doradza Zarządom polskich przedsiębiorstw w zakresie wdrażania zmian organizacyjnych. Jest ekspertem w dziedzinie zarządzania zmianą i projektami. Pierwszy w Polsce licencjonowany trener PROSCI w dziedzinie Change Management. Obecnie jest odpowiedzialny za rozwój globalnej organizacji Association of Change Management Professionals (ACMP) w Europie i w Polsce. Posiada 15-letnie doświadczenie trenerskie, jest wykładowcą na studiach Podyplomowych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie w dziedzinie zarządzania zmianą, zarządzania projektami i wdrażania strategii. Realizował projekty dla takich firm jak: Telekomunikacja Polska, Wyborowa, PLL LOT, Polkomtel, PKP PLK, PKP Intercity, Warbud, Agora, ENERGA, Electricite de France, BOT, Dalkia, Orbis, Bank BPH oraz PKO-BPH, SYGNITY, Grupa ENEA, Alstom Power, Conforama, Zelmer, Altadis.



Marcin Ostrowski
Dyrektor Regionu, Adecco Poland

Absolwent Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego. W Adecco Poland od ponad 4 lat. Odpowiada za całość działań sprzedażowych w województwach mazowieckim i łódzkim. Sprzedaż jest dla niego nie tylko pracą, ale przede wszystkim pasją.



Joanna Sienkiewicz
*Dyrektor Działu Zasobów Ludzkich,
Lafarge Cement*

Krajowy Dyrektor HR. Absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego oraz Central Lancashire University (Anglia). Od 15 lat związana z firmą Lafarge – światowym liderem w branży materiałów budowlanych. Członek Krajowego Zarządu Lafarge. Firma aktualnie zatrudnia 1500 pracowników w 63 lokalizacjach, 3 liniach produktowych, w 10 spółkach. Ekspert w dziedzinie projektowania organizacji i reorganizacji. Opracowała i skutecznie wdrożyła plany sukcesji, program zarządzania talentami oraz rozwoju pracowników, za który kilkakrotnie Lafarge w Polsce został nagrodzony. Doświadczony negocjator ze Związkami Zawodowymi, współtwórca Układów Zbiorowych, wartościowania stanowisk, systemów wynagradzania oraz działów wspólnych (shared service).



Robert Sroka
CSR Project Manager, Crido Taxand

CSR Project Manager w firmie Crido Taxand. Ekspert w zakresie budowania systemów etycznych oraz rozwoju CSR w obszarze HR. Przygotowuje firmy do spełniania wymagań normy etycznej SA8000. Jako członek rządowego Zespołu ds. Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw, organu doradczego i opiniotwórczego Prezesa Rady Ministrów, odpowiadał za prace Grupy roboczej ds. Odpowiedzialnych Inwestycji. W latach 2009 - 2010 był kierownikiem ds. odpowiedzialności społecznej w Grupie Żywiec S.A., gdzie odpowiadał m.in. za tworzenie i realizację kompleksowej strategii CSR i wprowadzenie Grupy Żywiec na Respekt Index na GPW. W zakres jego obowiązków wchodziło rozwijanie oraz implementacja zasad etyki biznesowej. Jest współautorem m.in. Wytycznych dla inwestorów w zakresie odpowie-

KHR | III KONGRES HUMAN RESOURCES 2014

działnego inwestowania, Przewodnika dla firm w zakresie ujawniania danych pozafinansowych oraz publikacji „Odpowiedzialne Inwestycje Kapitałowe”. Współautor pierwszych w Polsce analiz raportowania danych pozafinansowych, w tym HR, spółek giełdowych. Prowadzi liczne szkolenia i warsztaty z etyki biznesu i CSR między innymi dla menedżerów, członków zagranicznych izb gospodarczych w Polsce oraz związków zawodowych.



Iwona Rybiec
*Dyrektor Personalny,
ES System S.A.*

Dyrektor Personalny. Absolwentka Uniwersytetu Jagiellońskiego, AGH (Zarządzanie Personelem), Politechniki Krakowskiej i Connecticut University (Business Management). Od 12 lat Dyrektor Personalny w firmach sektora motoryzacyjnego oraz przemysłowego i elektrotechnicznego. Od 2,5 roku Dyrektor Personalny w Grupie Kapitałowej ES-System, największej polskiej firmie dostarczające profesjonalne oświetlenie. Odpowiada za całokształt strategii oraz realizację polityki personalnej.



dr Grażyna Spytek - Bandurska
Wicedyrektor Departamentu Dialogu Społecznego i Stosunków Pracy w Konfederacji Lewiatan, Ekspert komisji Trójstronnej

Prawnik, politolog, ekspert ds. stosunków pracy i rynku pracy. Wicedyrektor Departamentu Dialogu Społecznego i Stosunków Pracy Konfederacji Lewiatan. Członek Zespołu Problemowego ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Pracownik naukowy Uniwersytetu Warszawskiego na stanowisku adiunkta. Zajmuje się prawem pracy i zagadnieniami

rynku pracy, dialogu społecznego oraz polityki społecznej. Ważną część aktywności stanowi udział w pracach legislacyjnych, w tym opracowywanie stanowisk do projektów aktów prawnych; przygotowywanie opinii i ekspertyz. Jest odpowiedzialna na prowadzenie Rady Dyrektorów Personalnych Konfederacji Lewiatan. Aktywnie uczestniczy w różnych pracach (wystąpienia, konsultacje prawne) poświęconych stosunkom pracy, polityce społecznej, rynkowi pracy. Autorka wielu publikacji (np. książek, artykułów, komentarzy, poradników).



Anna Wicha
*Adecco Poland, Członek Zarządu,
Eurociett*

Absolwentka Akademii Ekonomicznej w Katowicach, Górnośląskiej Wyższej Szkoły Handlowej (International Management Studies) oraz Institute of Management Development (IMD) w Lozannie. Z Adecco Poland związana od 12 lat. Odpowiada za całokształt działań strategicznych i funkcjonowanie Adecco w Polsce. Od 2010 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu Polskiego Forum HR oraz jest członkiem Zarządu Eurociett.



Dariusz Witkowski
Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Dariusz Witkowski pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu w Stowarzyszeniu Emitentów Giełdowych. Piastuje również stanowisko Prezesa Zarządu spółki Zakłady Tytoniowe w Lublinie S.A. Wcześniej pełnił funkcję Prezesa Zarządu spółki Karen S.A notowanej na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. W latach 2009-2010 był zatrudniony



w Konfederacji Pracodawców Polskich. Wcześniej przez trzy lata pracował w UniCredit CAIB Poland. W latach 2005-2006 zajmował stanowisko członka zarządu PKN Orlen odpowiedzialnego za nadzór nad grupą kapitałową koncernu. W latach 2004–2005 r. pracował jako podsekretarz stanu w Ministerstwie Skarbu Państwa odpowiadając za procesy prywatyzacji, w szczególności w ramach ofert publicznych. W latach 2000-2004 był członkiem Komitetu Indeksów Giełdowych przy Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Od 1995 do 2004 r. pełnił funkcję dyrektora Departamentu Spółek Publicznych i Finansów w Komisji Papierów Wartościowych i Giełd – odpowiadał za procesy dopuszczania papierów wartościowych do publicznego obrotu oraz nadzorował spółki notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Absolwent Szkoły Głównej Handlowej oraz Krajowej Szkoły Administracji Publicznej w Warszawie. Wykładowca na wielu konferencjach dotyczących rynku kapitałowego, nadzoru i publicznego obrotu papierami wartościowymi.



Arkadiusz Zalewski
*Prezes Zarządu,
Business Service Sp. z o.o.*

Doświadczony manager, Doradca strategiczny, Członek Rad Nadzorczych, Ekspert w zakresie zarządzania kapitałem intelektualnym i kreowania innowacyjności, realizujący liczne projekty naprawcze oparte o konstruowanie strategii oraz wdrażanie rozwiązań biznesowych wspierających Zarządy Firm. Twórca metodyki pomiaru i dynamicznego zarządzania Kapitałem Intelektualnym, służącej budowaniu wartości firmy i poprawie efektywności przedsiębiorstwa. Organizator, moderator oraz prelegent wielu konferencji i warsztatów tematycznych. Autor licznych artykułów poświęconych rozwiązaniom wprowadzającym przedsiębiorstwa na wyższy poziom dojrzałości. Project manager wielu projektów restrukturyzacyjnych opartych o rozwiązania podnoszące efektywność organizacji. Inicjator i koordynator budowy Klastra Technologicznego na Śląsku. Od 22 lat inwestor rynku kapitałowego oraz negocjator inwestycyjny. Absolwent Politechniki Śląskiej w Gliwicach. Autor dysertacji doktorskiej

„Racjonalność zachowań uczestników rynku giełdowego”. Pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywał w Centrum Operacji Kapitałowych Banku Handlowego w Warszawie S.A. asystując w doradztwie finansowym i inwestycyjnym na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, transakcjach na rynku bonów skarbowych i papierów komercyjnych. Koordynator i project manager licznych wdrożeń systemów zintegrowanych SAP. Szybko dołączył do kadry kierowniczej Firm obejmując w nich funkcję Dyrektorów Zarządzających, co towarzyszyło mu przez kolejne lata kariery zawodowej. Założyciel i Prezes Zarządu Business Service Sp. z o. o., która otrzymała tytuł Firmy Doradczej Roku 2013 na Śląsku za badania i rozwój metodyki pomiaru kapitału intelektualnego, jako narzędzia monitorującego realizację celów strategicznych w procesie zarządzania przedsiębiorstwem. Od 2005 r. zgodnie z przyjętą misją wspiera przedsiębiorstwa w budowaniu trwałej przewagi konkurencyjnej poprzez wdrażanie uznanych praktyk podnoszących efektywność Kapitału Intelektualnego oraz pozwalających na kreację kapitału adekwatnie do wyznaczonych celów strategicznych realizowanych w procesie zarządzania. Spółka dzięki Zespołowi, który tworzą sprawdzeni doradcy, praktycy biznesowi i eksperci dziedzinowi stała się ekspercką firmą doradczą specjalizującą się w realizacji projektów z zakresu doradztwa strategicznego i finansowego. Przy Spółce działa Klaster Technologiczny oraz budowany jest Fundusz Inwestycyjny Private Equity. Obszarem działania Spółki jest rynek śląski i warszawski.

Partner Instytucjonalny



GIEŁDA PAPIERÓW
WARTOŚCIOWYCH
W WARSZAWIE

GPW – jedna z najszybciej rozwijających się giełd w Europie

GPW jest największą krajową giełdą instrumentów finansowych w Europie Środkowej i Wschodniej o ugruntowanej od lat pozycji lidera. Doskonaląc i rozwijając ofertę produktową, infrastrukturę technologiczną i regulacje prawne, przy wsparciu dużej aktywności uczestników rynku, warszawska giełda systematycznie buduje silną pozycję w Europie.

GPW oferuje inwestorom szeroką gamę produktów i usług w ramach prowadzonych rynków obrotu papierami udziałowymi, instrumentami pochodnymi i dłużnymi oraz produktami strukturyzowanymi.

UTP – nowy system transakcyjny na GPW

Kluczowe znaczenie dla technologicznego wzmocnienia polskiego rynku miała decyzja o wdrożeniu nowego systemu transakcyjnego UTP (Universal Trading Platform). Dzięki nowoczesnej technologii zakupionej od NYSE Technologies systemu, od kwietnia 2013 r. polski rynek kapitałowy funkcjonuje w oparciu o rozwiązania spełniające najwyższe światowe standardy, gwarantujące organizację obrotu zgodnie z rosnącymi wymaganiami uczestników rynku i światowymi trendami.

Warszawska giełda na własnym parkiecie

Od 9 listopada 2010 r. GPW jest notowana na własnym parkiecie. Celem GPW jako spółki publicznej jest stałe budowanie wartości firmy poprzez wzmocnianie jej międzynarodowej pozycji, systematyczne pozyskiwanie nowych spółek i pośredników, poszerzanie oferty oraz dalsze doskonalenie rynku w obszarze organizacji i rozwiązań prawnych.

Partner Technologiczny



Unicom-WZA – to zespół ludzi, który od 1991 roku funkcjonuje jak dobrze skonstruowany i niezawodnie działający mechanizm. Zarówno w dawnej jak i obecnej strukturze specjalizujemy się w organizacji, obsłudze merytorycznej i technicznej przedsięwzięć, które dla swojej realizacji wymagają użycia niezawodnych, nowoczesnych i zaawansowanych technologicznie platform sprzętowych, umożliwiających realizację dowolnego rodzaju głosowania lub zbadania preferencji, opinii i wiedzy zgromadzonych uczestników.

Jako zespół, byliśmy prekursorami we wprowadzeniu na rynek krajowy rozwiązań informatycznych i sprzętowych dedykowanych do profesjonalnej obsługi szczególnego rodzaju głosowań. Nasze wieloletnie doświadczenie zostało zbudowane dzięki spełnianiu złożonych i nierzadko skomplikowanych zadań postawionych nam przez naszych Klientów, w trakcie realizacji głosowań, związanych z obsługą walnych zgromadzeń akcjonariuszy i wspólników spółek prawa handlowego. Uczestniczyliśmy jako organizator głosowań i dostawca usług z tym tematem związanych w największych w kraju walnych zgromadzeniach, największych podmiotów gospodarczych - międzynarodowych instytucji finansowych, stoczni, hut, browarów, elektrowni i wielu, wielu innych, znaczących firm, praktycznie z każdej gałęzi gospodarki. Większość z nich to nasi stali Klienci, co najlepiej świadczy o naszym profesjonalizmie i niezmienności wysokiego standardu dostarczanych usług.

Równolegle z działalnością w temacie organizacji głosowań niosących za sobą skutek prawny (walne zgromadzenia), wdrażamy, rozwijamy i doskonalimy platformy związane z realizacją głosowań mających na celu zebranie informacji, opinii, odczuć bądź nawiązaniu interakcji z zebranymi uczestnikami danego wydarzenia. Dysponując jednym z największych w kraju, własnym zapleczem sprzętowym do realizacji tego typu przedsięwzięć – ponad 2.000 własnych bezprzewodowych terminali do głosowania, kilkaset tabletek również do takich zastosowań, największa sieć przewodowych czytników kart.



Partner Strategiczny

Adecco

better work, better life

Adecco jest światowym liderem wśród firm świadczących kompleksowe usługi z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim oraz doradztwa personalnego. Działa w 60 krajach. Zatrudnia 31-tysięczną kadrę profesjonalistów rozproszonych w ponad 5 100 placówkach, organizujących miejsca pracy tymczasowej i stałej dla ponad 650 tys. osób dziennie. Na co dzień z usług Adecco korzysta 100 tys. klientów. Firma Adecco działa w Polsce od 1994 roku. Posiada ponad 50 biur pracy tymczasowej, biur pracy stałej i placówek on-site – lokalnych przedstawicielstw utworzonych 30 miastach w całej Polsce. Zatrudnia ponad 250 pracowników do obsługi ponad 1100 klientów. Za naszym pośrednictwem w 2013 roku pracę znalazło ponad 31 tys. osób. Adecco Poland jest członkiem i jednym z założycieli Polskiego Forum HR, zrzeszającego wszystkie największe firmy świadczące usługi doradztwa personalnego w Polsce. Adecco Poland jest Agencją Zatrudnienia (certyfikat nr 364).

Partner Strategiczny

BPI group 

BPI jest międzynarodową grupą doradcą, której kluczowe kompetencje koncentrują się wokół wdrażania zmian, restrukturyzacji i rozwoju kapitału ludzkiego.

Nasza Grupa w 40 krajach zatrudnia ponad 1.500 konsultantów.

W Polsce, jako BPI Polska, jesteśmy obecni od 1991 roku. Główne obszary działań BPI Polska to wspieranie pozytywnych zmian w organizacji oraz restrukturyzacja i transformacja przedsiębiorstw.

Partnerzy



Doradca Firma Roku 2013 na Śląsku. Od ponad 9 lat świadczy profesjonalne usługi doradcze w zakresie zarządzania – restrukturyzacji i reorganizacji przedsiębiorstw, budowy strategii, poprawy efektywności i optymalizacji procesów biznesowych, rachunkowości zarządczej i zrównoważonej karty wyników /Balanced Scorecard/. Główną specjalizacją Firmy jest pomiar i zarządzanie kapitałem intelektualnym przedsiębiorstwa. Spółka opracowała autorską metodykę pomiaru aktywów niematerialnych oraz model dynamicznego kreowania kapitału intelektualnego, który w dłuższej perspektywie przyczynia się do wzrostu wyników ekonomiczno - finansowych przedsiębiorstw. Intencją Firmy jest zaszczepienie idei świadomego kreowania kapitału intelektualnego w polskich przedsiębiorstwach, umożliwiającej zbudowanie unikalnej przewagi konkurencyjnej każdego z nich i bazującej na wsparciu wewnętrznej innowacyjności, kreatywności oraz rozwoju.

Zespół BUSINESS SERVICE SP. Z O.O. skupia specjalistów posiadających bogate doświadczenie w obszarze struktury organizacyjnej, wdrożeń i weryfikacji strategii, zarządzania projektem, produkcji, marketingu, logistyki, rachunkowości zarządczej i controllingu.

Partnerzy



Compensa TU na Życie S.A. Vienna Insurance Group działa na polskim rynku od 1997 roku. Spółka należy do austriackiej grupy Vienna Insurance Group, wiodącego ubezpieczyciela w Europie Środkowo Wschodniej. (www.vig.com) Firma oferuje duży wybór ubezpieczeń na życie dla Klientów indywidualnych oraz dla Klientów biznesowych, w tym m.in. produkty ochronne, inwestycyjne, posagowe i grupowe. W ofercie są produkty zarówno ze składką jednorazową, jak i regularną.

Klientom zainteresowanym pomnażaniem pieniędzy przy jednoczesnym zapewnieniu ochrony ubezpieczeniowej Compensa oferuje szeroki wachlarz ubezpieczeniowych funduszy kapitałowych w różnych walutach (PLN, EUR, USD). Produkty te pozwalają lokować środki finansowe poprzez korzystne rozwiązania inwestycyjne na całym świecie.

Compensa TU na Życie S.A. Vienna Insurance Group proponuje nowoczesne rozwiązania, które gwarantują bezpieczeństwo finansowe Klientom i ich rodzinom. Produkty Compensy to dobry sposób na bezpieczną przyszłość.



Crido Taxand – polska firma konsultingowa należąca do międzynarodowej sieci podatkowej Taxand. Na rynku usług doradczych działa od 2005 roku, do marca 2013 roku pod nazwą Accreo Taxand. Doradza międzynarodowym korporacjom oraz rodzimym firmom i przedsiębiorcom w zakresie podatków, pomocy publicznej oraz prawa.

Zakres usług konsultingowych obejmuje również projekty z obszaru Business Consulting, CSR oraz efektywności energetycznej. W zależności od potrzeb klientów firma łączy kompetencje swoich ekspertów, którzy pracują w ramach interdyscyplinarnych zespołów. Crido Taxand skutecznie wspiera firmy i przedsiębiorców w rozwiązywaniu problemów, wskazując sposoby, które pomagają w budowaniu wartości dodanej dla ich biznesu. Jako jedyna firma doradcza w Polsce należy do międzynarodowej sieci Taxand. Dzięki temu wspiera klientów w planowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej zarówno w kraju, jak i za granicą. Zespół CSR Crido Taxand pomaga firmom w opracowywaniu kompleksowych strategii CSR. Specjalizuje się w budowaniu kultury etycznej organizacji oraz podnoszeniu zaangażowania pracowników dzięki poprawie efektywności komunikacji wewnętrznej. Wzmacnia wartość spółek na rynku dzięki raportowaniu danych pozafinansowych zgodnie z międzynarodowymi standardami GRI oraz raportowaniu zintegrowanemu. W zakresie usług Crido Taxand znajduje się również budowanie relacji z kluczowymi interesariuszami za pomocą procesu dialogu, programów zaangażowania społecznego, wolontariatu pracowniczego i analizy pozafinansowych czynników ryzyka w łańcuchu dostaw.



DLA Piper w Polsce jest integralną częścią globalnej praktyki prawniczej DLA Piper działającej w Europie, Stanach Zjednoczonych, Ameryce Południowej, Azji, Australii i na Bliskim Wschodzie. Spójna struktura organizacyjna pozwala na ciągłą wymianę know-how oraz płynną i efektywną komunikację wewnętrzną. Tym samym ułatwia realizację projektów transgranicznych. Warszawska kancelaria, składająca się z prawników i doradców podatkowych, świadczy usługi na rzecz międzynarodowych korporacji i instytucji finansowych oraz przedsiębiorców lokalnych. Nasz zespół zorganizowany jest w ramach następujących praktyk:

- prawo korporacyjne (w tym M&A, private equity, rynki kapitałowe);
- postępowania sądowe i arbitrażowe;
- prawo pracy i świadczenia emerytalne;
- własność intelektualna i technologie;
- rynki finansowe i projekty infrastrukturalne;
- doradztwo regulacyjne (w tym prawo energetyczne i farmaceutyczne);
- prawo nieruchomości;
- prawo podatkowe.



Partner



Instytut Rynku Kapitałowego – WSE Research S.A., powołany przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie to instytucja wypełniająca lukę w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego kadr dla rynku kapitałowego. Naszym celem jest zbudowanie pozycji dającej uprawnienia do licencjonowania określonych zawodów i certyfikacji programów rozwojowych, istotnych dla bezpieczeństwa uczestników obrotu papierami wartościowymi. IRK jest organizatorem cyklicznych kursów dla maklerów papierów wartościowych, doradców inwestycyjnych czy autoryzowanych doradców w alternatywnym systemie obrotu.

Instytut jest też właścicielem marki GPW Media – serwisu informacyjnego przeznaczonego dla spółek notowanych na warszawskim parkiecie, które chcą prowadzić aktywną komunikację z inwestorami, analitykami oraz mediami.

Patron



Wolters Kluwer SA tworzy nowatorskie rozwiązania i uczestniczy w wielu projektach wydawniczych, również międzynarodowych. Menedżerom i specjalistom HR dostarcza aktualne, kompleksowe i rzetelnie opracowane informacje i wiedzę. Wydawnictwo korzysta z doświadczeń całej grupy wydawniczej Wolters Kluwer (obecnej w 26 krajach, zatrudniającej ponad 18 tys. pracowników). Nasze publikacje wydawane są pod trzema markami ABC, LEX i Oficyna – są to publikacje elektroniczne, czasopisma, książki i szkolenia. Jesteśmy aktywni również na rynku konferencji dedykowanych branży HR.

www.wolterskluwer.pl

Patron



Tatra Holding jest liderem na rynku organizacji imprez firmowych. Autorski program „w głąb misji firmy” zawiera wyjątkowe projekty budujące pozytywny wizerunek pracodawców oraz integrację i lojalizację pracowników. Uczestnicy organizowanych przez Tatra Holding wydarzeń nabierają pewności, iż pracują i funkcjonują w atrakcyjnym środowisku dla rozwoju swojej kariery. Tatra Holding ma w swoich dokonaniach realizacje dla wielu przedsiębiorstw i spółek giełdowych. W swojej ofercie zespół Tatra proponuje pikniki rodzinne dla firm, sportowe olimpiady firmowe, kongresy merytoryczne a także wyjazdy incentive.

Wybrane realizacje:

1. Kongres Zarządów Spółek Giełdowych SEG 2013
2. Konferencja Rynku Kapitałowego 2014
3. Pikniki pracownicze na terenie całego kraju Alior 2013
3. Zimowe Mistrzostwa Budimex 2013.
4. Capital Olympic Games – Zakopane 2013

i wiele, wiele innych

www.tatraholding.pl



Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

ul. Nowy Świat 35/5A, 00-029 Warszawa

tel.: (22) 826 26 89, faks: (22) 892 90 91

e-mail: biuro@seg.org.pl

www.seg.org.pl

Partner Instytucjonalny



GIEŁDA PAPIERÓW
WARTOŚCIOWYCH
W WARSZAWIE

Partner Technologiczny



Partnerzy Strategiczni



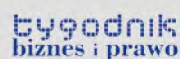
better work, better life



Partnerzy



Patroni medialni



Patroni

